

**Gerencia Administrativa**

**Dirección de Administración y Gestión de Personal**



## **INFORME ESTADÍSTICO DE GÉNERO**

**2015**

## ÍNDICE

|   |    |
|---|----|
| JUSTIFICACIÓN .....   | 3  |
| SOBRE EL ENTORNO NACIONAL.....  | 4  |
| Gráfico No 1. Comportamiento histórico de la tasa de desempleo pleno en Costa Rica .....  | 4  |
| Gráfico No 2. Condición de participación en el mercado laboral de la población nacional con edad de 15 años o más según sexo, al final de cada año .....            | 5  |
| Gráfico No 3: Participación de la población económicamente activa en Costa Rica según sexo  | 5  |
| Gráfico No 4: Porcentaje de población ocupada con subempleo en Costa Rica según sexo .....  | 6  |
| Gráfico No 5: Porcentaje de población ocupada con seguro social en Costa Rica según sexo ....   | 7  |
| Gráfico No 6: Participación relativa de población ocupada por sector en Costa Rica según sexo .....   | 7  |
| Gráfico No 7: Absorción del mercado laboral de la CCSS en Costa Rica.....   | 8  |
| SOBRE LA POBLACION TRABAJADORA EN LA CCSS .....   | 8  |
| Gráfico No 8. Distribución absoluta y relativa de los funcionarios de la CCSS según sexo .....  | 9  |
| Gráfico No 9. Pirámide de distribución etaria de funcionarios de la CCSS según sexo .....   | 9  |
| Cuadro No 1. Rangos de edad de funcionarios(as) de la CCSS según sexo.....  | 10 |
| Cuadro No 2. Terminaciones de contrato por causa de pensión en la CCSS según sexo .....   | 10 |
| Gráfico No 10. Distribución relativa de Jefaturas en la CCSS según sexo.....  | 11 |
| Gráfico No 11. Distribución de personal de la CCSS en cada grupo ocupacional según sexo....   | 12 |
| Gráfico No 12. Distribución de funcionarios por subgrupo ocupacional según sexo.....  | 13 |
| Cuadro No 3. Tipificación de los grupos ocupacionales según sexo por mayor participación .  | 14 |
| Cuadro No 4. Distribución del personal de la CCSS por tipo de centro de trabajo según sexo .  | 14 |
| Gráfico No 13. Trabajadores por Hospital de atención nacional o regional según sexo .....   | 15 |
| Gráfico No 14. Comparación de proporción de habitantes por regiones* del país con proporción de funcionarios de la CCSS para esas mismas regiones, según sexo. .... | 16 |
| Gráfico No 15. Años de servicio del personal de la CCSS según sexo .....  | 17 |
| Cuadro No 5. Rango de salarios totales que percibieron las personas en planilla según sexo .  | 17 |
| Cuadro No 6. Pago mensual por concepto salarial según grupo ocupacional .....   | 18 |
| Cuadro No 7. Pago mensual en concepto salarial a profesionales de Ciencias Médicas según sexo .....   | 19 |
| Cuadro No 8. Pago mensual en concepto salarial a personal de Enfermería y Serv. de Apoyo según sexo .....   | 20 |
| Cuadro No 9. Pago mensual por concepto salarial en Personal Administrativo según sexo....   | 21 |

**Cuadro No 10. Pago mensual por concepto salarial y sexo en Personal Servicios Generales .. 22**  
**CONCLUSIONES..... 23**

## **INTRODUCCIÓN**

La Dirección de Administración y Gestión de Personal, con el fin de fortalecer nuestro rol rector derivado de la investigación, desarrollo e insumos que generen herramientas para la toma de decisiones a nivel institucional, y a su vez, de acuerdo con lo que establece las Políticas Estratégicas institucionales 2015–2018, promover un modelo de gestión estratégica del conocimiento y la información institucional, para facilitar la capacidad de análisis, el diseño de estrategias, por medio del establecimiento de escenarios, evidencias, proyecciones y estudios específicos.

En este sentido, el presente informe estadístico, presenta un análisis estadístico de la situación actual del recurso humano desde el enfoque de género, cuyo objetivo principal es identificar las estadísticas del recurso humano de la Caja Costarricense de Seguro Social, según las categorías desagregadas por sexo, en aras de constituirse en un insumo que oriente el quehacer institucional en la toma de decisiones con perspectiva de género. Cabe aclarar que se utiliza el término “género”, específicamente a la relación de sexos en términos netamente biológicos.

El Informe se compone de una primera parte, en la cual nos presenta el entorno nacional, enfocado en el comportamiento histórico de la tasa de desempleo, la participación en el mercado nacional y el porcentaje de la población ocupada según sexo, para el año 2015. Una segunda parte, incluye relaciones en cuanto al rango de edad, distribución relativa de jefaturas, terminaciones de contrato, y tipificaciones, según grupo ocupacionales de la población laboral de la institución. Finalmente, se incluye un apartado de conclusiones.

## **JUSTIFICACIÓN**

La Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género aprobada por la Junta Directiva de la CCSS en el año 2010, contempla distintos aspectos que deben abordarse con miras tanto a la persona usuaria interna como externa, entendiendo a la primera como los funcionarios y las funcionarias que forman parte de la organización en todos los niveles de atención; y a la segunda, a los y las usuarias que acceden directa e indirectamente al catálogo de servicios de salud.

Según el diagnóstico realizado de previo a su emisión, el personal en todos los grupos ocupacionales estaba conformado mayoritariamente por mujeres (Administrativos, Enfermería y Servicios de Apoyo, Ciencias de la Salud), a excepción del grupo ocupacional de Servicios Generales en donde el 70% fueron-hombres.

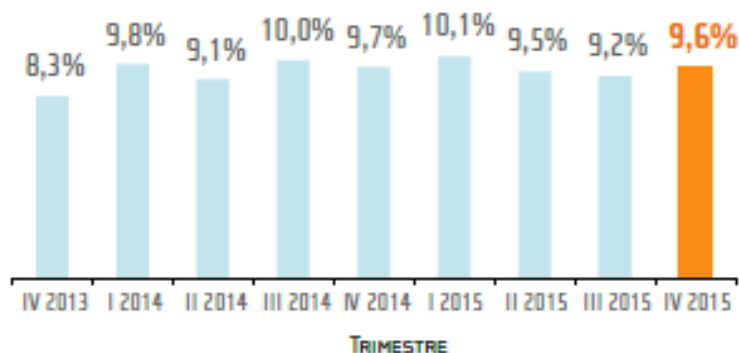
El monitoreo de la evolución que muestra la CCSS en cuanto a la administración de su recurso humano, es necesaria para determinar si la Política para la Igualdad y Equidad de Género se han implementado según lo programado, y de ser así, se pueda comparar el estado actual de la organización en esta materia con respecto al estado del 2010.

## **SOBRE EL ENTORNO NACIONAL**

El contexto nacional actualmente enfrenta un periodo en donde la economía ha disminuido su dinamismo, lo que ha repercutido necesariamente en la posibilidad del acceso al empleo que tienen las personas.

Las cifras de la Encuesta Continua de Empleo del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), señala que para el cuarto trimestre del 2015, la población costarricense económicamente activa fue de 2.249.919 personas, de las cuales 2.027.518 estaba ocupada, es decir que la tasa de desempleo al finalizar el 2015 fue del 9,6%, de modo que la tasa fue ligeramente inferior al mismo período del año anterior, tal como lo muestra el gráfico No 1:

**Gráfico No 1. Comportamiento histórico de la tasa de desempleo pleno en Costa Rica  
-Periodo: IV trimestre-2013 a IV trimestre-2015**



Fuente: Elaborado por el INEC, Encuesta Continua de Empleo

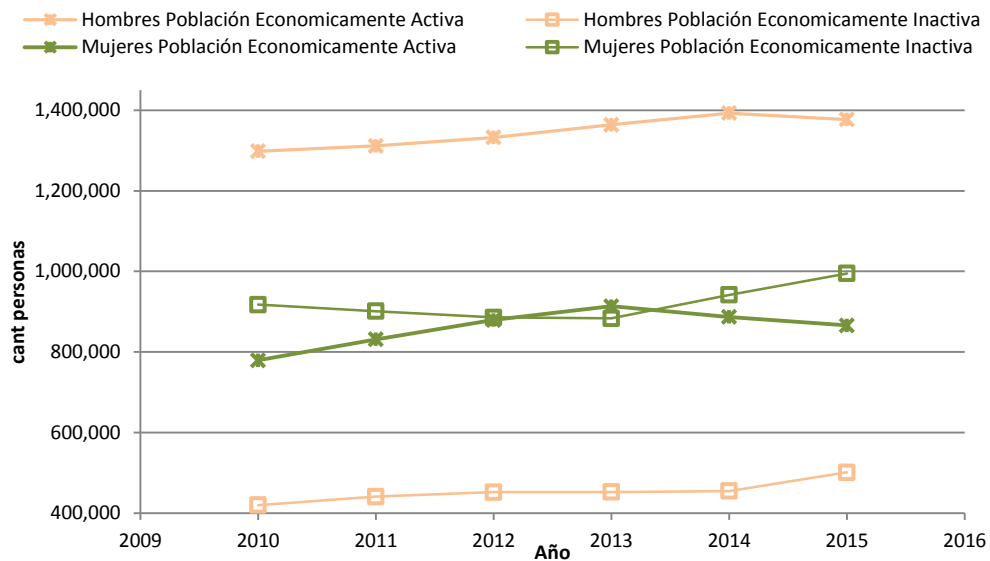
En este mismo estudio, el INEC señala que el fenómeno ha afectado más a las mujeres que a los hombres, ya que al segregar por sexo, se tiene que al IV trimestre 2014, el 7,8% de los hombres económicamente activos estaban desempleados, mientras que las mujeres sin empleo correspondieron al 12,5%.

La estructura de empleo probablemente tenga relación con la estructura laboral, la cual considera tres grandes grupos que comprende a la población nacional de 15 años o más: Población Fuera de la Fuerza de Trabajo, Fuerza de Trabajo Ocupada y Fuerza de Trabajo Desempleada; estos últimos dos componen a la Población Económicamente Activa sobre la cual se enfoca el análisis en este documento por corresponder a potenciales trabajadores y trabajadoras de la CCSS.

Según los datos de la Encuesta Continua de Empleo del INEC, la población con edad para pertenecer al grupo económicamente activo al finalizar el año 2010 fue de aproximadamente 3.415.507 personas, cifra que aumentó cada año hasta llegar a cerca de 3.739.173 al finalizar el 2015, en donde la población masculina mostró mayor propensión a formar parte de la población económicamente.

El comportamiento antes descrito ha sido consistente en el comportamiento histórico, donde debe destacarse que a partir del 2013, la población femenina ha mostrado tendencia creciente a salir de la fuerza laboral y dedicarse a otras actividades, tal como lo muestra el siguiente gráfico

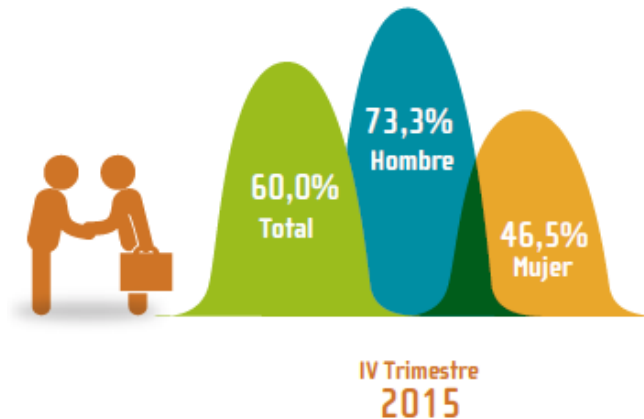
**Gráfico No 2. Condición de participación en el mercado laboral de la población nacional con edad de 15 años o más según sexo, al final de cada año**  
**Periodo: 2010 a 2015**



Fuente: Elaboración propia, Encuesta Continua de Empleo

De estos datos debe destacarse que al finalizar el 2015, la tasa neta de participación de empleo por sexo corresponde a 73,3% hombres y 45,5% mujeres, tal como lo muestra el siguiente gráfico:

**Gráfico No 3: Participación de la población económicamente activa en Costa Rica según sexo**  
**-IV trimestre 2015-**



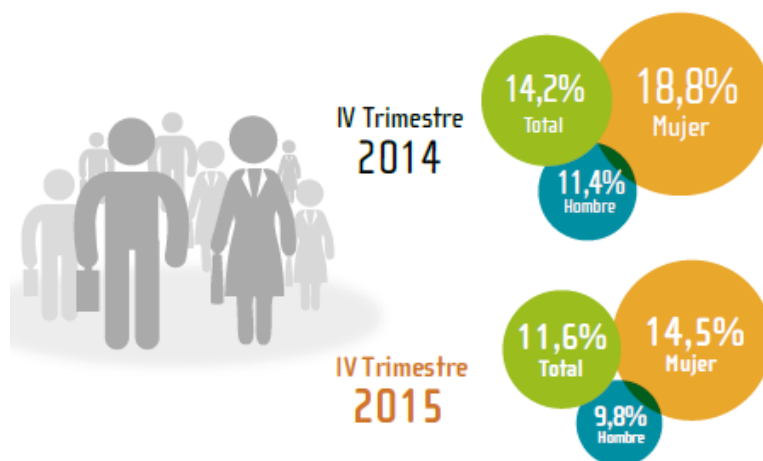
Fuente: Elaborado por el INEC, Encuesta Continua de Empleo

Tal contexto nacional debe ser considerado al momento de analizar las cifras sobre reclutamiento y selección de población trabajadora activa por género en la CCSS.

Actualmente Costa Rica cuenta con una población total de aproximadamente 4.850.933 habitantes, de los cuales, el 51,37% son mujeres y el 48,6% son hombres; lo que indica que al presente todavía hay un porcentaje importante del sector femenino que opta por no incorporarse al mercado laboral, pero además que en el año 2015, la proporción de mujeres que decidió trabajar de forma remunerada, tuvo menores probabilidades de ubicarse en un puesto laboral que los hombres.

En cuanto a las condiciones del empleo, las mujeres mostraron estar en condiciones más adversas que los hombres, ya que según las investigaciones del INEC, para el cuarto trimestre del 2015, las mujeres que estaban trabajando en condiciones de subempleo fue el 14,5% contra el 9,8% de la población masculina. No obstante, debe destacarse una mejoría al finalizar el 2015 con respecto al mismo periodo del año anterior, tal como lo muestra el gráfico No 4:

**Gráfico No 4: Porcentaje de población ocupada con subempleo en Costa Rica según sexo -IV Trimestre 2014 a IV Trimestre 2015-**

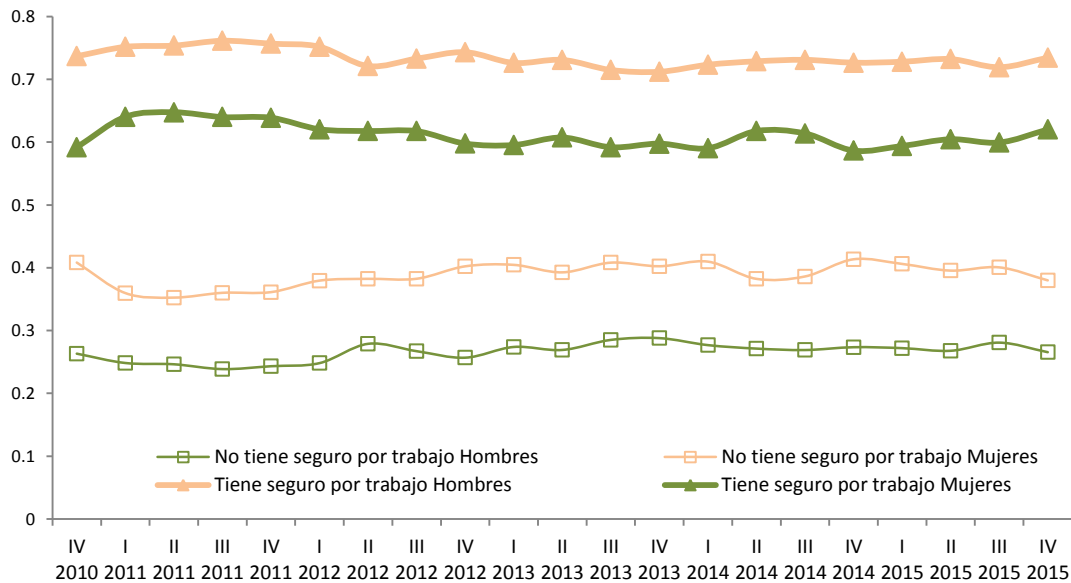


Fuente: Elaborado por el INEC, Encuesta Continua de Empleo

La condición del empleo tiene relación con la condición de aseguramiento de la persona trabajadora, cuya cifra ideal sería del 100% de cobertura de la población total, no obstante tal situación no sucede, evidenciándose diferencias entre hombres y mujeres.

El porcentaje de mujeres ocupadas en el mercado laboral y cubiertas por el seguro social pasó del 59,17% al final del año 2010 a un 62% al mismo periodo del 2015, es decir que la condición mejoró en el tiempo, pero si la cifra se compara con los hombres es posible determinar una brecha de cobertura a favor del género masculino que evidencia ser cada vez más amplia, tal como lo muestra a continuación el gráfico No 5:

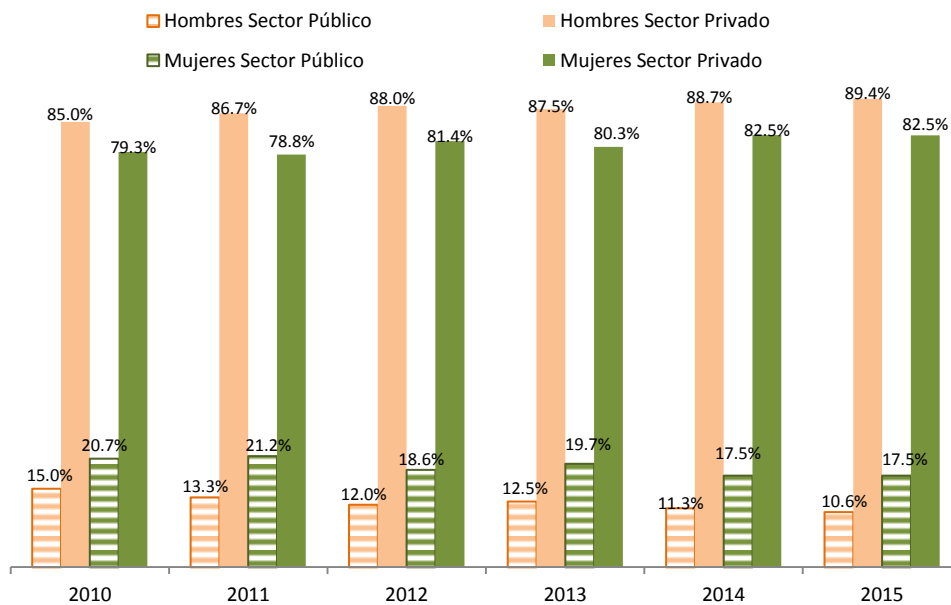
**Gráfico No 5: Porcentaje de población ocupada con seguro social en Costa Rica según sexo -IV Trimestre 2010 a IV Trimestre 2015-**



Fuente: Elaboración propia, Encuesta Continua de Empleo, INEC

Tal como se comportó el mercado laboral en el 2010, al 2015 el sector privado continuó siendo el reclutador más importante de fuerza laboral, sin embargo tal situación es diferente entre hombres y mujeres, ya que el sector público mostró mayor absorción relativa del total de mujeres ocupadas, evidenciándose con el tiempo cada vez más esta tendencia, como lo muestra el siguiente gráfico:

**Gráfico No 6: Participación relativa de población ocupada por sector en Costa Rica según sexo - 2010 a 2015-**



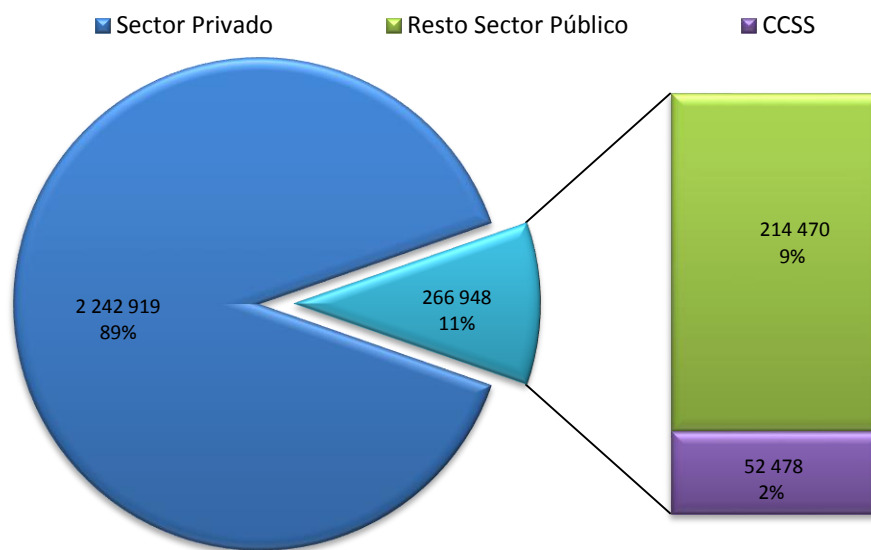
Fuente: Elaboración propia, Encuesta Continua de Empleo, INEC



En el sector público se consideran las instituciones autónomas, semiautónomas, poderes de la República, empresas públicas estatales y municipalidades, por lo que al sumar el total de personas que tienen reclutadas, es posible determinar que a diciembre 2015, la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) tenía en su planilla al 19,7% de la población que trabaja para el sector público.

Adicionalmente, si la comparación del total de trabajadores y trabajadoras en la CCSS se realiza con la población reclutada, se tiene que a diciembre 2015, el 2% de la población empleada en el mercado laboral costarricense, estaba trabajando para la CCSS, tal como lo muestra el siguiente gráfico:

**Gráfico No 7: Absorción del mercado laboral de la CCSS en Costa Rica.  
- Diciembre 2015-**



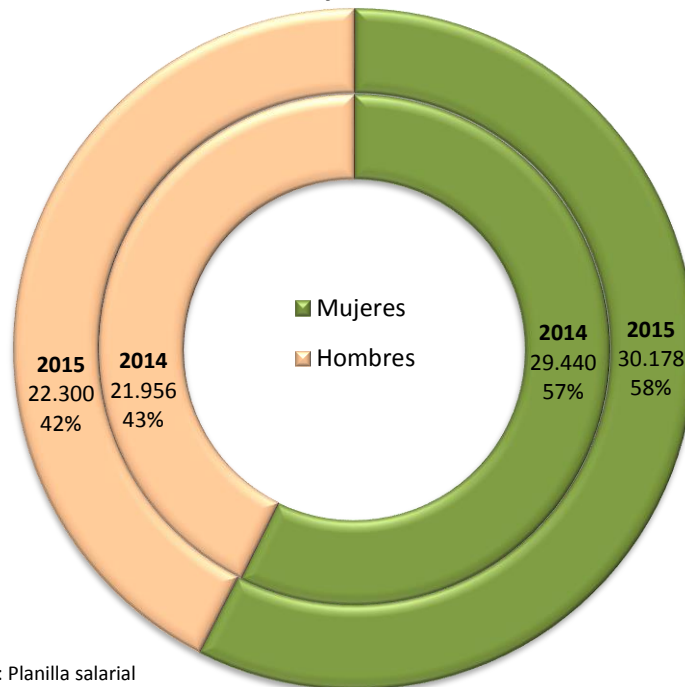
Fuente: Elaboración propia, Encuesta Continua de Empleo del INEC y Planilla salarial de la CCSS

Así, con esta alta capacidad de absorción de población económicamente activa, implica que las políticas en la administración del recurso humano, prácticas de reclutamiento de personal y la gestión general en cuanto a los trabajadores y trabajadoras que desarrolle la CCSS, va a tener una importante influencia en el país, ya que se puede decir que por cada 100 personas con empleo en Costa Rica, 2 de ellas prestan sus servicios a la institución.

#### **SOBRE LA POBLACION TRABAJADORA EN LA CCSS**

Al momento de realizar el primer diagnóstico de género en el 2010 la cantidad de trabajadoras mujeres representaban el 56% de la planilla total de la CCSS, participación que ha crecido ya que en el 2014, la planilla contó con un 57,2% de mujeres y al 2015 con un 58%, tal como lo muestra el gráfico No 8:

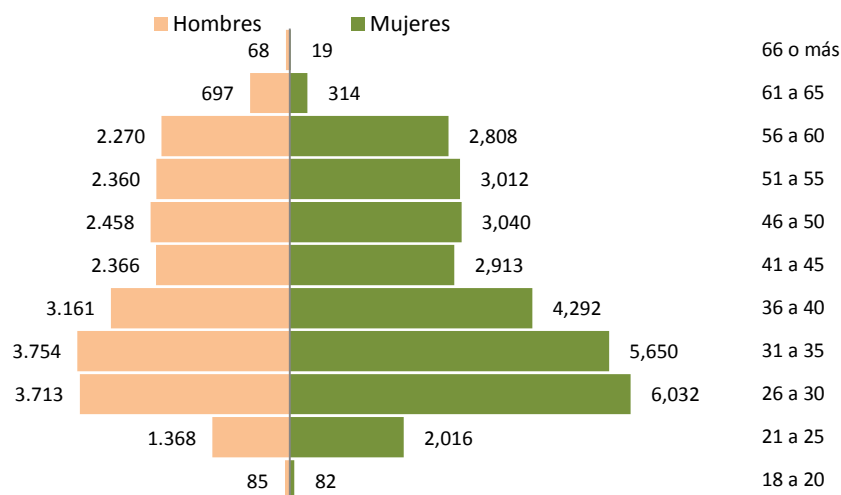
**Gráfico No 8. Distribución absoluta y relativa de los funcionarios de la CCSS según sexo  
- Dic 2014 y Dic 2015-**



Fuente: Planilla salarial

En cuanto a la edad, se tiene que a diciembre 2015 las mujeres que trabajan para la institución tienen en promedio con 39,1 años, mientras que los hombres cuentan con una edad promedio de 40,6 años; lo que parece indicar poca diferencia en este aspecto, no obstante cuando se observa la distribución por rango de edad, es posible determinar que para ambos géneros la mayor concentración está entre los 26 y 35 años, pero son las mujeres las que tienen la mayoría de este rango tal como lo muestra el gráfico No 9:

**Gráfico No 9. Pirámide de distribución etaria de funcionarios de la CCSS según sexo  
-Diciembre 2015-**



Fuente: Planilla salarial

Es destacable en cuanto a la edad por sexo, cómo a pesar de que la CCSS cuenta con más hombres con edad superior a los 56, después de cumplir los 60 años la proporción de mujeres que se retira es mayor que los hombres, siendo incluso que según la planilla, 68 hombres con edad igual o superior a 66 años se mantiene activos, mientras que en ese rango solamente cuenta con 19 mujeres. Los datos por rango de edad y sexo se describen a continuación en el cuadro No 1:

**Cuadro No 1. Rangos de edad de funcionarios(as) de la CCSS según sexo  
-Diciembre 2015-**

| Rango<br>Edad | Hombres       |           | Mujeres       |             | Total         |               |
|---------------|---------------|-----------|---------------|-------------|---------------|---------------|
|               | Abs           | Rel       | Abs           | Rel         | Abs           | Rel           |
| 18 a 20       | 85            | 0,4%      | 82            | 0,3%        | 167           | 0,3%          |
| 21 a 25       | 1.368         | 6,1%      | 2.016         | 6,7%        | 3.384         | 6,4%          |
| 26 a 30       | 3.713         | 16,7%     | 6.032         | 20,0%       | 9.745         | 18,6%         |
| 31 a 35       | 3.754         | 16,8%     | 5.650         | 18,7%       | 9.404         | 17,9%         |
| 36 a 40       | 3.161         | 14,2%     | 4.292         | 14,2%       | 7.453         | 14,2%         |
| 41 a 45       | 2.366         | 10,6%     | 2.913         | 9,7%        | 5.279         | 10,1%         |
| 46 a 50       | 2.458         | 11,0%     | 3.040         | 10,1%       | 5.498         | 10,5%         |
| 51 a 55       | 2.360         | 10,6%     | 3.012         | 10,0%       | 5.372         | 10,2%         |
| 56 a 60       | 2.270         | 10,2%     | 2.808         | 9,3%        | 5.078         | 9,7%          |
| 61 a 65       | 697           | 3,1%      | 314           | 1,0%        | 1.011         | 1,9%          |
| 66 a 70       | 68            | 0,3%      | 19            | 0,1%        | 87            | 0,2%          |
| <b>Total</b>  | <b>22.300</b> | <b>0%</b> | <b>30.178</b> | <b>0,0%</b> | <b>52.478</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla salarial

En congruencia con la estructura etaria de la pirámide poblacional de la CCSS, siendo que después de los 61 años hay más hombres que mujeres, la cantidad de pensionados durante el 2015 de este último grupo significó el 78,14%, en donde el régimen de pensión por vejez fue el que generó más terminaciones de contrato por esta causa.

En el caso de las mujeres, el tipo de pensión que más egresos generó en el 2015 fue pensión por vejez (83,7%), pero además mostró mayor frecuencia en las pensiones otorgadas por muerte, al significar un 6% de total de terminaciones de contrato por pensión de mujeres en comparación del 2,6% que significó esta causa en el caso de los hombres, tal como lo expone a continuación el cuadro No 2:

**Cuadro No 2. Terminaciones de contrato por causa de pensión en la CCSS según sexo  
Periodo: Enero a Diciembre 2015**

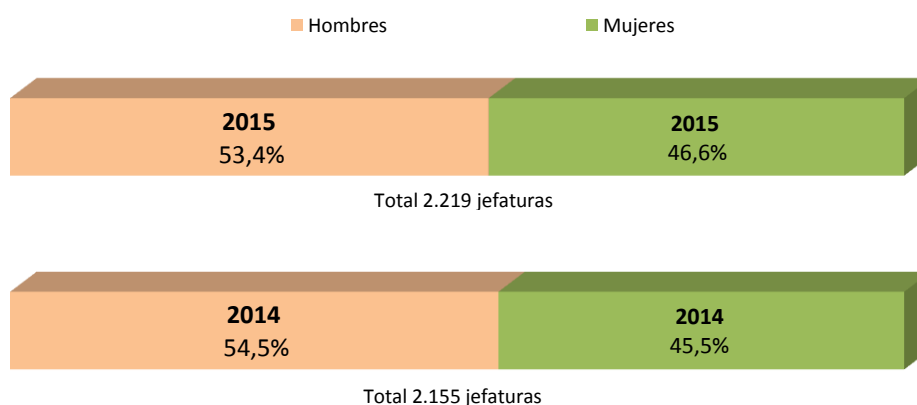
| Tipo<br>Pensión | Hombres    |               | Mujeres    |               | Total      |               |
|-----------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
|                 | Abs        | Rel           | Abs        | Rel           | Abs        | Rel           |
| Vejez           | 534        | 86,8%         | 195        | 83,7%         | 715        | 90,9%         |
| Invalidez       | 65         | 10,6%         | 24         | 10,3%         | 58         | 7,4%          |
| Muerte          | 16         | 2,6%          | 14         | 6,0%          | 14         | 1,8%          |
| <b>Total</b>    | <b>615</b> | <b>100,0%</b> | <b>233</b> | <b>100,0%</b> | <b>787</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Subárea Control y Evaluación de Nómina

Según los resultados en las terminaciones de contrato por pensión, parece ser que la exposición al riesgo de alguna enfermedad invalidante en los trabajadores de la CCSS es similar entre hombres y mujeres.

La CCSS posee tipos de puestos y niveles que son diferentes según la gerencia en la que se desempeña el funcionario o funcionaria en particular, de estos puestos el 4,2% corresponde a jefaturas, que según los datos de la planilla, para diciembre del 2015 el 53,5% son ocupadas por hombres y el 46,5% por mujeres, lo que disminuyó la brecha relativa por género con respecto al año anterior, tal como lo muestra el siguiente gráfico:

**Gráfico No 10. Distribución relativa de Jefaturas en la CCSS según sexo -Diciembre 2014 y Diciembre 2015-**



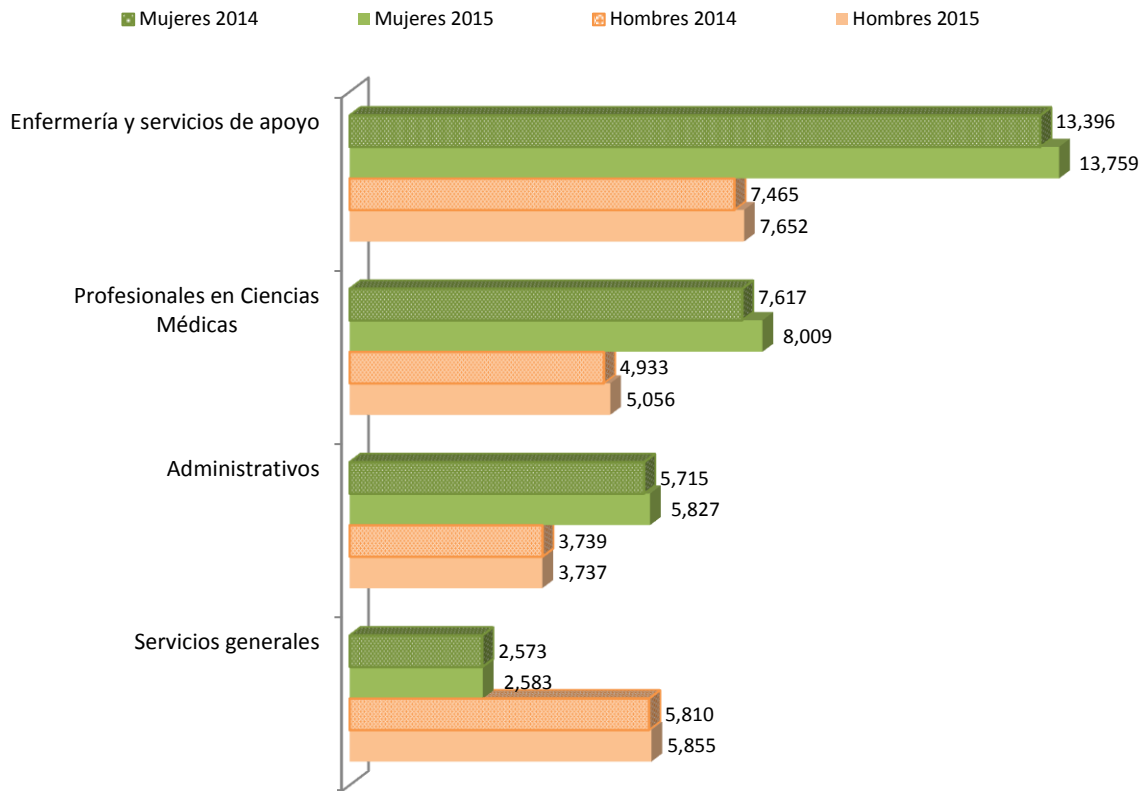
Fuente: Planilla salarial

Adicionalmente se tiene que al finalizar el 2015 el porcentaje de ocupación de jefatura por mujeres supera en un 7,9% al porcentaje mostrado en el 2010, año en que se aprobó la implementación de la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género, por lo que posiblemente, éste crecimiento durante el quinquenio podría estar relacionado con la política aplicada en el tema de nombramientos y contrataciones.

Los tipos de jefaturas que son más ocupadas por hombres corresponden a las de Médico Jefe 3, Jefe de Sede, Jefe Proveeduría de Farmacia y Jefe Áreas de sede; mientras que las jefaturas que generalmente están siendo ocupadas por mujeres corresponden a Jefe Gestión de Trabajo Social, Jefe Unidades de Enfermería y Jefe Subárea de Sede.

Con respecto a la distribución general de los grupos ocupacionales por sexo, se tiene que en términos absolutos las mujeres están incorporadas principalmente en el grupo de Enfermería y Servicios de Apoyo, mientras que los hombres están de manera uniforme entre todos los 4 grandes grupos ocupacionales, siendo los puestos administrativos los de menor relevancia para la población masculina, tal como lo muestra el gráfico No 11:

**Gráfico No 11. Distribución de personal de la CCSS en cada grupo ocupacional según sexo  
-Diciembre 2014 y Diciembre 2015-**

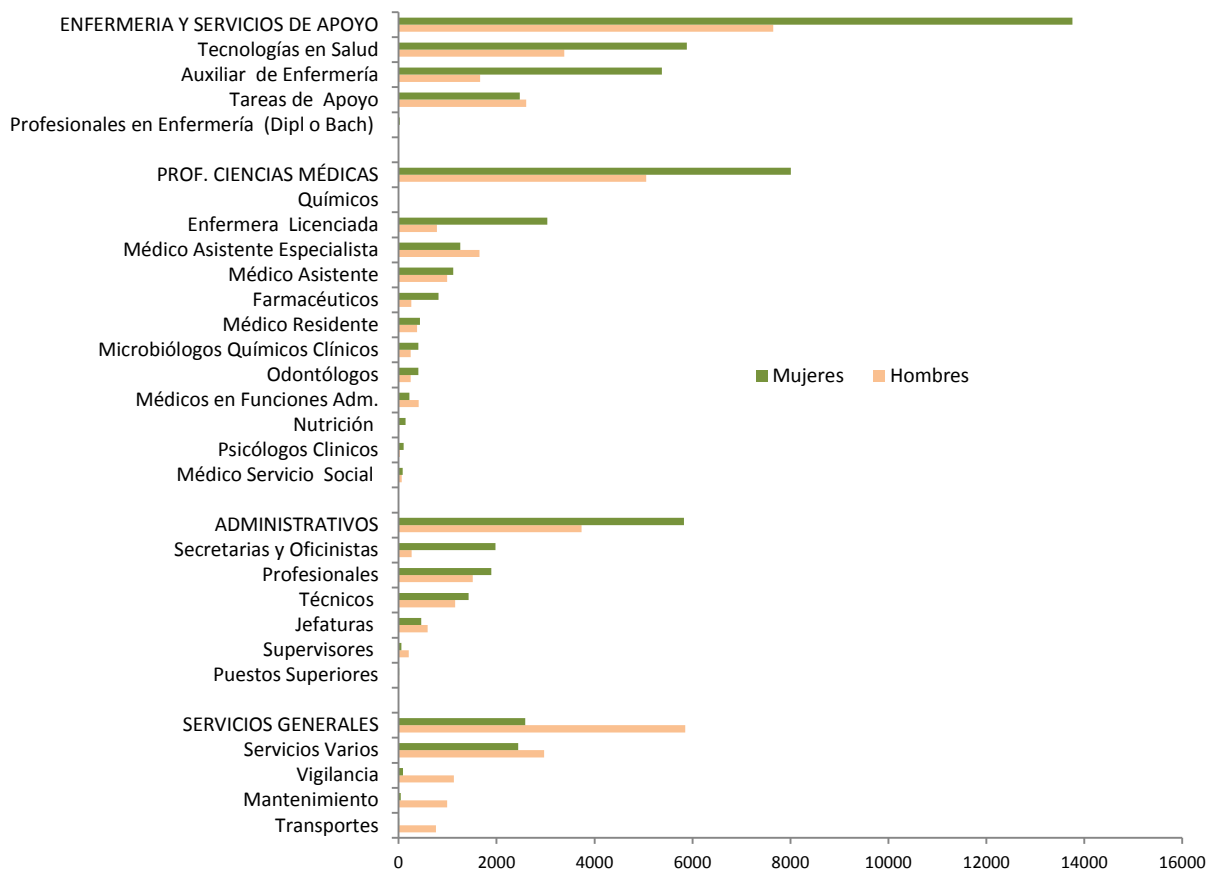


Fuente: Planilla salarial

El gráfico anterior pone de manifiesto que a pesar de que la mayor parte de la población laboral de la CCSS son mujeres, en el grupo ocupacional de Servicios Generales tiene poca participación de este género, ya que es ocupado principalmente por hombres. Las actividades del grupo ocupacional de Servicios Generales corresponden a labores de Mantenimiento, Transporte, Vigilancia y Servicios varios, tal como lo muestra el gráfico No 12.

En el caso del grupo ocupacional de Enfermería y Servicios de Apoyo ocupado principalmente por mujeres, se denota que la mayoría se desempeña en puestos relacionados con Tecnologías de Salud y Auxiliar de Enfermería, según se muestra en el siguiente gráfico:

**Gráfico No 12. Distribución de funcionarios por subgrupo ocupacional según sexo  
-Diciembre 2015-**



**Nota:** Puestos superiores, se refiere a Presidenta Ejecutiva, Gerentes, Auditor, asesores de Presidencia y secretarías técnicas.

**Fuente:** Planilla salarial

Además, del grupo ocupacional de Enfermería y Apoyo, las mujeres que trabajan para la CCSS muestran una alta participación en el grupo de Profesionales en Ciencias Médicas, en donde destacan en el subgrupo de Enfermeras Licenciadas, Profesionales en Farmacia, Nutrición, entre otros. El género masculino destaca en los puestos de Médico Especialista y Médico en Funciones Administrativas.

Adicionalmente en el grupo ocupacional de Personal Administrativo, las mujeres tienen predominancia en los puestos de Secretaria y Oficinista, mientras que los hombres destacan con dominio en los puestos de Jefatura y Supervisores.

El detalle con la distribución de los subgrupos ocupacionales típicos para cada uno de los géneros se detalla a continuación en el cuadro No 3:

**Cuadro No 3. Tipificación de los grupos ocupacionales según sexo por mayor participación  
-Diciembre 2015-**

| Mayor participación femenina | Mayor participación masculina          |
|------------------------------|--|
| Tecnologías de Salud         | Vigilancia                             |
| Auxiliar de Enfermería       | Mantenimiento                          |
| Enfermera Licenciada         | Transporte                             |
| Secretaria y Oficinista      | Servicios Generales, Varios            |
| Profesionales                | Médico Especialista                    |
| Farmacéutica                 | Médico en Funciones Administrativas    |
| Técnicos                     | Jefatura Administrativa y Supervisores |

Fuente: Planilla salarial.

Los sitios con mayor absorción de recurso humano son las Áreas de Salud Tipo 1 (20,5%) en donde se concentran principalmente mujeres ya que cuenta con el 22,7% de este sexo, mientras que solamente el 17,4% de los hombres se desempeñan en este tipo de establecimientos.

Los otros tipos de establecimientos que actualmente cuentan con más trabajadores y trabajadoras son los Hospitales Nacionales (18,4%) y Regionales (16,5%), sin que exista un predominio relevante en la participación de hombres o mujeres. El detalle de esto se expone en el cuadro No 4:

**Cuadro No 4. Distribución del personal de la CCSS por tipo de centro de trabajo según sexo  
-Diciembre 2015-**

| Centro de trabajo                         | Hombre        |               | Mujer         |               | Total         |               |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|   | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           |
| Área de Salud Tipo 1                      | 3.884         | 17,4%         | 6.852         | 22,7%         | 10.736        | 20,5%         |
| Hospitales Nacional General               | 4.411         | 19,8%         | 5.251         | 17,4%         | 9.662         | 18,4%         |
| Hospitales Regionales                     | 3.627         | 16,3%         | 5.036         | 16,7%         | 8.663         | 16,5%         |
| Hospitales Nacionales y Especializados    | 2.235         | 10,0%         | 3.068         | 10,2%         | 5.303         | 10,1%         |
| Hospitales Periférico 3                   | 1.822         | 8,2%          | 2.568         | 8,5%          | 4.390         | 8,4%          |
| Nivel Central                             | 1.761         | 7,9%          | 1.574         | 5,2%          | 3.335         | 6,4%          |
| Área de Salud Tipo 3                      | 769           | 3,4%          | 1.455         | 4,8%          | 2.224         | 4,2%          |
| Área de Salud Tipo 2                      | 543           | 2,4%          | 999           | 3,3%          | 1.542         | 2,9%          |
| Hospitales Periférico 1                   | 798           | 3,6%          | 885           | 2,9%          | 1.683         | 3,2%          |
| Otras Unidades Adscritas al Nivel Central | 1.036         | 4,6%          | 842           | 2,8%          | 1.878         | 3,6%          |
| Hospitales Periférico 2                   | 586           | 2,6%          | 760           | 2,5%          | 1.346         | 2,6%          |
| Sucursales Administrativas                | 433           | 1,9%          | 481           | 1,6%          | 914           | 1,7%          |
| Direcciones Regionales Servicios de Salud | 198           | 0,9%          | 193           | 0,6%          | 391           | 0,7%          |
| Direcciones Regionales de Sucursales      | 145           | 0,7%          | 164           | 0,5%          | 309           | 0,6%          |
| Agencias                                  | 52            | 0,23%         | 50            | 0,17%         | 102           | 0,19%         |
| <b>Total</b>                              | <b>22.300</b> | <b>100,0%</b> | <b>30.178</b> | <b>100,0%</b> | <b>52.478</b> | <b>100,0%</b> |

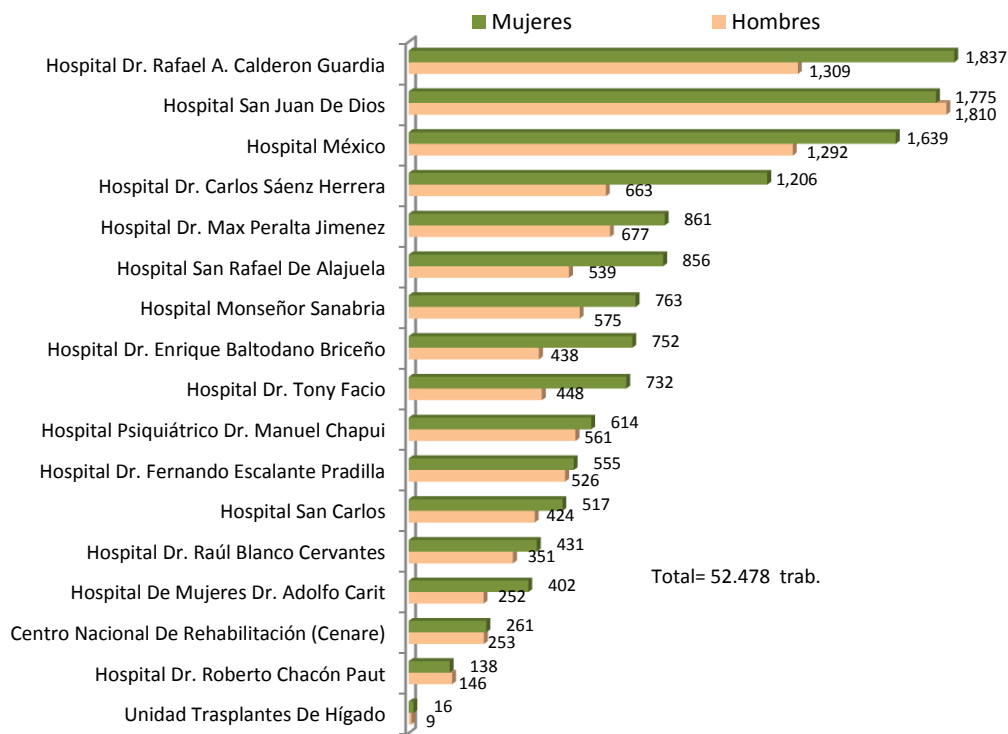
Fuente: Planilla salarial

Un elemento relevante es que en la institución de acuerdo con la planilla salarial, se cuenta con más mujeres, en las instalaciones del Nivel Central, Unidades Adscritas a Nivel Central y Direcciones Regionales de Servicios de Salud, están siendo ocupados mayoritariamente por hombres.

Los hospitales nacionales y regionales poseen el 45% del total de personal que trabaja para la CCSS, dentro de los que destaca como mayor empleador el Hospital San Juan de Dios (3.585 funcionarios (as)), en donde laboran casi la misma cantidad de hombres y mujeres, mientras que el Hospital Rafael Ángel Calderón Guardia (3.146 funcionarios (as)), siendo el segundo mayor empleador en importancia, cuenta con una gran proporción de personal femenino, hecho que se repite en el Hospital México.

Los otros dos hospitales con un importante componente de mujeres son el Hospital Carlos Sáenz Herrera y el Hospital San Rafael de Alajuela, mientras que con respecto al personal masculino, destaca el Hospital Roberto Chacon Paut, tal como lo muestra a continuación el gráfico No 13:

**Gráfico No 13. Trabajadores por Hospital de atención nacional o regional según sexo. -Diciembre 2015-**



Fuente: Planilla salarial.

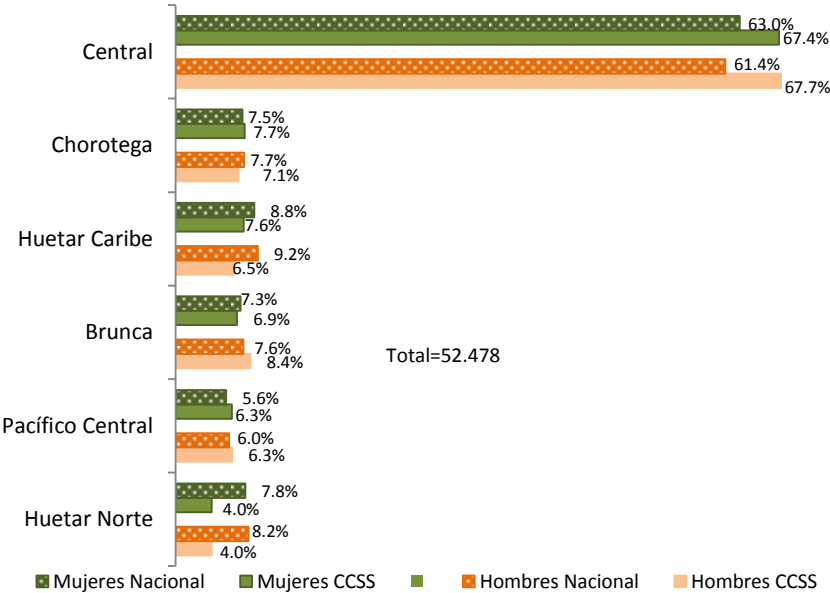
En el detalle de la relación entre la población nacional por región y la cantidad de funcionarios (as) que laboran para la CCSS según sexo, se tiene que la Región Central es la que concentra más mujeres, lo cual es consistente con la cantidad de población nacional en este sitio.

Debe destacarse que según los resultados de la Encuesta Continua de Empleo publicada por el INEC, para el cuarto trimestre del 2015, la tasa de ocupación de mujeres en todo el país fue de 38,6% lo que contrasta con la planilla de la Caja en donde ellas representan el 58%.



La Región Central concentra el 63% de la población femenina nacional, no obstante en esta misma delimitación geográfica la CCSS cuenta con el 67,4% de este tipo de población. El resto de mujeres que trabajan para la institución se encuentran distribuidas de manera bastante uniforme en el resto del país, tal como lo muestra a continuación el gráfico No 14:

**Gráfico No 14. Comparación de proporción de habitantes por regiones\* del país con proporción de funcionarios de la CCSS para esas mismas regiones, según sexo.**  
**-Diciembre 2015-**



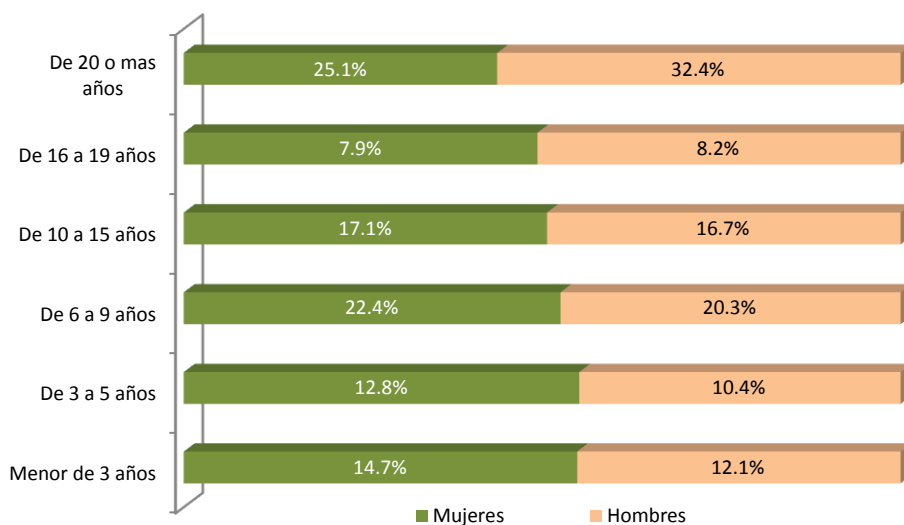
Fuente: INEC y Planilla salarial.

\*Regiones socio-económicas del MIDEPLAN.

La capacidad de absorción de mano de obra de la CCSS en cada una de la regiones del país no mostró diferencias significativas ( $p=0,05$ ) por sexo.

En cuanto a la cantidad de años de servicio de las personas en la planilla de la CCSS, según el gráfico No 15, los hombres tienen mayor antigüedad que las mujeres, lo que es consistente con el aspecto de que la edad promedio del género masculino es mayor al del femenino, y que además existe mayor probabilidad de que los primeros una vez cumplida la edad de pensión se mantengan activos en la planilla, que las mujeres, tal como se muestra a continuación:

**Gráfico No 15. Años de servicio del personal de la CCSS según sexo  
-Números relativos, Diciembre 2015-**



Fuente: Planilla salarial.

En el tema de salarios se tiene que el 76,8% de los trabajadores y las trabajadoras de la CCSS reciben un salario inferior a ¢1.000.000,0 incluyendo los pluses salariales, no obstante cuando se especifica ese rango por sexo, se tiene una ligera disminución en el porcentaje de hombres, que se reduce en el 75,3%, mientras que para el caso de las mujeres este monto representa al 77,9% de los casos, tal como lo muestra el siguiente cuadro:

**Cuadro No 5. Rango de salarios totales que percibieron las personas en planilla según sexo  
-Mes de Diciembre 2015-**

| Salario promedio      | Hombre        |               | Mujer         |               | Total         |               |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                       | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           |
| Menor a 499,999.00    | 11.016        | 49,5%         | 15.664        | 52,0%         | 26.680        | 50,9%         |
| 500,000 a 1,000,000   | 5.754         | 25,8%         | 7.815         | 25,9%         | 13.569        | 25,9%         |
| 1,000,001 a 1,500,000 | 2.282         | 10,2%         | 3.664         | 12,2%         | 5.946         | 11,3%         |
| 1,500,001 a 2,000,000 | 1.137         | 5,1%          | 1.607         | 5,3%          | 2.744         | 5,2%          |
| 2,000,001 a 2,500,000 | 689           | 3,1%          | 729           | 2,4%          | 1.418         | 2,7%          |
| 2,500,001 a 3,000,000 | 458           | 2,1%          | 325           | 1,1%          | 783           | 1,5%          |
| 3,000,001 a 4,000,000 | 292           | 1,3%          | 133           | 0,4%          | 425           | 0,8%          |
| 3.500.001 a 4.000.000 | 187           | 0,8%          | 77            | 0,3%          | 264           | 0,5%          |
| 4.000.001 a 4.500.000 | 139           | 0,6%          | 37            | 0,1%          | 176           | 0,3%          |
| 4.500.001 a 5.000.000 | 93            | 0,4%          | 39            | 0,1%          | 132           | 0,3%          |
| Más de 5,000,000      | 224           | 1,0%          | 57            | 0,2%          | 281           | 0,5%          |
| <b>Total</b>          | <b>22.271</b> | <b>100,0%</b> | <b>30.147</b> | <b>100,0%</b> | <b>52.418</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla Salarial.

Continuando con el cuadro No 5, si se realiza una comparación de los salarios superiores a ¢2,5 millones, se observa que el 6,2% de los hombres que laboran para la CCSS, cumplen con esa condición, mientras que en el caso de las mujeres solamente sucede en el 2,2% de los casos. El egreso total de la CCSS en salarios según grupo ocupacional se muestra a continuación:

**Cuadro No 6. Pago mensual por concepto salarial según grupo ocupacional  
-Diciembre 2015-**

| CONCEPTO              | ADMINISTRATIVOS      | ENFERMERIA Y<br>SERVICIOS DE<br>APOYO | PROFESIONALES EN<br>CIENCIAS MÉDICAS | SERVICIOS<br>GENERALES | TOTAL                 |
|-----------------------|----------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Salario Base          | 5.063.681.372        | 7.908.927.050                         | 9.307.087.703                        | 2.636.591.930          | 24.916.288.055        |
| Antigüedad            | 2.270.118.964        | 3.468.936.771                         | 6.992.194.013                        | 1.214.210.621          | 13.945.460.369        |
| Extras                | 261.419.261          | 1.724.098.829                         | 1.050.853.043                        | 575.180.648            | 3.611.551.781         |
| Guardias Medica       |                      | 235.687                               | 3.190.062.657                        |                        | 3.190.298.344         |
| Dedicacion Excl       | 1.252.409.790        | 246.935.874                           | 1.401.472.785                        | 2.719.512              | 2.903.537.961         |
| Salario Persona       | 301.565.247          | 1.111.240.925                         | 842.967.986                          | 415.359.621            | 2.671.133.779         |
| Recargo Nocturn       | 29.774.034           | 969.110.220                           | 958.844.978                          | 311.410.144            | 2.269.139.376         |
| Disponib. Medic       |                      |                                       | 1.700.126.822                        |                        | 1.700.126.822         |
| Inc.Carrera Hos       | (6.259)              | 193.883                               | 1.498.661.166                        | 768                    | 1.498.849.558         |
| Carrera Profesi       | 251.780.017          | 27.885.431                            | 846.846.124                          | 122.347                | 1.126.633.919         |
| Bonif.Adic.Prof       | 33.520               | 54.239                                | 1.030.719.345                        | 421                    | 1.030.807.525         |
| Guardia Medico        |                      | (20.000)                              | 928.183.108                          |                        | 928.163.108           |
| Incent. Consult       | 68.930               | 91.529                                | 849.113.738                          |                        | 849.274.197           |
| Compl.Salar.Pro       | 865.955              | 447.508.182                           | 371.152.678                          | 262.279                | 819.789.094           |
| Remuneracion Va       | 12.345.006           | 168.373.816                           | 454.945.997                          | 48.865.235             | 684.530.054           |
| Incent.Dedicac.       | 220.867              | 1.159.339                             | 650.138.525                          |                        | 651.518.731           |
| Incentivo Zona        | 29.291               | 9.981.873                             | 506.134.878                          | 48.849                 | 516.194.891           |
| Retrib No Ejerc       | 424.750.492          |                                       | 88.402.071                           |                        | 513.152.563           |
| Ajuste Salario        | 37.733.970           | 450.737.330                           | 192.724                              | 1.056.631              | 489.720.655           |
| Extras Corrient       |                      | 2.156.454                             | 460.927.042                          |                        | 463.083.496           |
| Dias Feriados         | 6.643.922            | 148.602.263                           | 218.876.630                          | 59.352.216             | 433.475.031           |
| Incentivo Carre       |                      | (11.951)                              | 357.944.510                          |                        | 357.932.559           |
| Dedic.Excl.Adic       | 131.122              | 493.710                               | 252.445.206                          |                        | 253.070.038           |
| Re.Lista Espera       | 89.921               | 24.588.831                            | 194.696.202                          | 66.010                 | 219.440.964           |
| Incen.Rot.lii T       | 2.864.070            | 106.486.013                           | 73.022.214                           | 28.545.706             | 210.918.003           |
| Aux.Econ.Empl.H       | 28.642.927           | 102.314.104                           | 30.968.005                           | 36.501.644             | 198.426.680           |
| R.Espera.Proced       | 597.141              | 35.165.547                            | 151.594.548                          | 676.738                | 188.033.974           |
| Incent.Rot.li T       | 3.041.476            | 72.235.042                            | 39.287.568                           | 32.754.835             | 147.318.921           |
| Asignacion Vivi       | 4.042.925            | 7.787.512                             | 86.154.446                           | 221.545                | 98.206.428            |
| Aux.Ec.H.S.Vice       | 14.772.066           | 54.044.029                            | 13.762.305                           | 11.526.549             | 94.104.949            |
| Disponibilidad        | 88.005.535           | 4.723.595                             | 1.108.439                            | 227.445                | 94.065.014            |
| Liqui.Salario E       | 23.941.263           | 27.328.335                            | 29.673.248                           | 9.303.609              | 90.246.455            |
| Ded.Excl.Bachil       | 50.320.456           | 17.312.367                            | 687.442                              | 578.020                | 68.898.285            |
| Liq.Vacaciones        | 17.228.600           | 20.054.931                            | 19.959.192                           | 6.763.861              | 64.006.584            |
| Incent.Ries.Hos       | 8.588.744            | 20.613.077                            | 12.587.611                           | 17.176.213             | 58.965.645            |
| Peligrosidad          | 876.773              | 23.757.657                            | 32.005.417                           | 176.302                | 56.816.149            |
| Prohib.Func.Aud       | 53.768.801           |                                       | 2.709.467                            |                        | 56.478.268            |
| Retrib.Lab.Cli.       | 516.749              | 28.765.579                            | 24.175.019                           | 1.091.091              | 54.548.438            |
| Compensacion Va       | 27.760.545           | 1.888.471                             | 20.102.045                           | 2.254.563              | 52.005.624            |
| Cirugia Oftalmologica |                      |                                       | 49.050.000                           |                        | 49.050.000            |
| Subsidio Mater.       | 132.015              | 3.089.226                             | 42.925.453                           | 64.156                 | 46.210.850            |
| Retribucion Por       | 174.452              | 12.786.870                            | 21.732.591                           | 1.820.512              | 36.514.425            |
| Liquidacion Agu       | 3.857.183            | 12.385.048                            | 13.565.403                           | 2.561.067              | 32.368.701            |
| Viatico Fijo Mi       | (14.000)             | 27.873.010                            | 117.516                              |                        | 27.976.526            |
| Aux.Econ.Alim.Hwat    | 2.623.210            | 11.528.782                            | 5.278.020                            | 3.757.561              | 23.187.573            |
| Zonaje                | 7.746.522            | 10.630.678                            | 565.523                              | 456.742                | 19.399.465            |
| Inc Ries.Hosp.H       | 1.975.229            | 5.058.959                             | 1.753.113                            | 5.595.216              | 14.382.517            |
| Ded.Exclus.No P       | 8.916.883            | 3.057.785                             |                                      |                        | 11.974.668            |
| Aux.Ec.Alim.H.L       | 1.350.116            | 4.276.392                             | 3.774.981                            | 1.863.271              | 11.264.760            |
| Ret Rie Lav Zel       | 595.457              | 29.428                                |                                      | 10.465.450             | 11.090.335            |
| Salario Especie       | 1.534.410            | 5.406.068                             | 1.742.385                            | 1.819.199              | 10.502.062            |
| Disp.Desplaz.In       | 10.423.574           |                                       | 2.122                                |                        | 10.425.696            |
| Otros conceptos       | 17.463.023           | 27.191.124                            | 7.773.261                            | 11.471.145             | 63.898.553            |
| <b>Total</b>          | <b>5.517.173.796</b> | <b>9.659.841.485</b>                  | <b>21.360.092.148</b>                | <b>2.731.239.832</b>   | <b>39.268.347.261</b> |

Fuente: Planilla Salarial

Con respecto al grupo ocupacional de profesionales en Ciencias Médicas por sexo, se tiene que para los hombres los conceptos más representativos son el Salario Base, Antigüedad y Guardias Médicas, mientras que en las mujeres son Salario Base, Antigüedad y Dedicación Exclusiva, lo que se ve con detalle en el cuadro No 7:

**Cuadro No 7. Pago mensual en concepto salarial a profesionales de Ciencias Médicas según sexo -Diciembre 2015-**

| Conceptos Salariales     | Profesionales en Ciencias Médicas |               |                       |               |
|--------------------------|-----------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|
|                          | Femenino                          |               | Masculino             |               |
| Salario Base             | 5.390.924.048                     | 29,5%         | 3.916.163.655         | 23,6%         |
| Antigüedad               | 3.756.456.657                     | 20,6%         | 3.235.737.356         | 19,5%         |
| Dedicacion Excl          | 1.118.477.386                     | 6,1%          | 282.995.399           | 1,7%          |
| Guardias Medicas         | 922.631.912                       | 5,1%          | 2.267.430.745         | 13,7%         |
| Recargo Nocturn          | 674.703.226                       | 3,7%          | 284.141.752           | 1,7%          |
| Extras                   | 658.501.030                       | 3,6%          | 392.352.013           | 2,4%          |
| Salario Persona          | 582.513.275                       | 3,2%          | 260.454.711           | 1,6%          |
| Inc.Carrera Hos          | 554.905.593                       | 3,0%          | 943.755.573           | 5,7%          |
| Bonif.Adic.Prof          | 485.267.175                       | 2,7%          | 545.452.170           | 3,3%          |
| Carrera Profesi          | 483.960.432                       | 2,7%          | 362.885.692           | 2,2%          |
| Incent. Consult          | 457.223.990                       | 2,5%          | 391.889.748           | 2,4%          |
| Incent.Dedicac.          | 454.632.864                       | 2,5%          | 195.505.661           | 1,2%          |
| Guardia Medico           | 443.091.932                       | 2,4%          | 485.091.176           | 2,9%          |
| Disponib. Medic          | 333.757.124                       | 1,8%          | 1.366.369.698         | 8,2%          |
| Compl.Salar.Pro          | 294.478.236                       | 1,6%          | 76.674.442            | 0,5%          |
| Incentivo Zona           | 283.455.884                       | 1,6%          | 222.678.994           | 1,3%          |
| Extras Corrient          | 194.025.525                       | 1,1%          | 266.901.517           | 1,6%          |
| Remuneracion Va          | 185.796.217                       | 1,0%          | 269.149.780           | 1,6%          |
| Incentivo Carre          | 181.654.504                       | 1,0%          | 176.290.006           | 1,1%          |
| Dedic.Excl.Adic          | 178.553.299                       | 1,0%          | 73.891.907            | 0,4%          |
| Dias Feriados            | 126.996.112                       | 0,7%          | 91.880.518            | 0,6%          |
| Re.Lista Espera          | 103.212.260                       | 0,6%          | 91.483.942            | 0,6%          |
| R.Espera.Proced          | 56.499.663                        | 0,3%          | 95.094.885            | 0,6%          |
| Incen.Rot.Iii T          | 51.187.498                        | 0,3%          | 21.834.716            | 0,1%          |
| Subsidio Mater.          | 42.925.453                        | 0,2%          | -                     | 0,0%          |
| Asignacion Vivi          | 39.660.197                        | 0,2%          | 46.494.249            | 0,3%          |
| Retrib No Ejerc          | 28.633.548                        | 0,2%          | 59.768.523            | 0,4%          |
| Incent.Rot.Ii T          | 25.772.257                        | 0,1%          | 13.515.311            | 0,1%          |
| Aux.Econ.Empl.H          | 24.110.468                        | 0,1%          | 6.857.537             | 0,0%          |
| Retrib.Lab.Cli.          | 15.530.077                        | 0,1%          | 8.644.942             | 0,1%          |
| Liqui.Salario E          | 13.118.401                        | 0,1%          | 16.554.847            | 0,1%          |
| Liq.Vacaciones           | 13.107.163                        | 0,1%          | 6.852.029             | 0,0%          |
| Retribucion Por          | 13.038.934                        | 0,1%          | 8.693.657             | 0,1%          |
| Peligrosidad             | 11.925.856                        | 0,1%          | 20.079.561            | 0,1%          |
| Aux.Ec.H.S.Vice          | 10.907.734                        | 0,1%          | 2.854.571             | 0,0%          |
| Incent.Ries.Hos          | 8.230.938                         | 0,0%          | 4.356.673             | 0,0%          |
| Liquidacion Agu          | 7.524.566                         | 0,0%          | 6.040.837             | 0,0%          |
| Compensacion Va          | 5.086.725                         | 0,0%          | 15.015.320            | 0,1%          |
| Otros conceptos          | 3.076.346                         | 0,0%          | 1.150.882             | 0,0%          |
| Aux.Econ.Alim.Hwat       | 2.900.632                         | 0,0%          | 2.377.388             | 0,0%          |
| Aux.Ec.Alim.H.L          | 2.118.155                         | 0,0%          | 1.656.826             | 0,0%          |
| Salario Especie          | 1.264.021                         | 0,0%          | 478.364               | 0,0%          |
| Inc Ries.Hosp.H          | 1.234.414                         | 0,0%          | 518.699               | 0,0%          |
| Cirugia Oftalmologica    | 1.200.000                         | 0,0%          | 47.850.000            | 0,3%          |
| Prohib.Func.Aud          | 1.018.193                         | 0,0%          | 1.691.274             | 0,0%          |
| Disponibilidad           | 1.014.025                         | 0,0%          | 94.414                | 0,0%          |
| Inc.Viv.Med Esp          | 432.488                           | 0,0%          | 1.493.677             | 0,0%          |
| Apoyo Cirugia Oftalmolog | 228.256                           | 0,0%          | 2.981.162             | 0,0%          |
| <b>Total General</b>     | <b>18.246.964.689</b>             | <b>100,0%</b> | <b>16.592.126.799</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla Salarial

En el grupo de profesionales en Enfermería y Servicios de Apoyo, los hombres presentan mayor captación en horas extras, sin embargo las mujeres captan más ingresos por salario de personal sustituto, tal como se muestra a continuación en el cuadro No 8:

**Cuadro No 8. Pago mensual en concepto salarial a personal de Enfermería y Serv. de Apoyo según sexo -Diciembre 2015-**

| Conceptos Salariales     | Enfermería y Servicios de Apoyo |               |                         |               |
|--------------------------|---------------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
|                          | Femenino                        |               | Masculino               |               |
| Salario Base             | 5.040.357.509,00                | 47,6%         | 2.868.569.541,00        | 42,4%         |
| Antigüedad               | 2.066.309.623,00                | 19,5%         | 1.402.627.148,00        | 20,7%         |
| Extras                   | 798.574.773,00                  | 7,5%          | 925.524.056,00          | 13,7%         |
| Salario Persona          | 750.974.193,00                  | 7,1%          | 360.266.732,00          | 5,3%          |
| Recargo Nocturn          | 576.295.252,00                  | 5,4%          | 392.814.968,00          | 5,8%          |
| Compl.Salar.Pro          | 342.280.564,00                  | 3,2%          | 105.227.618,00          | 1,6%          |
| Ajuste Salario           | 272.962.922,00                  | 2,6%          | 177.774.408,00          | 2,6%          |
| Dedicacion Excl          | 173.057.866,00                  | 1,6%          | 73.878.008,00           | 1,1%          |
| Dias Feriados            | 86.514.768,00                   | 0,8%          | 62.087.495,00           | 0,9%          |
| Remuneracion Va          | 78.669.489,00                   | 0,7%          | 89.704.327,00           | 1,3%          |
| Incen.Rot.Iii T          | 64.188.584,00                   | 0,6%          | 42.297.429,00           | 0,6%          |
| Aux.Econ.Empl.H          | 47.436.099,00                   | 0,4%          | 54.878.005,00           | 0,8%          |
| Incent.Rot.Ii T          | 43.191.689,00                   | 0,4%          | 29.043.353,00           | 0,4%          |
| Aux.Ec.H.S.Vice          | 36.352.331,00                   | 0,3%          | 17.691.698,00           | 0,3%          |
| Liqui.Salario E          | 20.105.536,00                   | 0,2%          | 7.222.799,00            | 0,1%          |
| Carrera Profesi          | 18.014.744,00                   | 0,2%          | 9.870.687,00            | 0,1%          |
| R.Espera.Proced          | 17.731.326,00                   | 0,2%          | 17.434.221,00           | 0,3%          |
| Retrib.Lab.Cli.          | 15.971.038,00                   | 0,2%          | 12.794.541,00           | 0,2%          |
| Re.Lista Espera          | 12.988.949,00                   | 0,1%          | 11.599.882,00           | 0,2%          |
| Incent.Ries.Hos          | 10.978.421,00                   | 0,1%          | 9.634.656,00            | 0,1%          |
| Viatico Fijo Mi          | 10.871.446,00                   | 0,1%          | 17.001.564,00           | 0,3%          |
| Ded.Excl.Bachil          | 10.736.201,00                   | 0,1%          | 6.576.166,00            | 0,1%          |
| Peligrosidad             | 10.425.719,00                   | 0,1%          | 13.331.938,00           | 0,2%          |
| Liq.Vacaciones           | 10.133.068,00                   | 0,1%          | 9.921.863,00            | 0,1%          |
| Incentivo Zona           | 8.032.417,00                    | 0,1%          | 1.949.456,00            | 0,0%          |
| Liquidacion Agu          | 7.166.121,00                    | 0,1%          | 5.218.927,00            | 0,1%          |
| Retribucion Por          | 7.027.476,00                    | 0,1%          | 5.759.394,00            | 0,1%          |
| Aux.Econ.Alim.Hwat       | 6.788.037,00                    | 0,1%          | 4.740.745,00            | 0,1%          |
| Zonaje                   | 4.995.958,00                    | 0,0%          | 5.634.720,00            | 0,1%          |
| Asignacion Vivi          | 4.213.103,00                    | 0,0%          | 3.574.409,00            | 0,1%          |
| Disponibilidad           | 3.570.542,00                    | 0,0%          | 1.153.053,00            | 0,0%          |
| Sobresu Prot.Ra          | 3.504.145,00                    | 0,0%          | 3.842.665,00            | 0,1%          |
| Apoyo Cirugia Oftalmolog | 3.245.378,00                    | 0,0%          | 3.350.928,00            | 0,0%          |
| Inc Ries.Hosp.H          | 3.220.019,00                    | 0,0%          | 1.838.940,00            | 0,0%          |
| Subsidio Mater.          | 3.089.226,00                    | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Salario Especie          | 2.995.528,00                    | 0,0%          | 2.410.540,00            | 0,0%          |
| Aux.Econ.Hosp.G          | 2.667.112,00                    | 0,0%          | 2.238.855,00            | 0,0%          |
| Ded.Exclus.No P          | 2.317.304,00                    | 0,0%          | 740.481,00              | 0,0%          |
| Red.Consul.Espe          | 2.263.578,00                    | 0,0%          | 3.245.757,00            | 0,0%          |
| Aux.Ec.Alim.H.L          | 2.074.784,00                    | 0,0%          | 2.201.608,00            | 0,0%          |
| Compensacion Va          | 1.299.730,00                    | 0,0%          | 588.741,00              | 0,0%          |
| Extras Corrient          | 1.016.971,00                    | 0,0%          | 1.139.483,00            | 0,0%          |
| Aux.Ec.Al.Lab.N          | 656.559,00                      | 0,0%          | 983.091,00              | 0,0%          |
| Incent.Dedicac.          | 604.395,00                      | 0,0%          | 554.944,00              | 0,0%          |
| Aux.Eco.H.Greci          | 457.298,00                      | 0,0%          | 18.120,00               | 0,0%          |
| Dedic.Excl.Adic          | 299.938,00                      | 0,0%          | 193.772,00              | 0,0%          |
| Apoyo Cateteris.Cardiac  | 200.594,00                      | 0,0%          | 369.557,00              | 0,0%          |
| Inc.Carrera Hos          | 193.883,00                      | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Otros conceptos          | 311.134,00                      | 0,0%          | 375.734,00              | 0,0%          |
| <b>Total General</b>     | <b>10.587.333.340,00</b>        | <b>100,0%</b> | <b>6.769.897.023,00</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla Salarial

En el grupo ocupacional Administrativo, destaca que las mujeres tienen mayor captación por dedicación exclusiva, pero los hombres ganan más por retribución no ejercida de libre profesión, tal como se observa en el cuadro No 9:

**Cuadro No 9. Pago mensual por concepto salarial en Personal Administrativo según sexo  
-Diciembre 2015-**

| Conceptos Salariales    | Administrativos      |               |                      |               |
|-------------------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|
|                         | Femenino             |               | Masculino            |               |
| Salario Base            | 2.865.956.993        | 51,07%        | 2.197.724.379        | 46,93%        |
| Antigüedad              | 1.199.274.454        | 21,37%        | 1.070.844.510        | 22,86%        |
| Dedicacion Excl         | 712.404.977          | 12,69%        | 540.004.813          | 11,53%        |
| Salario Persona         | 201.532.917          | 3,59%         | 100.032.330          | 2,14%         |
| Retrib No Ejerc         | 163.721.981          | 2,92%         | 261.028.511          | 5,57%         |
| Extras                  | 138.558.918          | 2,47%         | 122.860.343          | 2,62%         |
| Carrera Profesi         | 136.427.058          | 2,43%         | 115.352.959          | 2,46%         |
| Disponibilidad          | 34.450.005           | 0,61%         | 53.555.530           | 1,14%         |
| Ded.Excl.Bachil         | 23.090.418           | 0,41%         | 27.230.038           | 0,58%         |
| Aux.Econ.Empl.H         | 18.390.681           | 0,33%         | 10.252.246           | 0,22%         |
| Prohib.Func.Aud         | 14.151.566           | 0,25%         | 39.617.235           | 0,85%         |
| Recargo Nocturn         | 11.618.824           | 0,21%         | 18.155.210           | 0,39%         |
| Liqui.Salario E         | 11.326.842           | 0,20%         | 12.614.421           | 0,27%         |
| Ajuste Salario          | 9.666.339            | 0,17%         | 28.067.631           | 0,60%         |
| Aux.Ec.H.S.Vice         | 9.328.935            | 0,17%         | 5.443.131            | 0,12%         |
| Compensacion Va         | 8.498.902            | 0,15%         | 19.261.643           | 0,41%         |
| Liq.Vacaciones          | 5.786.582            | 0,10%         | 11.442.018           | 0,24%         |
| Incent.Ries.Hos         | 5.715.279            | 0,10%         | 2.873.465            | 0,06%         |
| Remuneracion Va         | 5.483.225            | 0,10%         | 6.861.781            | 0,15%         |
| Zonaje                  | 4.279.974            | 0,08%         | 3.466.548            | 0,07%         |
| Días Feriados           | 3.086.413            | 0,05%         | 3.557.509            | 0,08%         |
| Ded.Exclus.No P         | 2.709.000            | 0,05%         | 6.207.883            | 0,13%         |
| Plus Sal.Abog.D         | 2.199.207            | 0,04%         | 2.323.570            | 0,05%         |
| Asignacion Caja         | 2.179.568            | 0,04%         | 1.774.820            | 0,04%         |
| Disp.Desplaz.In         | 2.047.407            | 0,04%         | 8.376.167            | 0,18%         |
| Asignacion Vivi         | 1.984.791            | 0,04%         | 2.058.134            | 0,04%         |
| Red.Consul.Espe         | 1.900.705            | 0,03%         | 23.342               | 0,00%         |
| Aux.Econ.Alim.Hwat      | 1.812.017            | 0,03%         | 811.193              | 0,02%         |
| Sub.Ries.Lab.Em         | 1.786.454            | 0,03%         |                      | 0,00%         |
| Liquidacion Agu         | 1.702.103            | 0,03%         | 2.155.080            | 0,05%         |
| Incen.Rot.Iii T         | 1.320.793            | 0,02%         | 1.543.277            | 0,03%         |
| Incent.Rot.Ii T         | 1.310.418            | 0,02%         | 1.731.058            | 0,04%         |
| Inc Ries.Hosp.H         | 1.260.109            | 0,02%         | 715.120              | 0,02%         |
| Aux.Econ.Hosp.G         | 1.199.466            | 0,02%         | 640.445              | 0,01%         |
| Salario Especie         | 985.396              | 0,02%         | 549.014              | 0,01%         |
| Compl.Salar.Pro         | 792.381              | 0,01%         | 73.574               | 0,00%         |
| Aux.Ec.Alim.H.L         | 703.292              | 0,01%         | 646.824              | 0,01%         |
| R.Espera.Proced         | 597.141              | 0,01%         |                      | 0,00%         |
| Retrib.Lab.Cli.         | 323.831              | 0,01%         | 192.918              | 0,00%         |
| Remunerac.Por R         | 321.592              | 0,01%         | 173.486              | 0,00%         |
| Peligrosidad            | 283.855              | 0,01%         | 592.918              | 0,01%         |
| Aux.Eco.Lav.Zel         | 260.373              | 0,00%         | 676.765              | 0,01%         |
| Incent.Dedicac.         | 220.867              | 0,00%         |                      | 0,00%         |
| Sobresueldo Rea         | 165.566              | 0,00%         | 1.159.675            | 0,02%         |
| Apoyo Cateteris.Cardiac | 157.028              | 0,00%         |                      | 0,00%         |
| Ret Rie Lav Zel         | 148.480              | 0,00%         | 446.977              | 0,01%         |
| Aux.Eco.Al.Lav.         | 132.808              | 0,00%         |                      | 0,00%         |
| Subsidio Mater.         | 132.015              | 0,00%         |                      | 0,00%         |
| Dedic.Excl.Adic         | 131.122              | 0,00%         |                      | 0,00%         |
| Otros Conceptos         | 516.344              | 0,01%         | 319.246              | 0,01%         |
| <b>Total</b>            | <b>5.612.035.412</b> | <b>100,0%</b> | <b>4.683.437.737</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla Salarial

Anteriormente el presente informe mostró el dominio masculino en el grupo ocupacional de Servicios Generales, en donde destaca que este género tienen mayor participación en cuanto a la proporción de horas extras remuneradas, como se puede observar a continuación en el cuadro No 10:

**Cuadro No 10. Pago mensual por concepto salarial y sexo en Personal Servicios Generales -Diciembre 2015-**

| Conceptos Salariales | Servicios Generales     |             |                         |             |
|----------------------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
|                      | Femenino                |             | Masculino               |             |
| Salario Base         | 731.229.250,00          | 50,75%      | 1.905.362.680,00        | 47,49%      |
| Antigüedad           | 310.588.187,00          | 21,56%      | 903.622.434,00          | 22,52%      |
| Salario Persona      | 142.768.049,00          | 9,91%       | 272.591.572,00          | 6,79%       |
| Extras               | 90.271.450,00           | 6,27%       | 484.909.198,00          | 12,09%      |
| Recargo Nocturn      | 84.835.041,00           | 5,89%       | 226.575.103,00          | 5,65%       |
| Días Feriados        | 19.085.486,00           | 1,32%       | 40.266.730,00           | 1,00%       |
| Incent.Rot.Ii T      | 11.430.932,00           | 0,79%       | 21.323.903,00           | 0,53%       |
| Remuneracion Va      | 10.337.676,00           | 0,72%       | 38.527.559,00           | 0,96%       |
| Aux.Econ.Empl.H      | 7.821.203,00            | 0,54%       | 28.680.441,00           | 0,71%       |
| Incent.Ries.Hos      | 5.802.010,00            | 0,40%       | 11.374.203,00           | 0,28%       |
| Incen.Rot.Iii T      | 5.743.919,00            | 0,40%       | 22.801.787,00           | 0,57%       |
| Aux.Ec.H.S.Vice      | 3.563.503,00            | 0,25%       | 7.963.046,00            | 0,20%       |
| Ret Rie Lav Zel      | 3.326.791,00            | 0,23%       | 7.138.659,00            | 0,18%       |
| Liqui.Salario E      | 3.259.487,00            | 0,23%       | 6.044.122,00            | 0,15%       |
| Liq.Vacaciones       | 2.131.076,00            | 0,15%       | 4.632.785,00            | 0,12%       |
| Liquidacion Agu      | 1.609.765,00            | 0,11%       | 951.302,00              | 0,02%       |
| Dedicacion Excl      | 1.462.693,00            | 0,10%       | 1.256.819,00            | 0,03%       |
| Inc Ries.Hosp.H      | 1.118.575,00            | 0,08%       | 4.476.641,00            | 0,11%       |
| Aux.Eco.Lav.Zel      | 1.013.925,00            | 0,07%       | 6.907.629,00            | 0,17%       |
| Aux.Econ.Alim.Hwat   | 856.844,00              | 0,06%       | 2.900.717,00            | 0,07%       |
| Salario Especie      | 381.036,00              | 0,03%       | 1.438.163,00            | 0,04%       |
| Retribucion Por      | 366.597,00              | 0,03%       | 1.453.915,00            | 0,04%       |
| Compl.Salar.Pro      | 259.906,00              | 0,02%       | 2.373,00                | 0,00%       |
| Aux.Ec.Alim.H.L      | 243.568,00              | 0,02%       | 1.619.703,00            | 0,04%       |
| Retrib.Lab.Cli.      | 227.914,00              | 0,02%       | 863.177,00              | 0,02%       |
| Aux.Econ.Hosp.G      | 220.090,00              | 0,02%       | 1.169.842,00            | 0,03%       |
| Ded.Excl.Bachil      | 206.045,00              | 0,01%       | 371.975,00              | 0,01%       |
| Ajuste Salario       | 140.554,00              | 0,01%       | 916.077,00              | 0,02%       |
| Peligrosidad         | 81.534,00               | 0,01%       | 94.768,00               | 0,00%       |
| R.Espera.Proced      | 65.525,00               | 0,00%       | 611.213,00              | 0,02%       |
| Subsidio Mater.      | 64.156,00               | 0,00%       |                         | 0,00%       |
| Remunerac.Por R      | 63.765,00               | 0,00%       |                         | 0,00%       |
| Disponibilidad       | 52.360,00               | 0,00%       | 175.085,00              | 0,00%       |
| Incentivo Zona       | 47.538,00               | 0,00%       | 1.311,00                | 0,00%       |
| Asignacion Caja      | 46.856,00               | 0,00%       |                         | 0,00%       |
| Carrera Profesi      | 17.882,00               | 0,00%       | 104.465,00              | 0,00%       |
| Dif.Escala Sala      | 2.344,00                | 0,00%       | 15.895,00               | 0,00%       |
| Asignacion Vivi      | (5.227,00)              | 0,00%       | 226.772,00              | 0,01%       |
| Bonif.Adic.Prof      |                         | 0,00%       | 421,00                  | 0,00%       |
| Inc.Carrera Hos      |                         | 0,00%       | 768,00                  | 0,00%       |
| Sobresueldo          |                         | 0,00%       | 20.200,00               | 0,00%       |
| Sobresueldo Rea      |                         | 0,00%       | 20.600,00               | 0,00%       |
| Aux.Ec.Al.Lab.N      |                         | 0,00%       | 38.621,00               | 0,00%       |
| Re.Lista Espera      |                         | 0,00%       | 66.010,00               | 0,00%       |
| Prov Salario Es      |                         | 0,00%       | 216.272,00              | 0,01%       |
| Aguinaldo            |                         | 0,00%       | 235.606,00              | 0,01%       |
| Red.Consul.Espe      |                         | 0,00%       | 286.492,00              | 0,01%       |
| Zonaje               |                         | 0,00%       | 456.742,00              | 0,01%       |
| Aux.Eco.Al.Lav.      |                         | 0,00%       | 1.231.247,00            | 0,03%       |
| Compensacion Va      |                         | 0,00%       | 2.254.563,00            | 0,06%       |
| <b>Total</b>         | <b>1.440.738.305,00</b> | <b>100%</b> | <b>4.012.199.606,00</b> | <b>100%</b> |

Fuente: Planilla Salarial

## CONCLUSIONES

- El mercado laboral nacional tiene mayor incorporación de hombres que mujeres, siendo estas últimas las que están más expuestas a sufrir desempleo. El sector público a pesar de ser un mercado más pequeño que el privado, muestra cada vez mayor captación de mujeres.
- La CCSS tiene en su planilla aproximadamente el 2% de la población empleada en el país y el 19,6% del total de personas que trabajan para el sector público, lo que implica que por su capacidad de absorción, las políticas y prácticas en cuanto a la gestión del recurso humano son de trascendencia nacional.
- A diciembre 2015 la CCSS contó con 52.478 trabajadores (as), de los que el 58% eran mujeres y el 42% hombres. En cuanto a la edad, tanto en hombres como mujeres, la mayor concentración de personas tenían entre 26 y 36 años. Además 1.098 personas tenían edades superiores a los 60 años, de las cuales 333 corresponden al género femenino.
- Con respecto a las jubilaciones del 2015, la CCSS cuenta en su planilla salarial con más hombres en edad para la pensión, por lo que la mayoría de las jubilaciones fueron tramitadas por ellos. Además destacó que en el 2015 se gestionaron más pensiones por muerte para mujeres (6,0%) que para hombres (2,6%).
- En la CCSS el género femenino es más típico en subgrupos ocupacionales como Tecnologías de Salud, Enfermería y Auxiliares, así como Secretarías y Oficinistas, mientras que el género masculino es más típico en subgrupos laborales como Médico Especialista, Médico en Funciones Administrativas, Vigilancia, Mantenimiento, Transportes y Servicios Varios.
- En lo relacionado al ejercicio de jefaturas, a pesar de que la CCSS está compuesta en un 58% por mujeres, las jefaturas son ocupadas en un 53,4% por hombres. No obstante se denota que del 2010 al 2015 hubo un crecimiento del 7,9% en cuanto a la ocupación de estos puestos por parte del género femenino.
- Congruente con la cifra general de trabajadores (as) por sexo, la mayoría de los centros de trabajo cuentan con más mujeres que hombres, a excepción del Nivel Central y sus Unidades Adscritas. Con respecto a la distribución de funcionarios y funcionarias por región, no se encontró evidencias para afirmar que existen diferencias de reclutamiento por género.



- La mayoría de las mujeres (27,5%) tienen menos de 5 años de trabajar para la CCSS, mientras que el 32,4 % de los hombres tienen 20 años más de antigüedad con la Institución, lo que probablemente influya de manera importante en el tema salarial.
- En el tema salarial, el porcentaje de hombres y mujeres que durante diciembre 2015 recibieron salario mensual inferior a ₡1.000.000, es ligeramente menor en los hombres (75,3%) que en las mujeres (76,8%). Con respecto a los salarios más altos, sucede lo contrario ya que los hombres en este rango corresponden al 2%, mientras que las mujeres tienen una participación del 0,4%.
- Los rubros de salario más importantes para ambos géneros son los conceptos de salario base y antigüedad, no obstante cuando se observa por grupo ocupacional, se tiene que en el caso de los Profesionales en Ciencias Médicas existen diferencias en cuanto a que las mujeres absorben más del rubro de dedicación exclusiva, pero los hombres son los que tienen mayor participación en el gasto por guardias y disponibilidades médicas.
- El Grupo de Enfermería y Apoyo tiene una amplia participación femenina, sin embargo son los hombres los que asimilan el mayor gasto por el pago de horas extras. En el Grupo de Personal Administrativo, son las mujeres las que participan más en el gasto de dedicación exclusiva y extras, no obstante el grupo masculino participa más del gasto en la cuenta Retribución del Ejercicio Liberal de la Profesión.