

**Gerencia Administrativa**

**Dirección de Administración y Gestión de Personal**



**ESTUDIO SOBRE ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN  
LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL**

**2014**

## ÍNDICE

|  |    |
|--|----|
| <b>INTRODUCCIÓN</b> .....  | 2  |
| <b>JUSTIFICACIÓN</b> .....   | 2  |
| <b>OBJETIVO PRINCIPAL</b> .....  | 3  |
| <b>ASPECTOS METODOLÓGICOS</b> .....  | 3  |
| <b>RESULTADOS</b> .....  | 3  |
| <b>Gráfico No 1. Distribución de funcionarios de la CCSS según sexo</b> .....  | 3  |
| <b>Gráfico No 2. Pirámide de distribución etaria de funcionarios de la CCSS según sexo</b> .....   | 4  |
| <b>Cuadro No 1. Rangos de edad de funcionarios(as) de la CCSS según sexo</b> .....   | 4  |
| <b>Cuadro No 2. Funcionarios(as) de la CCSS pensionados según régimen y género</b> .....   | 5  |
| <b>Gráfico No 3. Distribución de Jefaturas entre funcionarios de la CCSS según sexo</b> .....  | 5  |
| <b>Gráfico No 4. Distribución de Jefaturas entre funcionarios de la CCSS según sexo</b> .....  | 6  |
| <b>Gráfico No 5. Distribución de funcionarios por subgrupo ocupacional según género</b> .....  | 7  |
| <b>Cuadro No 4. Mención de los grupos ocupacionales con mayor participación de género</b> .....  | 7  |
| <b>Cuadro No 5. Distribución de Funcionarios(as) de la CCSS según tipo de centro de trabajo</b> .....  | 8  |
| <b>Gráfico No 6. Trabajadores por Hospital o Centro de Salud de atención nacional según sexo</b> ..  | 9  |
| <b>Gráfico No 7. Comparación de aporte de habitantes por género que realiza cada región al país y funcionarios por género en la Caja que trabajan en estas regiones*</b> ..... | 10 |
| <b>Gráfico No 8. Años de antigüedad de funcionarios de la CCSS según género</b> .....  | 11 |
| <b>Cuadro No 6. Rango de salarios totales que perciben las y los funcionarios(as) según género</b>   | 11 |
| <b>Cuadro No 7. Egreso mensual en salarios de funcionarios(as) de la CCSS según grupo ocupacional</b> .....  | 12 |
| <b>Cuadro No 8. Total salarios en profesionales en Ciencias Médicas según grupo ocupacional</b> ..   | 13 |
| <b>Cuadro No 9. Total salario para profesionales en Enfermería y apoyo según grupo ocupacional</b> .....   | 14 |
| <b>Cuadro No 10. Total salarios para funcionarios Administrativos según grupo ocupacional</b> ....   | 15 |
| <b>Cuadro No 11. Total salarios para funcionarios de Servicios generales según grupo ocupacional</b> .....   | 16 |
| <b>CONCLUSIONES</b> .....  | 17 |

## **INTRODUCCIÓN**

La toma de decisiones estratégicas, requiere que su proceso de implementación sea evaluado para determinar su éxito en el alcance de los objetivos establecidos como meta o detectar a tiempo la necesidad de modificar tales políticas para lograr el objetivo requerido, de modo que actividades de monitoreo de los resultados es trascendental.

La Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género, más que la emisión de un documento, se trata de un plan de acciones que buscan alcanzar el objetivo planteado al momento de emitir tal política, por lo que en el presente documento se presenta un diagnóstico estadístico de la situación actual del recurso humano desde el enfoque de género, para que sea insumo para los tomadores de decisiones en esta materia.

## **JUSTIFICACIÓN**

La Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género aprobada por la Junta Directiva de la CCSS en el 2010, contempla distintos aspectos que debe atender la Institución con miras al tanto al usuario interno como externo, entendiendo como usuario interno a los funcionarios y funcionarias que forman parte de la organización en absolutamente todos los niveles. Al momento de aprobar la Política (año 2010), el personal de la CCSS estaba constituido por 56% de mujeres y el 44% hombres.

Según el diagnóstico realizado para emitir la Política, el personal femenino mostraba mayor participación que los hombres en todos los grupos ocupacionales (Administrativos, Enfermería y servicios de apoyo, Ciencias de la salud), a excepción del grupo ocupacional de Servicios Generales en donde el 70% fueron hombres.

Otro elemento a destacar en el mismo diagnóstico es que se determinó que, siendo la CCSS en ese momento una institución en donde su recurso humano era constituido principalmente por mujeres, al momento de analizar los puestos de jefaturas, estos estaban ocupados en 64% por hombres.

El monitoreo de la evolución que muestra la CCSS en cuanto a la administración de su recurso humano, es trascendental para determinar si las políticas sobre Igualdad y Género se han implementado, y de ser así, se pueda comparar el estado actual de la organización en esta materia con respecto al estado del 2010.

Por tal razón, para efectos de insumos en la toma de decisiones, se plantea el siguiente objetivo de estudio:

## OBJETIVO PRINCIPAL

- Elaborar un diagnóstico estadístico que permita conocer el estado actual del recurso humano que compone la Caja Costarricense de Seguro Social con respecto al enfoque de género.

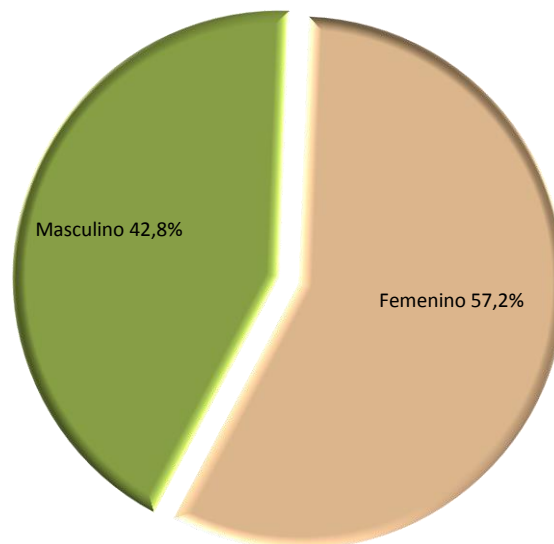
## ASPECTOS METODOLÓGICOS

El estudio responde al método de minería de datos de la planilla salarial en donde se considera a todos los trabajadores en planilla de la CCSS, cuyos datos fueron procesados en Excel.

## RESULTADOS

Según las cifras de la planilla, la distribución de funcionarios de la CCSS continúa compuesto principalmente por mujeres, las cuales pasaron de un 56% en el 2010 a 57,2% en el 2014, los hombres por su parte representan el 42,8% tal como se muestra a continuación:

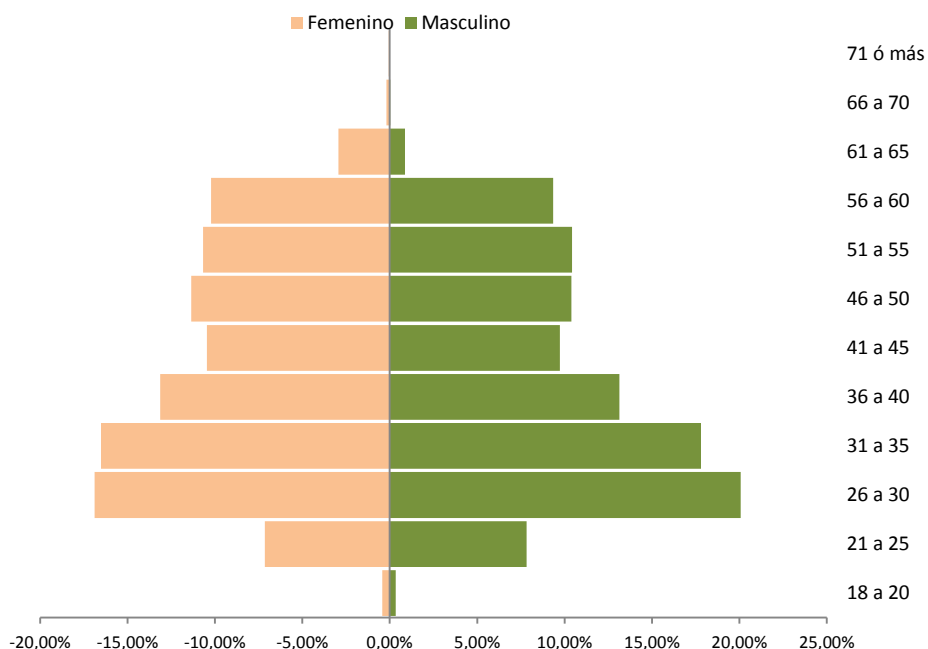
**Gráfico No 1. Distribución de funcionarios de la CCSS según sexo**



Fuente: Planilla salarial 2014

En cuanto a la edad, se tiene que la edad promedio de los funcionarios es de 40.5 años, mientras que las funcionarias tienen una edad promedio de 39, 7, en donde la mayor concentración de las mismas está entre los 26 y 35 años, rango que se repite en el género masculino, tal como lo muestra el siguiente gráfico:

**Gráfico No 2. Pirámide de distribución etaria de funcionarios de la CCSS según sexo**



Fuente: Planilla salarial 2014

El segundo grupo laboral etario más importante para los dos géneros, es el que va de 46 a 55 años.

En términos absolutos por rango de edad, se tiene que según el cuadro No 1 la población masculina con edad superior a los 60 años son 1.111 funcionarios, mientras que las funcionarias son apenas 551.

El grupo de edades mayores a 60 años es relevante porque se refiere a trabajadores con edad muy cercana a la jubilación, y conociendo la cifra de cuántos, es posible la planificación oportuna de programas de asimilación y manejo de de la etapa de jubilación con enfoque de género.

Los datos sobre trabajadores por rango de edad y sexo se describen a continuación

**Cuadro No 1. Rangos de edad de funcionarios(as) de la CCSS según sexo**

| Rango de Edad       | Masculino     |               | Femenino      |               | Total         |               |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                     | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           |               |               |
| Hasta 20 años       | 93            | 0,4%          | 101           | 0,3%          | 194           | 0,4%          |
| De 21 a 25 años     | 1.569         | 7,1%          | 2.293         | 7,8%          | 3.862         | 7,5%          |
| De 26 a 35 años     | 7.333         | 33,4%         | 11.100        | 37,9%         | 18.433        | 36,0%         |
| De 36 a 45 años     | 5.178         | 23,6%         | 6.698         | 22,9%         | 11.876        | 23,2%         |
| De 46 a 55 años     | 4.379         | 20,0%         | 5.447         | 18,6%         | 9.826         | 19,2%         |
| De 56 a menos de 60 | 2.284         | 10,4%         | 3.111         | 10,6%         | 5.395         | 10,5%         |
| De 60 años a más    | 1.111         | 5,1%          | 551           | 1,9%          | 1.662         | 3,2%          |
| <b>Total</b>        | <b>21.947</b> | <b>100,0%</b> | <b>29.301</b> | <b>100,0%</b> | <b>51.248</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla salarial 2014

Pese a que actualmente la CCSS posee más hombres con edad para pensionarse, durante el primer semestre del año 2014 se pensionaron más mujeres, lo que podría indicar que las mujeres que trabajan para la Institución prefieren retirarse a edades más tempranas que los hombres, según lo expone a continuación el cuadro No 2:

**Cuadro No 2. Funcionarios(as) de la CCSS pensionados según régimen y género**  
**Periodo: Junio 2013 a Mayo 2014**

| Tipo Pensión | Masculino  |               | Femenino   |               | Total      |               |
|--------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
|              | Abs        | Rel           | Abs        | Rel           | Abs        | Rel           |
| Vejez        | 268        | 88,4%         | 447        | 92,4%         | 715        | 90,9%         |
| Invalidez    | 26         | 8,6%          | 32         | 6,6%          | 58         | 7,4%          |
| Muerte       | 9          | 3,0%          | 5          | 1,0%          | 14         | 1,8%          |
| <b>Total</b> | <b>303</b> | <b>100,0%</b> | <b>484</b> | <b>100,0%</b> | <b>787</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Tesorería General

Se puede denotar que durante el periodo que representa el cuadro anterior, que el retiro de la vida laboral por invalidez fue más frecuente en los hombres que las mujeres.

La CCSS posee diferentes tipos de puestos y niveles que son diferentes según la gerencia en la que se desempeña el funcionario o funcionaria en particular, de estos puestos el 4,2% corresponde a jefaturas de las cuales 54,5% son ocupadas por Hombres y el 45,5% por mujeres, tal como lo muestra el siguiente gráfico:

**Gráfico No 3. Distribución de Jefaturas entre funcionarios de la CCSS según sexo**



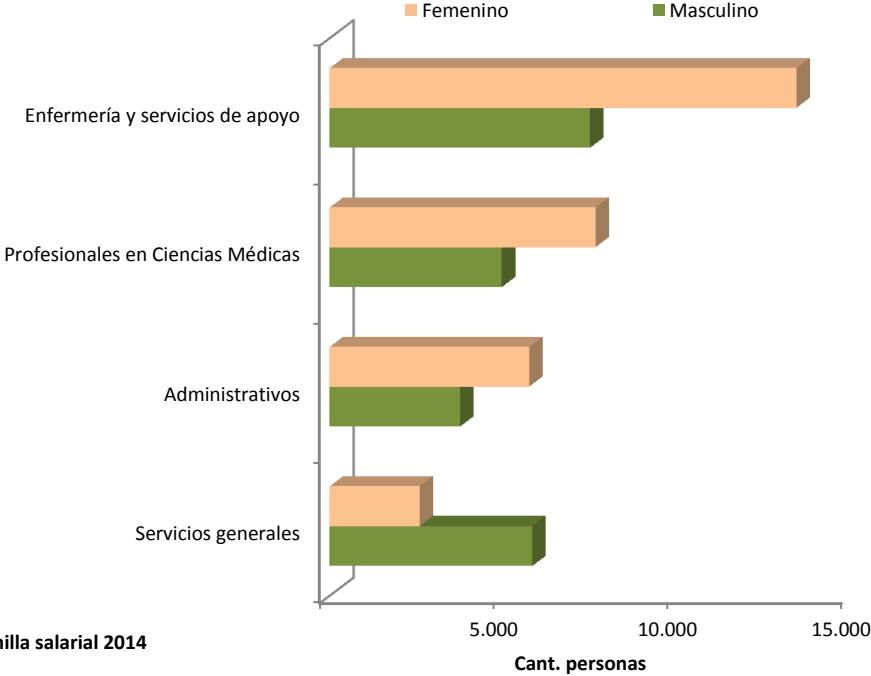
Fuente: Planilla salarial 2014

El crecimiento en la ocupación de jefaturas para el género femenino del año 2010 al 2014 fue de un 9%, lo que posiblemente esté relacionado con la política aplicada en el tema de nombramientos y contrataciones.

Los tipos de jefaturas que son más ocupadas por hombres corresponden a las de Médico en Jefe 1 y 2, Proveeduría y Áreas de sede; mientras que las jefaturas que generalmente están siendo ocupadas por mujeres corresponden a las de Unidades de Enfermería y Jefe Trabajo Social.

Con respecto a la distribución general de los grupos ocupacionales por género, se tiene que en términos absolutos que las mujeres presentan una importante concentración de participación en el grupo de Enfermería y servicios de apoyo, mientras que los hombres tienen una participación más uniforme entre todos los 4 grandes grupos ocupacionales, siendo los puestos administrativos los de menor relevancia para este género, tal como lo muestra el gráfico No 4:

**Gráfico No 4. Distribución de Jefaturas entre funcionarios de la CCSS según sexo**

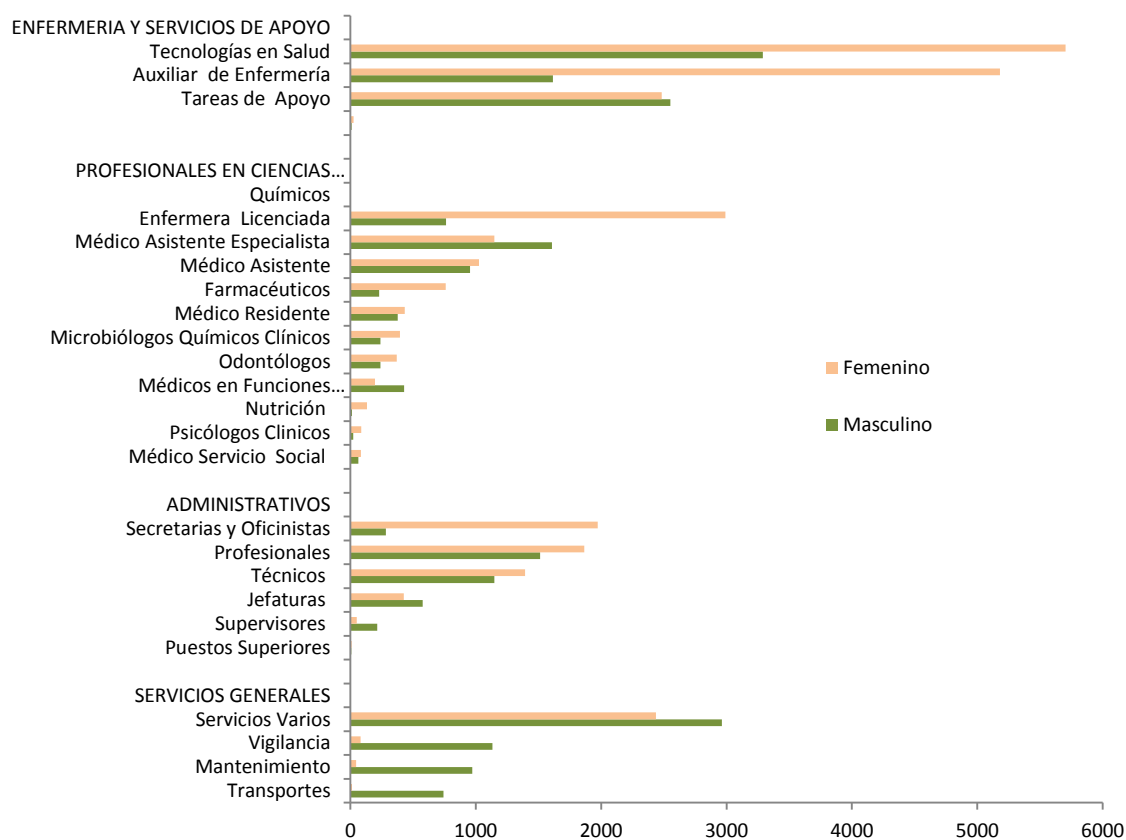


Fuente: Planilla salarial 2014

El gráfico anterior pone de manifiesto que a pesar de que la mayor parte de la población laboral de la CCSS son mujeres, en el grupo ocupacional de Servicios Generales tiene poca participación de este género, siendo ocupado principalmente por hombres. En esta categoría se encuentran: Las actividades de este grupo ocupacional corresponden a labores de mantenimiento, transporte, vigilancia y servicios varios, tal como lo muestra el gráfico No 5.

En el caso del grupo ocupacional de Enfermería y servicios de Apoyo ocupado principalmente por mujeres, se denota que la mayoría se desempeña en puestos relacionados con Tecnologías de salud y Auxiliar de enfermería, según se muestra en el siguiente gráfico:

**Gráfico No 5. Distribución de funcionarios por subgrupo ocupacional según género**



**Nota:** Puestos superiores, se refiere a Presidenta Ejecutiva, Gerentes, Auditor, asesores de Presidencia y secretarías técnicas.

**Fuente:** Planilla salarial 2014

Del gráfico anterior destaca que en términos absolutos, hay más médicos especialistas mujeres que hombres, lo mismo sucede con los puestos de secretaria, oficinista y profesionales.

Los hombres tienen mayor participación en puestos de Tareas de Apoyo en el grupo de Enfermería y tareas de apoyo, Médico asistente especialista o funciones administrativas, además de las mencionadas anteriormente en Servicios generales, tal como se muestra con en el siguiente cuadro:

**Cuadro No 4. Mención de los grupos ocupacionales con mayor participación de género**

| Mayor participación masculina | Mayor participación femenina        |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Tecnologías de Salud          | Vigilancia                          |
| Auxiliar de enfermería        | Mantenimiento                       |
| Enfermera Licenciada          | Transporte                          |
| Secretaria y Oficinista       | Servicios generales, varios         |
| Profesionales                 | Médico Especialista                 |
| Farmacéutica                  | Médico en funciones administrativas |
| Técnicos                      | Jefatura                            |

**Fuente:** Planilla salarial 2014.



Los sitios con mayor absorción de recurso humano son las áreas de salud tipo 1, seguido por los hospitales nacionales y regionales, encontrando apenas pequeñas diferencias por género en cuanto a que los hombres se distribuyen con mayor fuerza en hospitales nacionales, unidades adscritas a nivel central, mientras que las mujeres se distribuyen con más frecuencia en las áreas de salud tipo I y áreas de salud tipo III, según lo evidencia el siguiente cuadro:

**Cuadro No 5. Distribución de Funcionarios(as) de la CCSS según tipo de centro de trabajo**

| Centro de trabajo                         | Masculino     |               | Femenino      |               | Total         |               |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|   | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           |
| Área de Salud Tipo 1                      | 3.729         | 17,0%         | 6.432         | 22,0%         | 10.161        | 19,8%         |
| Hospitales Nacional                       | 4.379         | 20,0%         | 5.221         | 17,8%         | 9.600         | 18,7%         |
| Hospitales Regionales                     | 3.572         | 16,3%         | 4.890         | 16,7%         | 8.462         | 16,5%         |
| Hospitales Nacionales y Especializados    | 2.210         | 10,1%         | 3.051         | 10,4%         | 5.261         | 10,3%         |
| Hospitales Periférico 3                   | 1.810         | 8,2%          | 2.531         | 8,6%          | 4.341         | 8,5%          |
| Nivel Central                             | 1.737         | 7,9%          | 1.501         | 5,1%          | 3.238         | 6,3%          |
| Área de Salud Tipo 3                      | 762           | 3,5%          | 1.431         | 4,9%          | 2.193         | 4,3%          |
| Otras Unidades Adscritas al Nivel Central | 1.028         | 4,7%          | 815           | 2,8%          | 1.843         | 3,6%          |
| Hospitales Periférico 1                   | 788           | 3,6%          | 858           | 2,9%          | 1.646         | 3,2%          |
| Área de Salud Tipo 2                      | 524           | 2,4%          | 954           | 3,3%          | 1.478         | 2,9%          |
| Hospitales Periférico 2                   | 582           | 2,7%          | 752           | 2,6%          | 1.334         | 2,6%          |
| Sucursales Administrativas                | 476           | 2,2%          | 508           | 1,7%          | 984           | 1,9%          |
| Direcciones Regionales Servicios de Salud | 203           | 0,9%          | 195           | 0,7%          | 398           | 0,8%          |
| Direcciones Regionales de Sucursales      | 147           | 0,7%          | 162           | 0,6%          | 309           | 0,6%          |
| <b>Total general</b>                      | <b>21.947</b> | <b>100,0%</b> | <b>29.301</b> | <b>100,0%</b> | <b>51.248</b> | <b>100,0%</b> |

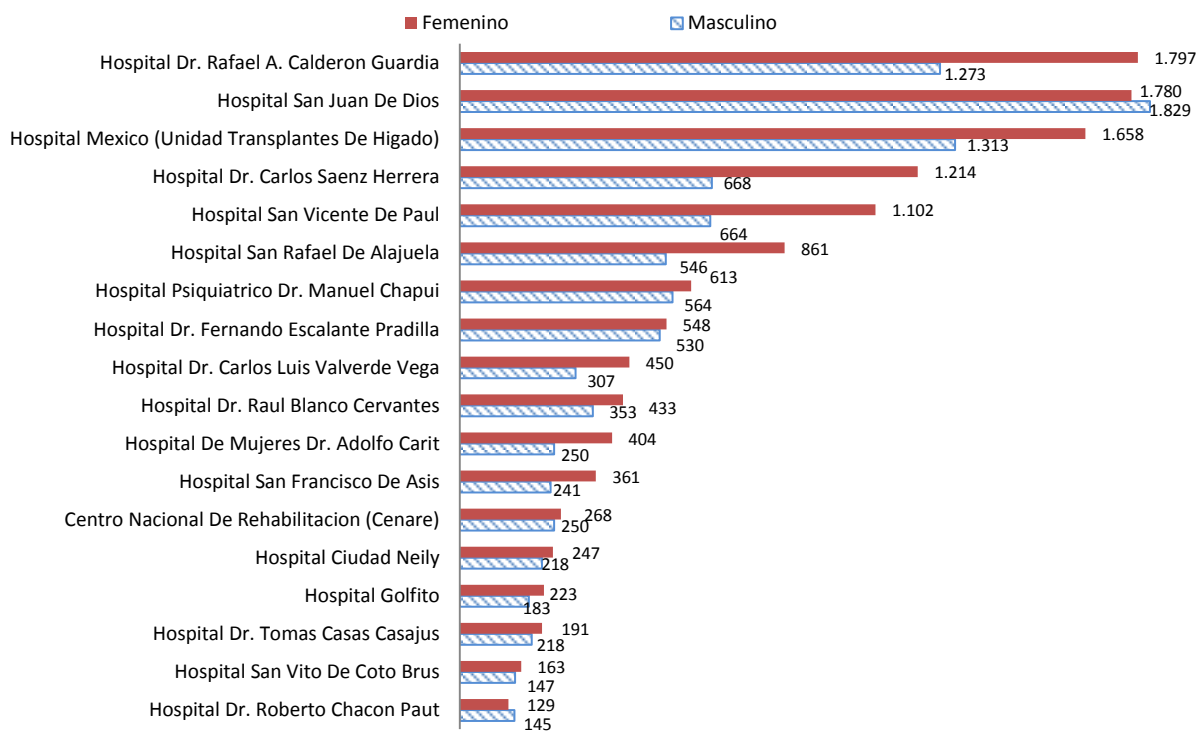
Fuente: Planilla salarial 2014

Los hospitales nacionales y regionales poseen el 35% del total de personal que trabaja para la CCSS, dentro de los que destaca como mayor empleador el Hospital San Juan de Dios en donde laboran casi la misma cantidad de hombres y mujeres, mientras que el Hospital Rafael Ángel Calderón Guardia siendo el segundo mayor empleador en importancia, cuenta con una gran proporción de personal femenino, hecho que se repite en el Hospital San Juan de México.

Los otros dos hospitales con un importante componente de mujeres son el Hospital San Vicente de Paul y el Hospital San Rafael de Alajuela.

Con respecto al personal masculino en centros hospitalarios nacionales y regionales, destacan el Hospital Roberto Chacon Paut y el San Vito de Coto Brus, tal como lo muestra el a continuación el gráfico No 6:

**Gráfico No 6. Trabajadores por Hospital o Centro de Salud de atención nacional según sexo.  
-Números absolutos-**

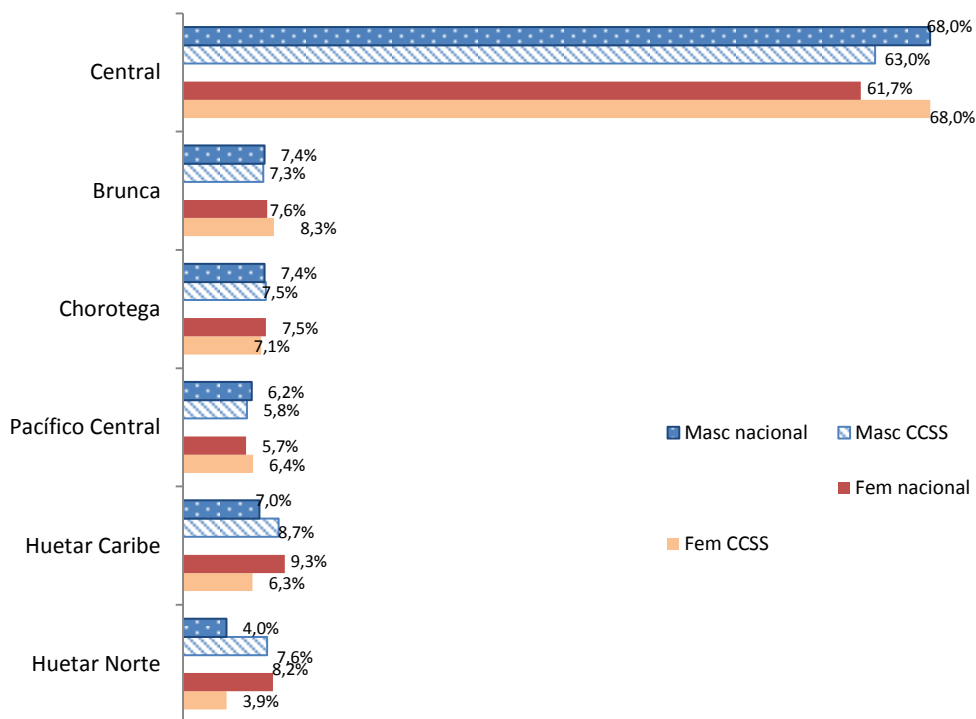


Fuente: Planilla salarial 2014.

En el detalle de la relación entre la población nacional por región y la cantidad de funcionarios que laboran para la CCSS según género, se tiene que la región central es la que mayor aporte de funcionarios trabaja en instalaciones ubicadas en la región central, lo cual es consistente con la cantidad de población nacional que se concentra en este sitio.

Debe destacarse que si bien en la región central se concentra el 61,7% de mujeres del país, la planilla de la Caja señala que el 68% de mujeres con las que cuenta, trabajan en centros de este sitio, lo cual se repite en las regiones Pacífico Central y Brunca, en donde es mayor la importancia relativa de las mujeres reclutadas que la presencia de mujeres como habitantes de cada una de las regiones mencionadas, tal como lo muestra el siguiente gráfico:

**Gráfico No 7. Comparación de aporte de habitantes por género que realiza cada región al país y funcionarios por género en la Caja que trabajan en estas regiones\*.  
-Números relativos-**



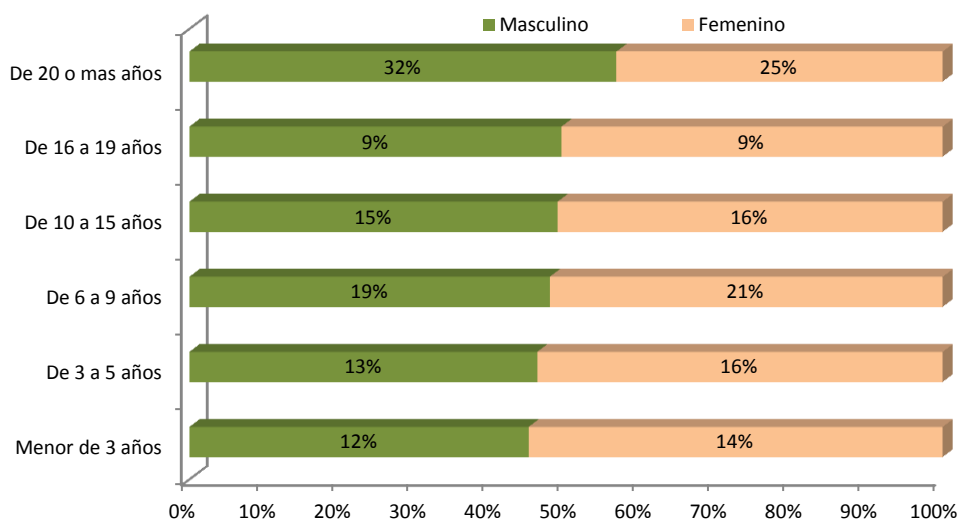
Fuente: INEC y Planilla salarial 2014.

\*Regiones socio-económicas del MIDEPLAN.

Del gráfico anterior, se desprende que la región Huetar Caribe ha mostrado que en la CCSS hay una tasa de reclutamiento superior de hombres con respecto a la cantidad de población masculina que tiene esta región con respecto a la población nacional, situación que se repite en la región Huetar Norte.

En cuanto a la antigüedad de los funcionarios, en el gráfico No 8 se observa que los hombres tienen mayor antigüedad de trabajar con la CCSS, lo que es consistente con el aspecto de que la edad promedio del género masculino es mayor al del femenino, y que además existe una mayor probabilidad de que los primeros una vez cumplida la edad decidan mantenerse laborando para la institución a pesar de haber cumplido la edad para pensionarse.

**Gráfico No 8. Años de antigüedad de trabajadores de la CCSS según género**  
-Números relativos-



Fuente: Planilla salarial 2014

En el tema de salarios se tiene que el 63,1% de los funcionarios y funcionarias de la CCSS reciben un salario inferior a ¢1.000.000,0 incluyendo los pluses salariales, no obstante cuando se especifica ese rango por género, se tiene una ligera disminución en el porcentaje de hombres, ya que este se reduce a que el 62.2% de los hombres que trabajan para la CCSS tienen un salario inferior al ¢1,000,000.0, mientras que para el caso de las mujeres este monto representa al 63,7% de los casos, tal como lo muestra el siguiente cuadro:

**Cuadro No 6. Rango de salarios totales que perciben las y los trabajadores según género**

| Rango salarial        | Masculino     |               | Femenino      |               | Total         |               |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                       | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           | Abs           | Rel           |
| Menor a 499,999.00    | 3.848         | 17,6%         | 5.943         | 20,4%         | 9.791         | 19,2%         |
| 500,000 a 1,000,000   | 9.730         | 44,6%         | 12.607        | 43,3%         | 22.337        | 43,9%         |
| 1,000,001 a 1,500,000 | 2.794         | 12,8%         | 3.806         | 13,1%         | 6.600         | 13,0%         |
| 1,500,001 a 2,000,000 | 1.692         | 7,7%          | 3.032         | 10,4%         | 4.724         | 9,3%          |
| 2,000,001 a 2,500,000 | 1.098         | 5,0%          | 1.727         | 5,9%          | 2.825         | 5,5%          |
| 2,500,001 a 3,000,000 | 742           | 3,4%          | 871           | 3,0%          | 1.613         | 3,2%          |
| 3,000,001 a 4,000,000 | 930           | 4,3%          | 766           | 2,6%          | 1.696         | 3,3%          |
| 4,000,001 a 5,000,000 | 446           | 2,0%          | 181           | 0,6%          | 627           | 1,2%          |
| Más de 5,000,000      | 560           | 2,6%          | 150           | 0,5%          | 710           | 1,4%          |
| <b>Total general</b>  | <b>21.840</b> | <b>100,0%</b> | <b>29.083</b> | <b>100,0%</b> | <b>50.923</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla Salarial 2014.

Continuando con el cuadro No 5, si se realiza una comparación de los salarios superiores a ¢2,5 millones, se observa que el 12.3% de los hombres que laboran para la CCSS, cumplen con esa condición, mientras que en el caso de las mujeres solamente el 6,7% de las funcionarias alcanzan

superar el salario de €2,5 millones. El egreso total de la CCSS en salarios según grupo ocupacional se muestra a continuación:

**Cuadro No 7. Egreso mensual en salarios de trabajadores de la CCSS según grupo ocupacional**

| Conceptos Salariales                              | Grupo Ocupacional       |                          |                          |                         | Total general            |
|---|-------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|
|   | Administrativos         | Enfermería y             | Profesionales en         | Servicios               |                          |
|   |                         | Servicios de Apoyo       | Ciencias Médicas         | Generales               |                          |
| Salario base                                      | 4.947.623.031,64        | 7.737.095.048,52         | 8.847.500.028,74         | 2.623.869.006,50        | 24.156.087.115,40        |
| Antigüedad  | 2.189.774.473,22        | 3.377.156.175,86         | 6.559.385.993,08         | 1.201.696.032,39        | 13.328.012.674,55        |
| Guardias médicas                                  |                         | 514.852,99               | 3.360.973.222,13         |                         | 3.361.488.075,12         |
| Extras  | 175.425.414,36          | 1.533.467.183,19         | 1.026.678.697,56         | 555.871.145,56          | 3.291.442.440,67         |
| Dedicación exclusiva                              | 1.194.761.021,81        | 303.125.757,55           | 1.298.326.201,57         | 1.171.336,77            | 2.797.384.317,70         |
| Recargo nocturno                                  | 31.469.001,61           | 938.778.010,53           | 886.470.209,58           | 314.558.809,27          | 2.171.276.030,99         |
| Salario personal sustit.                          | 228.629.423,96          | 920.204.254,75           | 530.708.189,55           | 354.198.674,18          | 2.033.740.542,44         |
| Disponibilidad Médicas                            |                         |                          | 1.712.065.205,05         |                         | 1.712.065.205,05         |
| Incentivo Carrera Hospitalaria                    |                         | 494.278,47               | 1.448.393.398,37         |                         | 1.448.887.676,84         |
| Carrera profesional                               | 250.759.395,67          | 30.095.030,07            | 829.538.577,73           | 323.168,83              | 1.110.716.172,30         |
| Guardia médico residente                          | -11.314,10              | 405.371,65               | 973.359.163,93           |                         | 973.753.221,48           |
| Incentivo consulta externa                        |                         | 542.035,52               | 804.063.862,12           |                         | 804.605.897,64           |
| Complemento salarial profesionales enfermería     | -153.116,21             | 440.395.363,32           | 338.362.765,00           |                         | 778.605.012,11           |
| Remuneración vacaciones                           | 10.516.978,05           | 187.500.469,74           | 489.105.070,91           | 46.601.235,12           | 733.723.753,82           |
| Bonificación adicional profesionales C.Med.       |                         | 182.410,77               | 656.767.767,15           |                         | 656.950.177,92           |
| Incentivo dedicación exclusiva                    | 378.396,03              | 1.239.096,70             | 600.832.879,94           |                         | 602.450.372,67           |
| Retribución no ejercida libre profesión           | 424.959.133,28          | 64.900,30                | 103.504.858,78           | 643.645,05              | 529.172.537,41           |
| Días feriados                                     | 8.155.475,87            | 188.740.756,81           | 247.658.882,83           | 81.375.634,45           | 525.930.749,96           |
| Incentivo zona                                    | 110.182,35              | 18.524.233,05            | 457.236.964,99           | -2.722,00               | 475.868.658,39           |
| Ajuste salario mínimo                             | 37.593.483,55           | 430.072.552,00           | -874.621,33              | 2.462.957,97            | 469.254.372,19           |
| Extras corrientes médicas.                        | -20.712,90              | 4.136.374,94             | 422.153.015,83           |                         | 426.268.677,87           |
| Incentivo rotación                                | 6.128.700,74            | 174.177.478,14           | 104.641.516,71           | 61.136.369,33           | 346.084.064,92           |
| Auxilio económico alimentación                    | 52.382.468,25           | 177.003.665,09           | 49.140.564,03            | 63.480.974,01           | 342.007.671,38           |
| Bonificación adicional profesionales C.Med.       |                         | 239.398,63               | 309.502.399,86           |                         | 309.502.399,86           |
| Incentivo carrera administrativa                  |                         | 103.791,49               | 309.183.865,59           |                         | 309.287.657,08           |
| Dedicación exclusiva adic. Profes.Ciencias        |                         | 547.734,32               | 232.854.165,02           |                         | 233.401.899,34           |
| Asignación vivienda                               | 3.902.110,15            | 9.149.871,58             | 88.656.356,91            | 643.672,70              | 102.352.011,34           |
| Disponibilidad jefaturas                          | 88.716.647,78           | 4.106.834,98             | 1.163.531,81             | 606.007,55              | 94.593.022,12            |
| Incentivo riesgo hospitalario                     | 10.811.467,48           | 28.224.015,74            | 13.828.640,22            | 23.460.726,46           | 76.324.849,90            |
| Dedicación exclusiva Bachilleres                  | 50.727.527,57           | 18.713.600,32            | 259.423,20               | 77.080,65               | 69.777.631,74            |
| Peligrosidad                                      | 1.033.370,60            | 22.939.060,43            | 32.189.670,17            | 405.651,26              | 56.567.752,46            |
| Prohibición funcionarios auditoría                | 53.329.861,55           | 194.684,30               | 2.642.225,30             |                         | 56.166.771,15            |
| Liquidación vacaciones                            | 19.444.997,36           | 12.539.106,66            | 15.393.674,23            | 5.392.956,80            | 52.770.735,05            |
| Retribución Laboratorio Clínico Cont.Cal.         | 458.335,70              | 26.356.223,80            | 21.395.425,38            | 1.201.634,47            | 49.411.619,35            |
| Retribución por riesgo                            | 141.052,74              | 14.752.065,92            | 23.949.109,42            | 1.818.630,23            | 40.660.858,31            |
| Viatico fijo min. salud                           | -32.000,00              | 33.302.190,95            | 0,00                     | 139.900,00              | 33.410.090,95            |
| Red.consulta especializada                        |                         |                          | 28.372.537,73            |                         | 28.372.537,73            |
| Zonaje  | 8.967.074,25            | 12.286.132,72            | 32.007,36                | 645.979,35              | 21.931.193,68            |
| Compensación vacaciones                           | 13.535.092,71           | 2.659.665,42             | 2.760.001,13             | 2.392.442,09            | 21.347.201,35            |
| Subsidio maternidad empleados CCSS                | 128.960,10              | 3.033.790,65             | 11.246.157,73            | 151.065,24              | 14.559.973,72            |
| Dedicación exclusiva no profesionales             | 10.163.655,35           | 3.873.718,85             |                          |                         | 14.037.374,20            |
| Re.lista espera cirugía                           |                         |                          | 12.085.753,01            |                         | 12.085.753,01            |
| R.espera.procedimiento diagnóstico                |                         | -8.000,00                | 11.536.688,58            |                         | 11.528.688,58            |
| Retribución riesgo Lavandería Zeledón V. Central  | 632.983,80              | -2.511,20                |                          | 10.287.565,26           | 10.918.037,86            |
| Salario especie                                   | 1.587.717,09            | 5.489.696,99             | 1.557.068,80             | 1.878.608,17            | 10.513.091,05            |
| Disponibilidad desplazamiento Ingenieros          | 10.178.150,62           |                          |                          |                         | 10.178.150,62            |
| Sobresueldo protección radiología                 |                         | 6.272.675,50             |                          |                         | 6.272.675,50             |
| Plus salarial abogados Dirección Jurídica         | 4.260.580,75            |                          |                          |                         | 4.260.580,75             |
| Auxilio económico.al.lab.n.control                | 195.126,25              | 1.528.552,30             | 450.579,20               | 4.377,70                | 2.178.635,45             |
| Incentivo vivienda médico especialista zona rural |                         |                          | 1.953.534,82             |                         | 1.953.534,82             |
| Sobresueldo reasignación hacia abajo              | 1.592.224,00            | 10.156,20                |                          | 20.600,00               | 1.622.980,20             |
| Asignación cajeros                                | 1.559.292,09            |                          |                          |                         | 1.559.292,09             |
| Remuneración por recargo                          | 573.371,61              | -7.744,82                |                          |                         | 565.626,79               |
| Subsidio riesgo lab.em.ccsc                       |                         | 89.806,41                | 325.954,28               |                         | 415.760,69               |
| Sobresueldo                                       | 84.601,45               | 137.480,55               | 52.589,30                | 40.400,00               | 315.071,30               |
| Sobresueldo de citología                          | 88.630,50               | 69.979,30                |                          |                         | 158.609,80               |
| Dif.escala salarial                               | 64.739,06               | 52.855,01                | 3.323,10                 | 22.301,78               | 143.218,95               |
| Asignación profesional                            | 25.616,00               |                          |                          |                         | 25.616,00                |
| S.suel.trasp.horizonta                            | -21.710,25              |                          | 13.319,20                |                         | -8.391,05                |
| Subsidio enfermedad empleados ccsc                |                         | -8.631,20                |                          |                         | -8.631,20                |
| <b>Total general</b>                              | <b>9.840.630.913,49</b> | <b>16.670.561.501,76</b> | <b>32.867.400.415,60</b> | <b>5.356.575.867,14</b> | <b>64.734.929.299,36</b> |

Fuente: Planilla Salarial 2014

Con respecto al grupo ocupacional de profesionales en Ciencias Médicas, el salario base y la antigüedad son los principales componentes del salario total tanto para hombres como las mujeres, no obstante si se denota diferencia entre ellos en el ingreso generado por guardias médicas, horas extras y recargo nocturno, lo que se ve con detalle en el cuadro No 8:

**Cuadro No 8. Total salarios en profesionales en Ciencias Médicas según grupo ocupacional**

| Conceptos Salariales                          | Profesionales en Ciencias Médicas |               |                          |               |
|---|-----------------------------------|---------------|--------------------------|---------------|
|   | Femenino                          |               | Masculino                |               |
| Salario base                                  | 4.988.849.113,10                  | 30,0%         | 3.858.650.915,64         | 23,7%         |
| Antigüedad                                    | 3.444.026.644,65                  | 20,7%         | 3.115.359.348,43         | 19,1%         |
| Dedicacion exclusiva                          | 1.036.088.066,22                  | 6,2%          | 262.238.135,35           | 1,6%          |
| Guardias médicas                              | 897.693.297,71                    | 5,4%          | 2.463.090.423,80         | 15,1%         |
| Extras  | 658.410.209,97                    | 4,0%          | 368.268.487,59           | 2,3%          |
| Recargo nocturno                              | 603.644.237,50                    | 3,6%          | 282.825.972,08           | 1,7%          |
| Incentivo Carrera Hospitalaria                | 519.729.353,24                    | 3,1%          | 928.664.045,13           | 5,7%          |
| Guardia médico residente                      | 474.240.146,04                    | 2,8%          | 499.121.649,30           | 3,1%          |
| Carrera profesional                           | 469.799.441,85                    | 2,8%          | 359.739.135,88           | 2,2%          |
| Incentivo dedicación exclusiva                | 414.591.763,86                    | 2,5%          | 186.241.116,08           | 1,1%          |
| Incentivo consulta externa                    | 404.603.102,20                    | 2,4%          | 399.460.759,92           | 2,5%          |
| Salario personal sustit.                      | 362.089.441,27                    | 2,2%          | 168.618.748,28           | 1,0%          |
| Disponibilidad Médicas                        | 318.180.102,52                    | 1,9%          | 1.393.885.102,53         | 8,5%          |
| Bonificación adicional prof. C.Med. Hospital  | 270.857.168,18                    | 1,6%          | 385.910.598,97           | 2,4%          |
| Complemento salarial profs. enfermería        | 268.913.990,15                    | 1,6%          | 69.448.774,85            | 0,4%          |
| Remuneracion vacaciones                       | 171.473.622,40                    | 1,0%          | 317.631.448,51           | 1,9%          |
| Extras corrientes médicas.                    | 165.155.608,98                    | 1,0%          | 256.997.406,85           | 1,6%          |
| Bonificación adicional prof. C.Med. Consulta  | 160.515.739,20                    | 1,0%          | 148.572.757,96           | 0,9%          |
| Dedicacion excl. adic. prof. Ciencias Médicas | 159.585.661,46                    | 1,0%          | 72.131.212,46            | 0,4%          |
| Incentivo zona rural                          | 158.816.914,52                    | 1,0%          | 194.515.479,44           | 1,2%          |
| Incentivo carrerera administrativa            | 150.709.855,01                    | 0,9%          | 158.474.010,58           | 1,0%          |
| Dias feriados                                 | 142.539.166,39                    | 0,9%          | 105.119.716,44           | 0,6%          |
| Incentivo zona r.enfermería                   | 75.995.750,98                     | 0,5%          | 24.060.714,77            | 0,1%          |
| Incentivo rotación 3er turno                  | 43.104.981,03                     | 0,3%          | 22.043.039,37            | 0,1%          |
| Auxilio económico alimentación                | 38.343.904,73                     | 0,2%          | 11.247.238,50            | 0,1%          |
| Asignacion vivienda                           | 37.978.173,24                     | 0,2%          | 50.678.183,67            | 0,3%          |
| Retribución no ejercida libre profesión       | 31.592.125,89                     | 0,2%          | 71.912.732,89            | 0,4%          |
| Liquidación aguinaldo                         | 29.812.546,48                     | 0,2%          | 17.229.258,36            | 0,1%          |
| Incentivo rotación 2do turno                  | 25.898.127,99                     | 0,2%          | 13.595.368,32            | 0,1%          |
| Liquidación salario escolar                   | 21.447.380,38                     | 0,1%          | 11.884.019,75            | 0,1%          |
| Retribucion por riesgo                        | 13.797.619,36                     | 0,1%          | 10.151.490,06            | 0,1%          |
| Retribución Laboratorio Clínico Cont.Cal.     | 13.103.741,96                     | 0,1%          | 8.291.683,42             | 0,1%          |
| Peligrosidad                                  | 11.803.775,03                     | 0,1%          | 20.385.895,14            | 0,1%          |
| Subsidio maternidad empleados CCSS            | 11.246.157,73                     | 0,1%          |                          | 0,0%          |
| Liquidación vacaciones                        | 10.446.732,52                     | 0,1%          | 4.946.941,71             | 0,0%          |
| Red.consulta especializada                    | 9.781.049,60                      | 0,1%          | 18.591.488,13            | 0,1%          |
| R.espera.procedimiento diagnóstico            | 9.722.630,28                      | 0,1%          | 1.814.058,30             | 0,0%          |
| Incentivo riesgo hospit. Hosp. Psiquiátrico   | 8.492.675,46                      | 0,1%          | 3.864.419,34             | 0,0%          |
| Incentivo zona r.nutrición                    | 3.255.364,58                      | 0,0%          | 592.740,70               | 0,0%          |
| Salario especie                               | 1.196.544,97                      | 0,0%          | 360.523,83               | 0,0%          |
| Compensacion vacaciones                       | 1.013.062,95                      | 0,0%          | 1.746.938,18             | 0,0%          |
| Disponibilidad jefaturas                      | 1.012.855,78                      | 0,0%          | 150.676,03               | 0,0%          |
| Prohibición funcionarios auditoria            | 1.007.904,70                      | 0,0%          | 1.634.320,60             | 0,0%          |
| Incentivo riesgo hospit. Hosp.Chacón Paut     | 762.653,80                        | 0,0%          | 708.891,62               | 0,0%          |
| Incentivo vivienda médico espec. zona rural   | 414.866,33                        | 0,0%          | 1.538.668,49             | 0,0%          |
| Subsidio riesgo lab.em.ccss                   | 325.954,28                        | 0,0%          |                          | 0,0%          |
| Re.lista espera cirugia                       | 306.113,36                        | 0,0%          | 11.779.639,65            | 0,1%          |
| Zonaje  | 227.457,16                        | 0,0%          | -195.449,80              | 0,0%          |
| Sobresueldo                                   | 27.500,00                         | 0,0%          | 25.089,30                | 0,0%          |
| Dif.escala salarial                           | 2.294,15                          | 0,0%          | 1.028,95                 | 0,0%          |
| Ajuste salario minimo                         | -853.012,26                       | 0,0%          | -21.609,07               | 0,0%          |
| Dedicación exclusiva Bachilleres              |                                   | 0,0%          | 259.423,20               | 0,0%          |
| <b>Total general</b>                          | <b>16.641.779.578,88</b>          | <b>100,0%</b> | <b>16.304.242.659,48</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla salarial 2014

En el grupo de profesionales en Enfermería y servicios de apoyo, los hombres presentan mayor captación en horas extras, sin embargo las mujeres captan más ingresos por salario de personal sustituto, tal como se muestra a continuación en el cuadro No 9:

**Cuadro No 9. Total salario para profesionales en Enfermería y apoyo según grupo ocupacional**

| Conceptos Salariales                          | Enfermería y Servicios de Apoyo |               |                         |               |
|---|---------------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
|   | Femenino                        |               | Masculino               |               |
| Salario base                                  | 4.894.487.243,11                | 48,1%         | 2.842.607.805,41        | 43,4%         |
| Antigüedad                                    | 2.034.587.942,55                | 20,0%         | 1.342.568.233,31        | 20,5%         |
| Extras  | 683.360.741,24                  | 6,7%          | 850.106.441,95          | 13,0%         |
| Salario personal sustit.                      | 615.488.625,32                  | 6,0%          | 304.715.629,43          | 4,7%          |
| Recargo nocturno                              | 553.972.411,71                  | 5,4%          | 384.805.598,82          | 5,9%          |
| Complemento salarial profes. enfermería       | 331.989.987,74                  | 3,3%          | 108.962.499,79          | 1,7%          |
| Ajuste salario mínimo                         | 258.954.329,71                  | 2,5%          | 171.118.222,29          | 2,6%          |
| Dedicación exclusiva                          | 220.209.969,43                  | 2,2%          | 82.915.788,12           | 1,3%          |
| Días feriados                                 | 103.486.054,14                  | 1,0%          | 85.254.702,67           | 1,3%          |
| Remuneración vacaciones                       | 99.012.814,83                   | 1,0%          | 88.487.654,91           | 1,4%          |
| Auxilio económico alimentación                | 94.963.621,97                   | 0,9%          | 83.568.595,42           | 1,3%          |
| Incentivo rotación 3er turno                  | 60.050.394,66                   | 0,6%          | 42.084.062,35           | 0,6%          |
| Incentivo rotación 2do turno                  | 43.435.218,75                   | 0,4%          | 28.607.802,38           | 0,4%          |
| Liquidación aguinaldo                         | 25.068.104,76                   | 0,2%          | 8.753.929,88            | 0,1%          |
| Carrera profesional                           | 20.438.600,26                   | 0,2%          | 9.656.429,81            | 0,1%          |
| Liquidación salario escolar                   | 16.667.878,24                   | 0,2%          | 5.803.298,86            | 0,1%          |
| Incentivo zona r.enfermería                   | 15.322.926,02                   | 0,2%          | 2.683.055,93            | 0,0%          |
| Retribución Laboratorio Clínico Cont.Cal.     | 14.584.905,96                   | 0,1%          | 11.771.317,84           | 0,2%          |
| Viatico fijo min. salud                       | 14.426.023,29                   | 0,1%          | 18.876.167,66           | 0,3%          |
| Incentivo riesgo hospít. Hosp. Psiquiátrico   | 12.169.419,22                   | 0,1%          | 11.519.249,24           | 0,2%          |
| Dedicación exclusiva Bachilleres              | 10.937.451,90                   | 0,1%          | 7.776.148,42            | 0,1%          |
| Peligrosidad                                  | 9.981.406,63                    | 0,1%          | 12.957.653,80           | 0,2%          |
| Retribución por riesgo                        | 8.895.568,96                    | 0,1%          | 5.856.496,96            | 0,1%          |
| Liquidación vacaciones                        | 7.935.115,45                    | 0,1%          | 4.603.991,21            | 0,1%          |
| Zonaje  | 5.700.723,32                    | 0,1%          | 6.585.409,40            | 0,1%          |
| Asignación vivienda                           | 4.567.450,27                    | 0,0%          | 4.582.421,31            | 0,1%          |
| Sobresueldo protección radiología             | 3.240.097,07                    | 0,0%          | 3.032.578,43            | 0,0%          |
| Salario especie                               | 3.062.509,25                    | 0,0%          | 2.427.187,74            | 0,0%          |
| Subsidio maternidad empleados CCSS            | 3.033.790,65                    | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Dedicación exclusiva no profesionales         | 2.965.798,85                    | 0,0%          | 907.920,00              | 0,0%          |
| Incentivo riesgo hospít. Hosp.Chacón Paut     | 2.935.392,17                    | 0,0%          | 1.599.955,11            | 0,0%          |
| Disponibilidad jefaturas                      | 2.781.042,50                    | 0,0%          | 1.325.792,48            | 0,0%          |
| Extras corrientes médicas.                    | 2.262.112,10                    | 0,0%          | 1.874.262,84            | 0,0%          |
| Compensación vacaciones                       | 511.877,13                      | 0,0%          | 2.147.788,29            | 0,0%          |
| Guardia médico residente                      | 405.371,65                      | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Guardias médicas                              | 308.589,81                      | 0,0%          | 206.263,18              | 0,0%          |
| Incentivo consulta externa                    | 281.736,55                      | 0,0%          | 260.298,97              | 0,0%          |
| Incentivo dedicación exclusiva                | 237.531,44                      | 0,0%          | 1.001.565,26            | 0,0%          |
| Incentivo zona rural                          | 160.387,20                      | 0,0%          | 238.738,27              | 0,0%          |
| Incentivo zona r.nutrición                    | 119.125,63                      | 0,0%          | 0,00                    | 0,0%          |
| Bonificación adicional prof. C.Med. Consulta  | 107.612,65                      | 0,0%          | 131.785,98              | 0,0%          |
| Incentivo carrera administrativa              | 103.791,49                      | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Subsidio riesgo lab.em.ccss                   | 89.806,41                       | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Sobresueldo de citología                      | 69.979,30                       | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Dedicación excl. adic. prof. Ciencias Médicas | 55.762,88                       | 0,0%          | 491.971,44              | 0,0%          |
| Bonificación adicional prof. C.Med. Hospital  | 42.070,17                       | 0,0%          | 140.340,60              | 0,0%          |
| Sobresueldo                                   | 40.385,50                       | 0,0%          | 97.095,05               | 0,0%          |
| Dif.escala salarial                           | 29.652,76                       | 0,0%          | 23.202,25               | 0,0%          |
| Sobresueldo reasignación hacia abajo          | 10.156,20                       | 0,0%          | 0,00                    | 0,0%          |
| Retribución riesgo Lav. Zeledón V. Central    | -2.473,90                       | 0,0%          | -37,30                  | 0,0%          |
| Incentivo Carrera Hospitalaria                | -4.386,53                       | 0,0%          | 498.665,00              | 0,0%          |
| Remuneración por recargo                      | -7.744,82                       | 0,0%          | 0,00                    | 0,0%          |
| R.espera.procedimiento diagnóstico            | -8.000,00                       | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Retribución no ejercida libre profesión       |                                 | 0,0%          | 64.900,30               | 0,0%          |
| Prohibición funcionarios auditoría            |                                 | 0,0%          | 194.684,30              | 0,0%          |
| <b>Total</b>                                  | <b>10.183.526.903,55</b>        | <b>100,0%</b> | <b>6.543.893.565,36</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla salarial 2014

En el grupo ocupacional Administrativo, destaca que las mujeres tienen mayor captación por dedicación exclusiva, pero los hombres ganan más por retribución no ejercida de libre profesión, tal como se observa en el cuadro No 10:

**Cuadro No 10. Total salarios para funcionarios Administrativos según grupo ocupacional**

| Conceptos Salariales                          | Administrativos         |               |                         |               |
|---|-------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
|   | Femenino                |               | Masculino               |               |
| Salario base                                  | 2.768.824.175,49        | 52,0%         | 2.178.798.856,15        | 47,6%         |
| Antigüedad                                    | 1.147.788.390,81        | 21,6%         | 1.041.986.082,41        | 22,8%         |
| Dedicacion exclusiva                          | 684.962.217,16          | 12,9%         | 509.798.804,65          | 11,1%         |
| Retribución no ejercida libre profesión       | 153.712.145,61          | 2,9%          | 271.246.987,67          | 5,9%          |
| Salario personal sustit.                      | 153.268.948,04          | 2,9%          | 75.360.475,92           | 1,6%          |
| Carrera profesional                           | 134.538.812,03          | 2,5%          | 116.220.583,64          | 2,5%          |
| Extras  | 93.142.046,46           | 1,7%          | 82.283.367,90           | 1,8%          |
| Disponibilidad jefaturas                      | 34.653.812,32           | 0,7%          | 54.062.835,46           | 1,2%          |
| Auxilio económico alimentación                | 32.678.835,82           | 0,6%          | 19.898.758,68           | 0,4%          |
| Dedicación exclusiva Bachilleres              | 20.902.840,11           | 0,4%          | 29.824.687,46           | 0,7%          |
| Prohibición funcionarios auditoria            | 13.728.676,50           | 0,3%          | 39.601.185,05           | 0,9%          |
| Recargo nocturno                              | 11.919.066,36           | 0,2%          | 19.549.935,25           | 0,4%          |
| Liquidación aguinaldo                         | 10.277.941,00           | 0,2%          | 20.893.505,42           | 0,5%          |
| Ajuste salario minimo                         | 9.245.827,28            | 0,2%          | 28.347.656,27           | 0,6%          |
| Liquidación vacaciones                        | 7.326.745,46            | 0,1%          | 12.118.251,90           | 0,3%          |
| Liquidación salario escolar                   | 6.884.155,03            | 0,1%          | 21.611.336,42           | 0,5%          |
| Incentivo riesgo hospit. Hosp. Psiquiátrico   | 5.894.045,24            | 0,1%          | 3.165.884,41            | 0,1%          |
| Remuneracion vacaciones                       | 5.335.111,93            | 0,1%          | 5.181.866,12            | 0,1%          |
| Compensacion vacaciones                       | 4.856.078,12            | 0,1%          | 8.679.014,59            | 0,2%          |
| Zonaje  | 4.735.391,79            | 0,1%          | 4.231.682,46            | 0,1%          |
| Dias feriados                                 | 3.507.985,87            | 0,1%          | 4.647.490,00            | 0,1%          |
| Dedicación exclusiva no profesionales         | 3.305.745,00            | 0,1%          | 6.857.910,35            | 0,1%          |
| Disponibilidad desplazamiento Ingenieros      | 1.976.814,05            | 0,0%          | 8.201.336,57            | 0,2%          |
| Asignacion vivienda                           | 1.976.786,80            | 0,0%          | 1.925.323,35            | 0,0%          |
| Plus salarial abogados Dirección Jurídica     | 1.963.418,60            | 0,0%          | 2.297.162,15            | 0,1%          |
| Incentivo rotación 2do turno                  | 1.358.648,66            | 0,0%          | 1.828.226,57            | 0,0%          |
| Incentivo rotación 3er turno                  | 1.202.379,24            | 0,0%          | 1.739.446,27            | 0,0%          |
| Incentivo riesgo hospit. Hosp.Chacón Paut     | 1.134.626,92            | 0,0%          | 616.910,91              | 0,0%          |
| Dedicacion excl. adic. prof. Ciencias Médicas | 1.009.852,95            | 0,0%          | 127.438,15              | 0,0%          |
| Salario especie                               | 986.701,89              | 0,0%          | 601.015,20              | 0,0%          |
| Asignacion cajeros                            | 738.812,77              | 0,0%          | 820.479,32              | 0,0%          |
| Bonificación adicional prof. C.Med. Consulta  | 413.902,70              | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Peligrosidad                                  | 329.608,50              | 0,0%          | 703.762,10              | 0,0%          |
| Retribución Laboratorio Clínico Cont.Cal.     | 309.582,79              | 0,0%          | 148.752,91              | 0,0%          |
| Incentivo dedicación exclusiva                | 271.713,03              | 0,0%          | 106.683,00              | 0,0%          |
| Remuneración por recargo                      | 254.360,62              | 0,0%          | 319.010,99              | 0,0%          |
| Sobresueldo reasignación hacia abajo          | 168.566,00              | 0,0%          | 1.423.658,00            | 0,0%          |
| Subsidio maternidad empleados CCSS            | 128.960,10              | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Sobresueldo de citología                      | 88.630,50               | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Sobresueldo                                   | 84.601,45               | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Retribución riesgo Lav. Zeledón V. Central    | 76.566,45               | 0,0%          | 556.417,35              | 0,0%          |
| Incentivo zona rural                          | 54.294,35               | 0,0%          | 22.609,00               | 0,0%          |
| Dif.escala salarial                           | 37.098,36               | 0,0%          | 27.640,70               | 0,0%          |
| Incentivo zona r.enfermería                   | 33.279,00               | 0,0%          | 0,00                    | 0,0%          |
| Asignacion profesional                        | 25.616,00               | 0,0%          | 0,00                    | 0,0%          |
| Retribucion por riesgo                        | 22.813,74               | 0,0%          | 118.239,00              | 0,0%          |
| Complemento salarial profes. enfermería       | -132.950,81             | 0,0%          | -20.165,40              | 0,0%          |
| Guardias médicas                              |                         | 0,0%          | 189.500,62              | 0,0%          |
| Guardia médico residente                      |                         | 0,0%          | -11.314,10              | 0,0%          |
| Extras corrientes médicas.                    |                         | 0,0%          | -20.712,90              | 0,0%          |
| Viatico fijo min. salud                       |                         | 0,0%          | -32.000,00              | 0,0%          |
| <b>Total</b>                                  | <b>5.326.003.678,09</b> | <b>100,0%</b> | <b>4.576.056.577,94</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla Salarial 2014



Anteriormente el presente informe mostró el dominio masculino en el grupo ocupacional de Servicios Generales, en donde destaca que es este género el que tienen mayor importancia en cuanto a la proporción de horas extras remuneradas, como se puede observar a continuación en el cuadro No 11:

**Cuadro No 11. Total salarios para funcionarios de Servicios generales según grupo ocupacional**

| Conceptos Salariales                        | Servicios Generales     |               |                         |               |
|---|-------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
|   | Femenino                |               | Masculino               |               |
| Salario base                                | 731.524.563,24          | 51,6%         | 1.892.344.443,26        | 47,7%         |
| Antigüedad                                  | 309.689.726,97          | 21,8%         | 892.006.305,42          | 22,5%         |
| Salario personal sustit.                    | 125.256.312,32          | 8,8%          | 228.942.361,86          | 5,8%          |
| Extras                                      | 87.239.422,18           | 6,2%          | 468.631.723,38          | 11,8%         |
| Recargo nocturno                            | 80.436.909,76           | 5,7%          | 234.121.899,51          | 5,9%          |
| Días feriados                               | 24.571.499,57           | 1,7%          | 56.804.134,88           | 1,4%          |
| Auxilio económico alimentación              | 12.891.340,48           | 0,9%          | 50.594.011,23           | 1,3%          |
| Incentivo rotación 2do turno                | 11.823.710,40           | 0,8%          | 20.864.989,23           | 0,5%          |
| Remuneracion vacaciones                     | 10.090.180,16           | 0,7%          | 36.511.054,96           | 0,9%          |
| Incentivo riesgo hospit. Hosp. Psiquiátrico | 6.359.988,14            | 0,4%          | 12.434.007,26           | 0,3%          |
| Incentivo rotación 3er turno                | 4.336.723,10            | 0,3%          | 24.110.946,60           | 0,6%          |
| Liquidación aguinaldo                       | 3.449.734,45            | 0,2%          | 12.600.039,12           | 0,3%          |
| Retribución riesgo Lav. Zeledón V. Central  | 2.787.261,70            | 0,2%          | 7.500.303,56            | 0,2%          |
| Liquidación salario escolar                 | 2.300.473,00            | 0,2%          | 9.525.606,99            | 0,2%          |
| Compensacion vacaciones                     | 1.204.041,41            | 0,1%          | 1.188.400,68            | 0,0%          |
| Liquidación vacaciones                      | 1.010.057,54            | 0,1%          | 4.382.899,26            | 0,1%          |
| Incentivo riesgo hospit. Hosp.Chacón Paut   | 912.354,86              | 0,1%          | 3.754.376,20            | 0,1%          |
| Ajuste salario mínimo                       | 663.294,34              | 0,0%          | 1.799.663,63            | 0,0%          |
| Dedicación exclusiva                        | 422.763,95              | 0,0%          | 748.572,82              | 0,0%          |
| Salario especie                             | 402.158,25              | 0,0%          | 1.476.449,92            | 0,0%          |
| Retribucion por riesgo                      | 351.817,82              | 0,0%          | 1.466.812,41            | 0,0%          |
| Retribución Laboratorio Clínico Cont.Cal.   | 238.710,22              | 0,0%          | 962.924,25              | 0,0%          |
| Subsidio maternidad empleados CCSS          | 151.065,24              | 0,0%          |                         | 0,0%          |
| Peligrosidad                                | 98.175,69               | 0,0%          | 307.475,57              | 0,0%          |
| Disponibilidad jefaturas                    | 58.202,75               | 0,0%          | 547.804,80              | 0,0%          |
| Carrera profesional                         | 19.802,85               | 0,0%          | 303.365,98              | 0,0%          |
| Dif.escala salarial                         | 3.072,74                | 0,0%          | 19.229,04               | 0,0%          |
| Dedicación exclusiva Bachilleres            | 218,75                  | 0,0%          | 76.861,90               | 0,0%          |
| Asignacion vivienda                         | -11.176,60              | 0,0%          | 654.849,30              | 0,0%          |
| Retribución no ejercida libre profesión     |                         | 0,0%          | 643.645,05              | 0,0%          |
| Incentivo zona r.enfermería                 |                         | 0,0%          | -2.722,00               | 0,0%          |
| Viatico fijo min. salud                     |                         | 0,0%          | 139.900,00              | 0,0%          |
| Zonaje                                      |                         | 0,0%          | 645.979,35              | 0,0%          |
| Sobresueldo reasignación hacia abajo        |                         | 0,0%          | 20.600,00               | 0,0%          |
| Sobresueldo                                 |                         | 0,0%          | 40.400,00               | 0,0%          |
| <b>Total</b>                                | <b>1.418.282.405,28</b> | <b>100,0%</b> | <b>3.966.169.315,42</b> | <b>100,0%</b> |

Fuente: Planilla salarial 2014

## CONCLUSIONES

- La planilla laboral de la CCSS pasó de estar compuesta de un 56% de mujeres en el 2010 a 57,2% en el 2014. La mayor parte de las funcionarias que actualmente laboran para la Institución tienen edades entre los 26 y 35 años.
- Al 2014 la CCSS contaba con 1.662 funcionarios con edades superiores a 60 años, de las cuales 548 corresponde al género femenino. Además se identificó que una vez cumplida la edad mínima para pensión por vejez, exista una proporción más alta de hombres que decidieron continuar trabajando en lugar de acogerse a la jubilación de forma inmediata.
- Con respecto a las jubilaciones del 2014, a pesar de que la CCSS cuenta en su planilla salarial con más hombres en edad para la pensión, la mayoría de las jubilaciones tramitadas fue para mujeres.
- En la CCSS el género femenino es más típico en subgrupos ocupacionales como Tecnologías de Salud, Enfermería y Auxiliares, así como Secretarías y Oficinistas, mientras que el género masculino es más típico en subgrupos laborales como Tareas de Apoyo de Enfermería, Médico Especialista, Médico en funciones administrativas, Vigilancia, Mantenimiento, Transportes y Servicios Varios.
- En lo relacionado al ejercicio de jefaturas, a pesar de que la CCSS está compuesta en un 57,2% por mujeres, las jefaturas son ocupadas en un 54,5% por hombres. No obstante se denota que del 2010 al 2014 hubo un crecimiento del 9% en cuanto a la ocupación de estos puestos por parte del género femenino.
- Congruente con la cifra general de trabajadores por género, la mayoría de los centros de trabajo cuentan con más mujeres que hombres, a excepción de los Hospitales Regionales, instalaciones a Nivel Central y adscritas a Nivel Central y Direcciones Regionales de Salud. Con respecto a la distribución de trabajadores por región, son las regiones Central, Huetar Norte y Huetar Caribe en donde se denota mayor diferencia en los reclutamientos por género con respecto a la distribución de la población del país en esas mismas regiones.
- La mayoría de las mujeres (30%) tienen menos de 5 años de trabajar para la CCSS, mientras que el 32% de los hombres tienen 20 ó más años de antigüedad con la Institución.
- En el tema salarial, el porcentaje de hombres y mujeres con salarios inferiores a ₡1.000.000 es muy similar, ya que ambos rondan entre el 63,1% y 62,2% de funcionarios, respectivamente. En cuanto a los salarios más altos, el 4,6% de los hombres mostraron un salario promedio superior a los ₡4.000.000 mientras que las mujeres con este mismo ingreso promedio fue el 3,6%