



Comportamiento del gasto extraordinario por concepto de horas extras, disponibilidad y guardias médicas de los profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo.



Comportamiento del gasto extraordinario por concepto de horas extras, disponibilidad y guardias médicas de los profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo.

Introducción

La Dirección de Administración y Gestión de Personal presenta el análisis del gasto de tiempo extraordinario, tomando como referencia el comportamiento para los periodos que van del mes de Octubre del 2013, al mes de Diciembre 2015, específicamente en relación con los gastos por concepto de salario extraordinario de los profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo.

Para el análisis, se han considerado aspectos generales tales como las diferentes modalidades de tiempo extraordinario, tipo de establecimiento de salud, grupo ocupacional y comportamiento mensual.

El estudio, inicia con un glosario de términos, una segunda parte de representación gráfica y concluye con un apartado de observaciones generales.



Comportamiento del gasto extraordinario por concepto de horas extras, disponibilidad y guardias médicas de los profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo.

Glosario de términos

Red de Servicios de Salud Conjunto de Establecimientos de Salud, organizados por Regiones y Niveles de Atención, con distintos grados de complejidad y capacidad resolutivas, articulados entre sí de forma vertical u horizontal.

Hospitales Nacionales Generales : Establecimientos con la máxima capacidad resolutiva en la atención médica con las especialidades de medicina, cirugía, ginecología, obstetricia, pediatría y las subespecialidades que se deriven de ellas. Además centros de enseñanza y capacitación del personal en las disciplinas de la salud, así como de investigación médica y de salud en diversas modalidades en coordinación con centros e instituciones que desarrollen actividades de estas áreas.

Hospitales Nacionales Especializados: Establecimientos de la máxima complejidad en la atención médica que brinda cuidados especializados en su campo de actividad; además centros de enseñanza y capacitación de personal en las disciplinas de salud, así como de investigación médica y de salud en diversas modalidades en coordinación con centros e instituciones que desarrollen actividades de estas áreas.

Hospitales Regionales: Son establecimientos que se encuentran ubicados generalmente en la unidad sede de la región programática de salud. Son hospitales generales con especialidades de medicina, cirugía, gineco-obstetricia, pediatría y las subespecialidades de mayor demanda en la región, como apoyo a los niveles de menor complejidad de la región.

Hospitales Periféricos 3: Constituye el respaldo de los puestos de salud, clínicas de consulta externa y hospitales periféricos 1 y 2 ubicados en su área de atracción debiendo atender el nivel de patología acorde con su capacidad instalada, equipo médico quirúrgico y recursos humanos refiriendo a los niveles superiores. Ofrece especialidades médicas que no disponen los niveles 1 y 2.

Fuentes:

Inventario y Análisis Áreas de Salud, EBAIS, Sedes y Puestos de Visita Periódica al 30-06-2015, Dirección Proyección de Servicios de Salud. CCSS, Reglamento Incentivo por Disponibilidad para Directores y Subdirectores Médicos de Hospitales Directores Médicos de Áreas de Salud.

CCSS, Normas Para la Prestación y el Pago de Disponibilidades para Profesionales en Medicina Humana.

Salario ordinario: Monto que percibe el trabajador como remuneración por los servicios prestados dentro de su jornada ordinaria de trabajo, que se compone del salario base, anualidad, incentivo a la carrera hospitalaria, etc.

Salario extraordinario: Remuneración por concepto de tiempo laborado que se ejecuta fuera de los límites de los horarios ordinarios contractualmente pactados; esta labor debe estar debidamente autorizada, supervisada y evaluada. La jornada extraordinaria será hasta por el límite de doce horas incluida la jornada ordinaria, salvo que por las necesidades propias de los servicios que presta la Institución, se haga del todo necesario que el trabajador labore una jornada mayor. Las cuentas salariales son: guardias, remuneración por vacaciones, extras, extras médicas corrientes, incentivo de rotación, entre otras cuentas.

Disponibilidades Médicas: Labor que realiza un médico fuera de su jornada ordinaria de trabajo, consistente en estar disponible y localizable en un radio no mayor a 30 kilómetros del lugar a realizar la disponibilidad, para la atención de emergencias y por una remuneración especial, por lo que el médico queda obligado a trasladarse al lugar donde presta la disponibilidad en el menor tiempo posible.

Extras corrientes médicas: Tiempo que laboran los médicos después de cumplir su jornada ordinaria.

Guardias Médicas: Se reconoce a los Profesionales Médicos y se obliga la permanencia dentro del hospital después de la jornada ordinaria.

Guardias Médicas Residentes: Se reconoce a los Médicos Residentes por permanecer en el centro de trabajo, atendiendo los servicios que se requieren después de la jornada ordinaria.

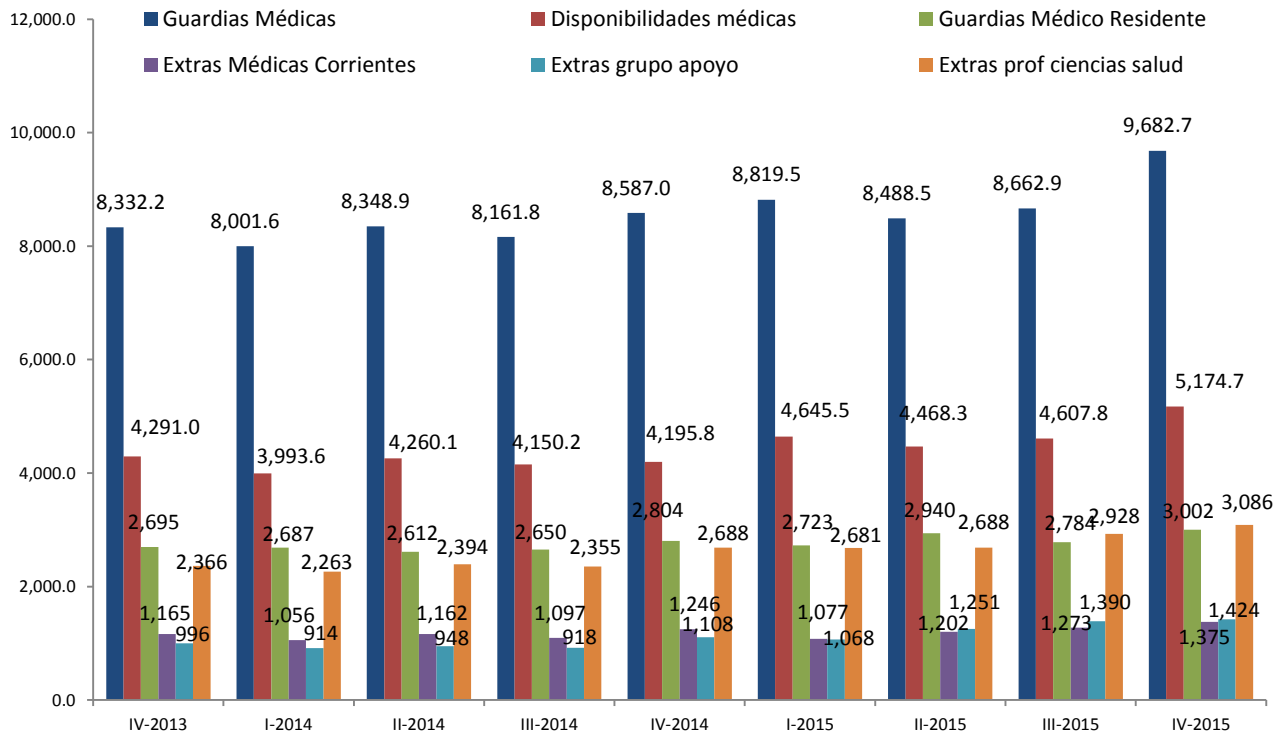
Salario Fecha Pago: Se refiere al mes del proceso de pago.

Salario Fecha carga: Se refiere al mes en que se laboró la jornada.

Gráfico No 1.

Gasto trimestral en cuentas extraordinarias de salarios para profesionales en ciencias de la salud y algunos grupos de apoyo periodo oct 2013 a dic 2015, en millones de colones.

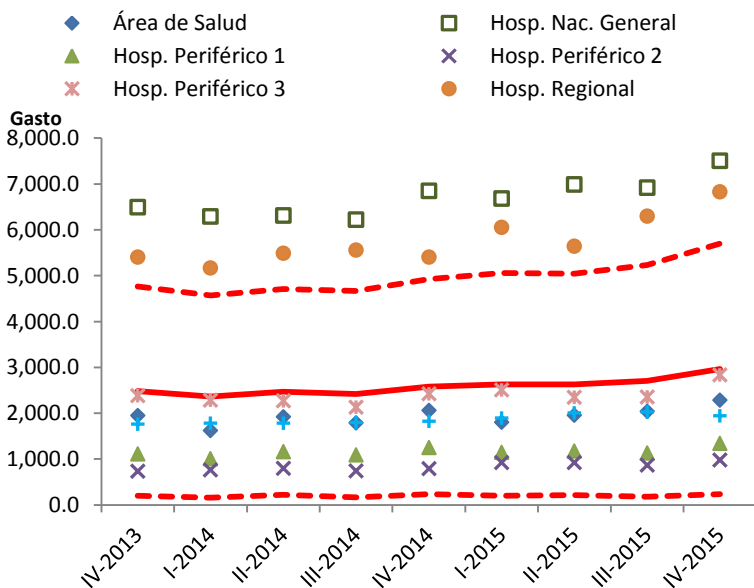
-A fecha de pago-



Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 2.

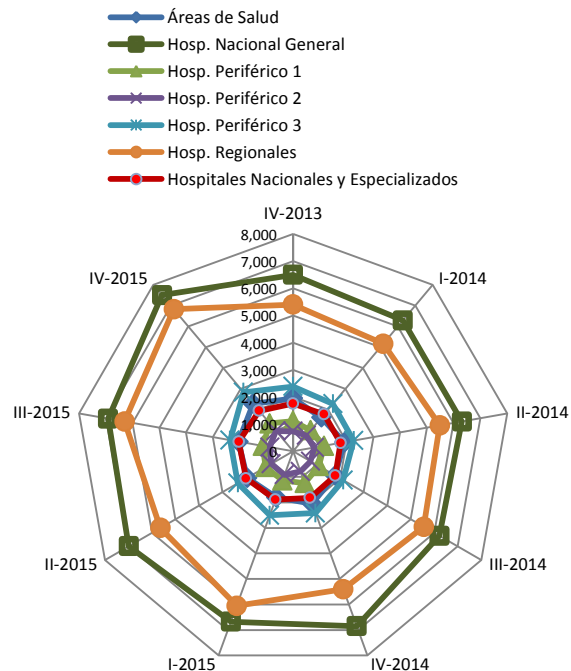
Gasto trimestral en salarios por Guardias, Horas Extras, Guardias Residentes y Disponibilidad en profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo con respecto al promedio mensual durante el periodo oct 2013 a dic 2015, según tipo de establecimiento de salud -En millones de colones a fecha de pago-



Fuente: Planilla Salarial

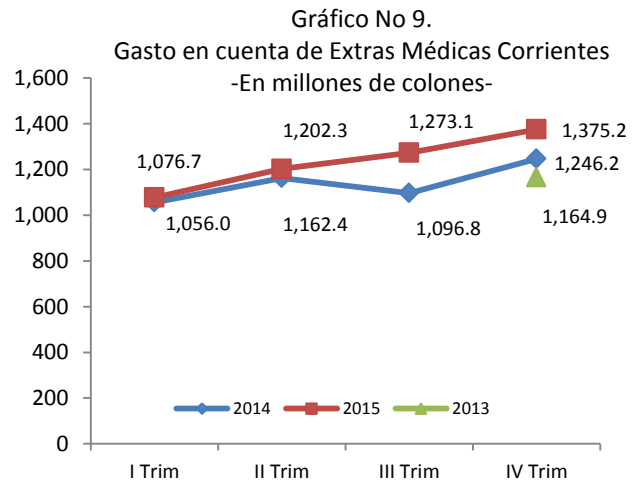
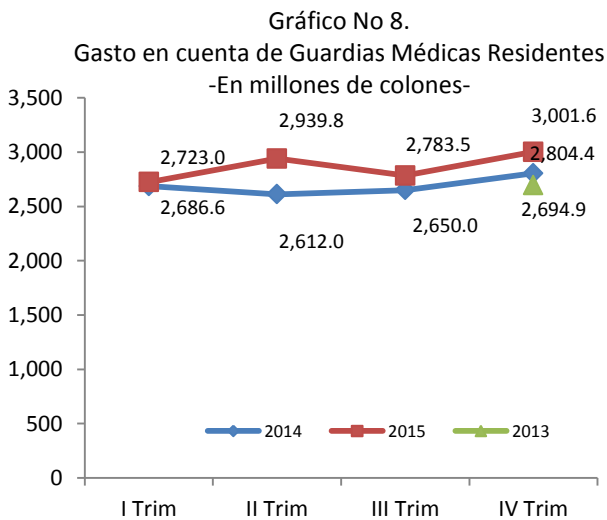
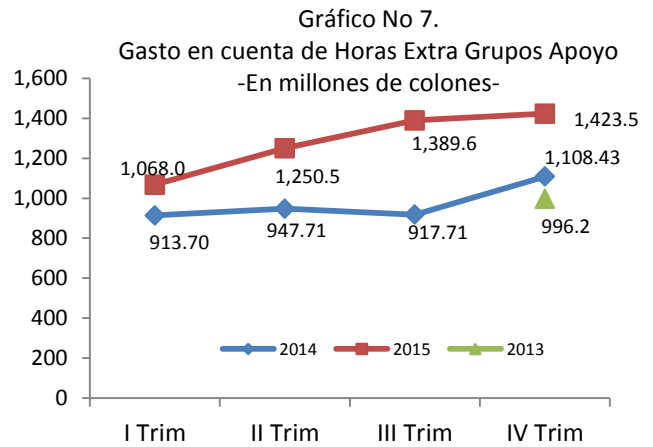
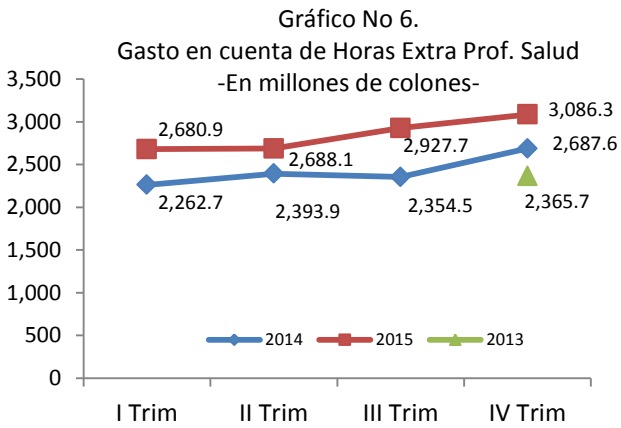
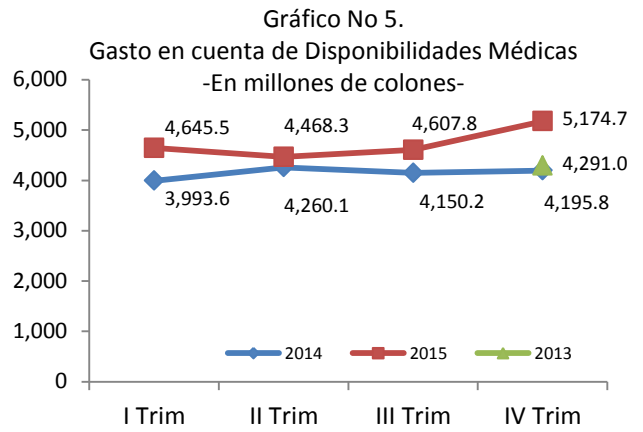
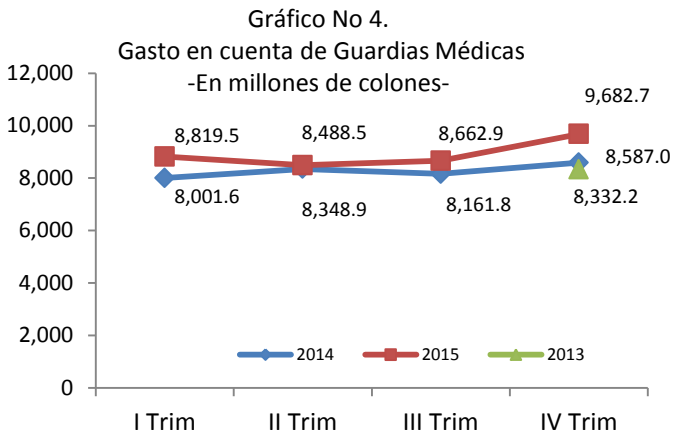
Gráfico No 3.

Patrón del Gasto trimestral en salarios por Guardias, Horas Extras, Guardias Residentes y Disponibilidad en profesionales de las ciencias de la salud y algunos grupos de apoyo durante el periodo oct 2013 a dic 2015, según tipo de establecimiento de salud -En millones de colones a fecha de pago-



Fuente: Planilla Salarial

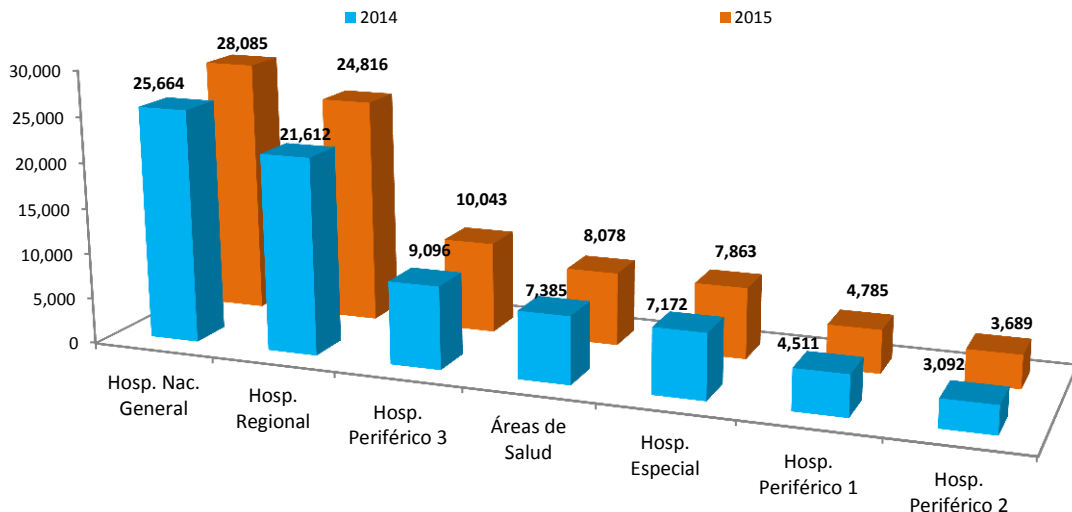
Comparación del gasto trimestral en cuentas extraordinarias del salario profesionales de ciencias de la salud y algunos grupos de apoyo durante el periodo de Octubre 2013 a Diciembre 2015.
-A fecha de pago en millones de colones-



Cantidad establecimientos de salud...

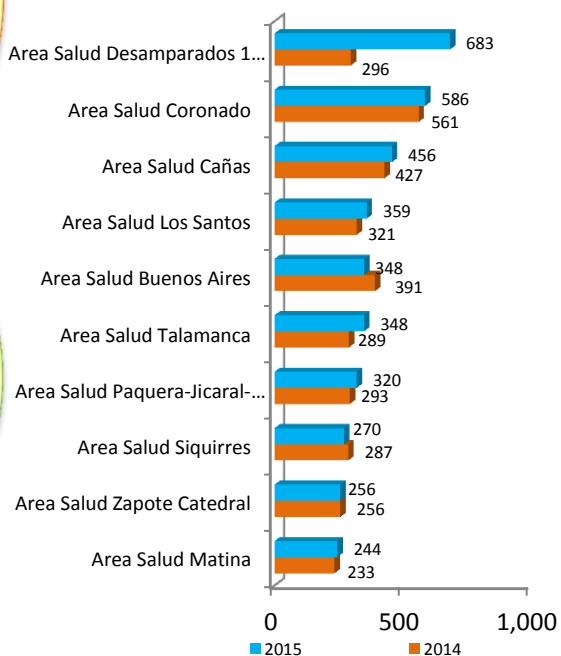


Gráfico No 10.
Gasto anual en cuentas de horas extras, disponibilidad y guardias de los trabajadores profesionales de las ciencias de la salud y algunos grupos de apoyo, según los tipos de establecimiento.
En millones de colones a fecha de pago.
Periodo 2014-2015



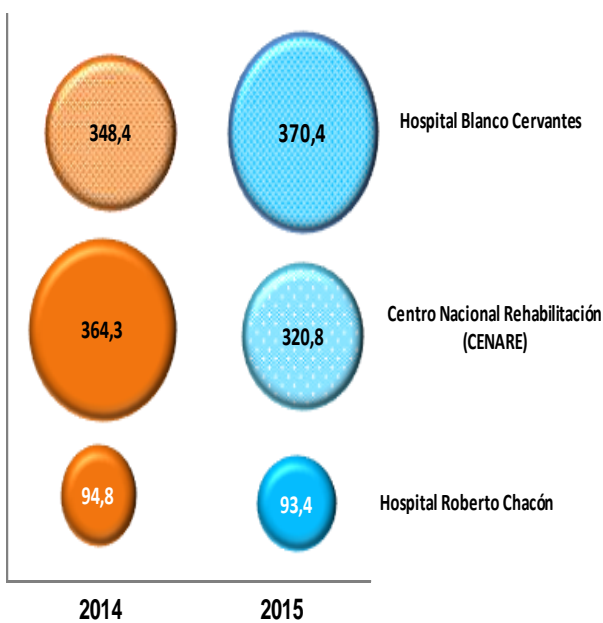
Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 11.
Diez áreas de salud con mayor gasto anual en las cuentas de horas extras, guardias y disponibilidad de los trabajadores profesionales de ciencias de la salud y algunos grupos de apoyo.
en millones de colones a fecha de pago
Periodo 2014-2015



Fuente: Planilla Salarial

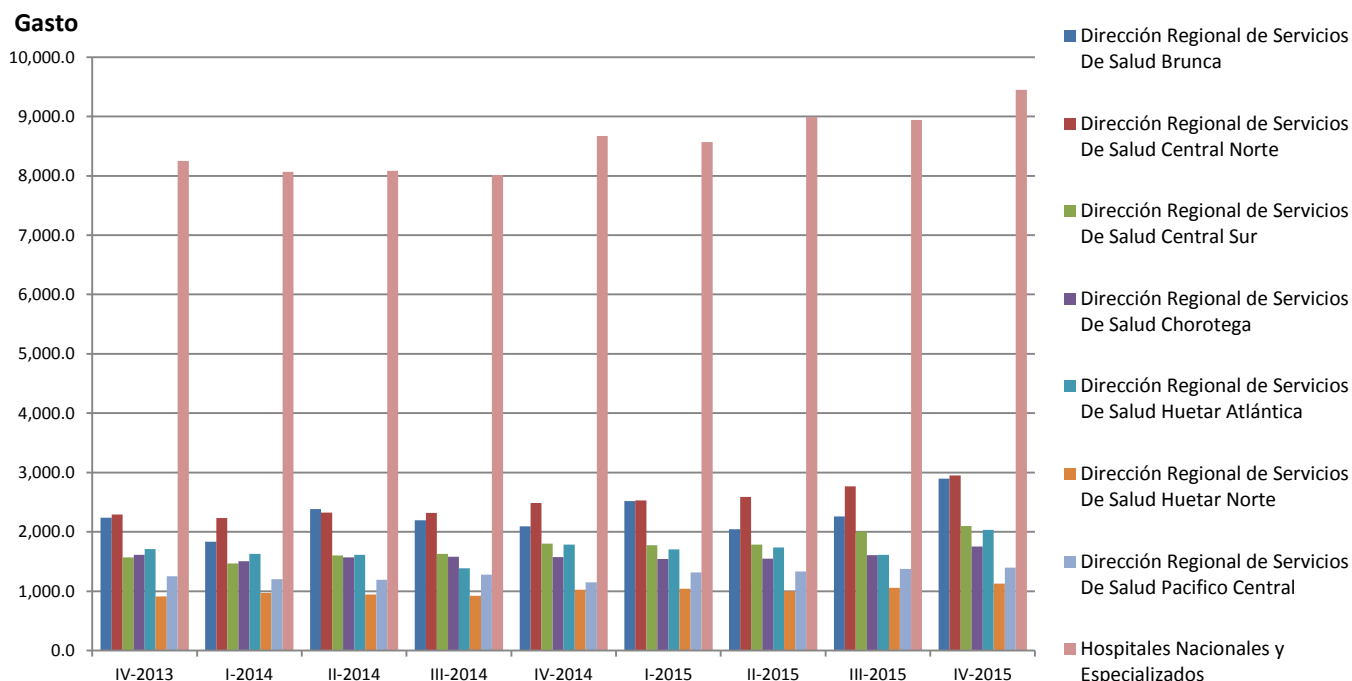
Gráfico No 12.
Hospitales con menor gasto anual en las cuentas de horas extras, disponibilidad y guardias de los trabajadores profesionales de ciencias de la salud y grupos de apoyo, a fecha de pago en millones de colones
Periodo 2014-2015



Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 13.

Gasto trimestral en las cuentas por Guardias, Horas Extras, Guardias Residentes y Disponibilidad en profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo durante el periodo oct 2013 a dic 2015, según regiones de salud de la CCSS
-En millones de colones al mes de pago-



Fuente: Planilla Salarial

Cuadro No 1.

Gasto trimestral extraordinario en cuentas de guardias, horas extra, guardias residentes y disponibilidad en profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo, según región servicios de salud en el periodo 2014 a 2015.
-En millones de colones al mes de pago-

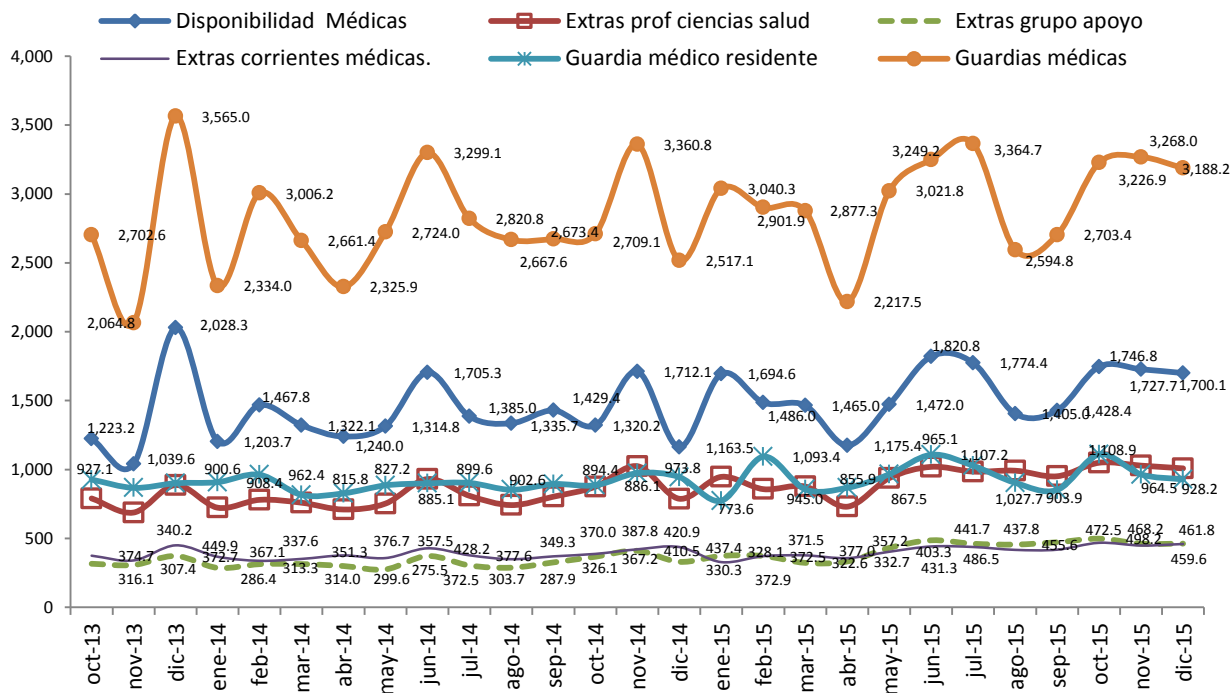
Región y Cuentas Salariales	I-2014	II-2014	III-2014	IV-2014	I-2015	II-2015	III-2015	IV-2015
Hospitales Nacionales y Especializados	8.067	8.086	8.012	8.671	8.571	8.990	8.940	9.447
D.R. Servicios Salud Central Norte	2.230	2.323	2.321	2.487	2.531	2.587	2.765	2.952
D.R. Servicios Salud Brunca	1.832	2.386	2.197	2.094	2.519	2.047	2.261	2.898
D.R. Servicios Salud Central Sur	1.470	1.603	1.630	1.804	1.777	1.786	2.005	2.099
D.R. Servicios Salud Huetar Atlántica	1.626	1.611	1.384	1.783	1.703	1.739	1.613	2.036
D.R. Servicios Salud Chorotega	1.505	1.571	1.580	1.574	1.543	1.548	1.608	1.751
D.R. Servicios Salud Pacifico Central	1.203	1.192	1.277	1.151	1.317	1.330	1.376	1.398
D.R. Servicios Salud Huetar Norte	973	942	921	1.025	1.039	995	1.057	1.129
Total	18.905,5	19.714,0	19.322,9	20.589,5	21.000,3	21.021,9	21.625,5	23.711,0

Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 14.

Gasto mensual en cuentas de Guardias, Horas Extras, Guardias Residentes y Disponibilidad en profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo durante el periodo oct 2013 a dic 2015.

-Al mes de pago en millones de colones-

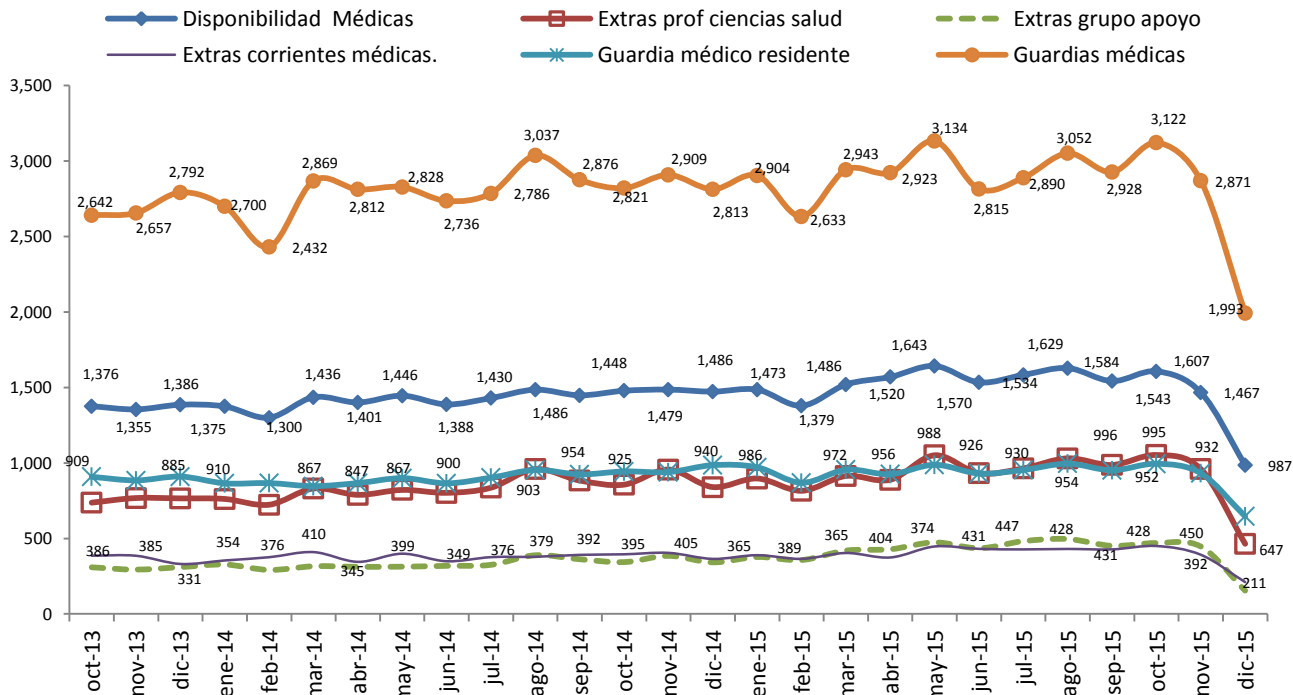


Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 15.

Gasto mensual en cuentas de Guardias, Horas Extras, Guardias Residentes y Disponibilidad en profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo durante el periodo oct 2013 a dic 2015*.

-Al mes de carga en millones de colones-



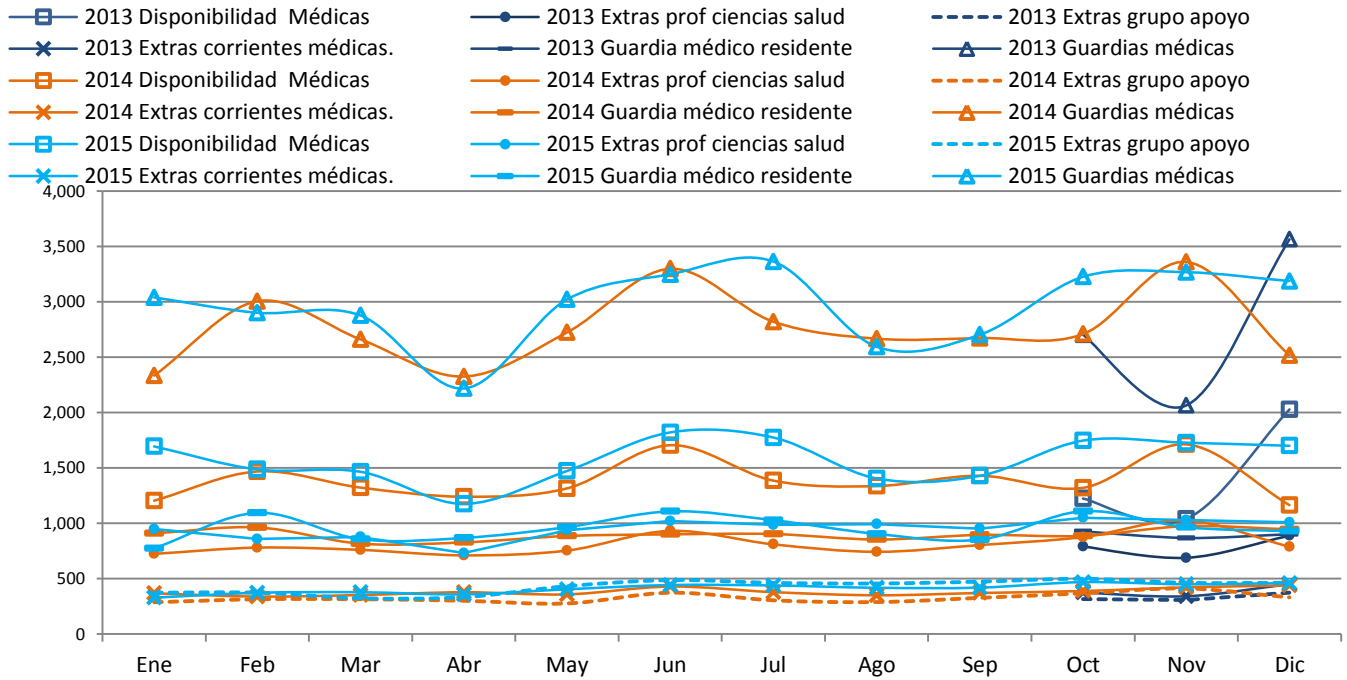
*Nota: Al momento de extraer la información, datos de noviembre y diciembre 2015 están en etapa de digitación.

Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 16.

Comparación mensual del gasto de cuentas de Guardias, Horas Extras, Guardias Residentes y Disponibilidad en profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo durante los periodos oct 2013 a dic 2015

- Al mes de pago en millones de colones-

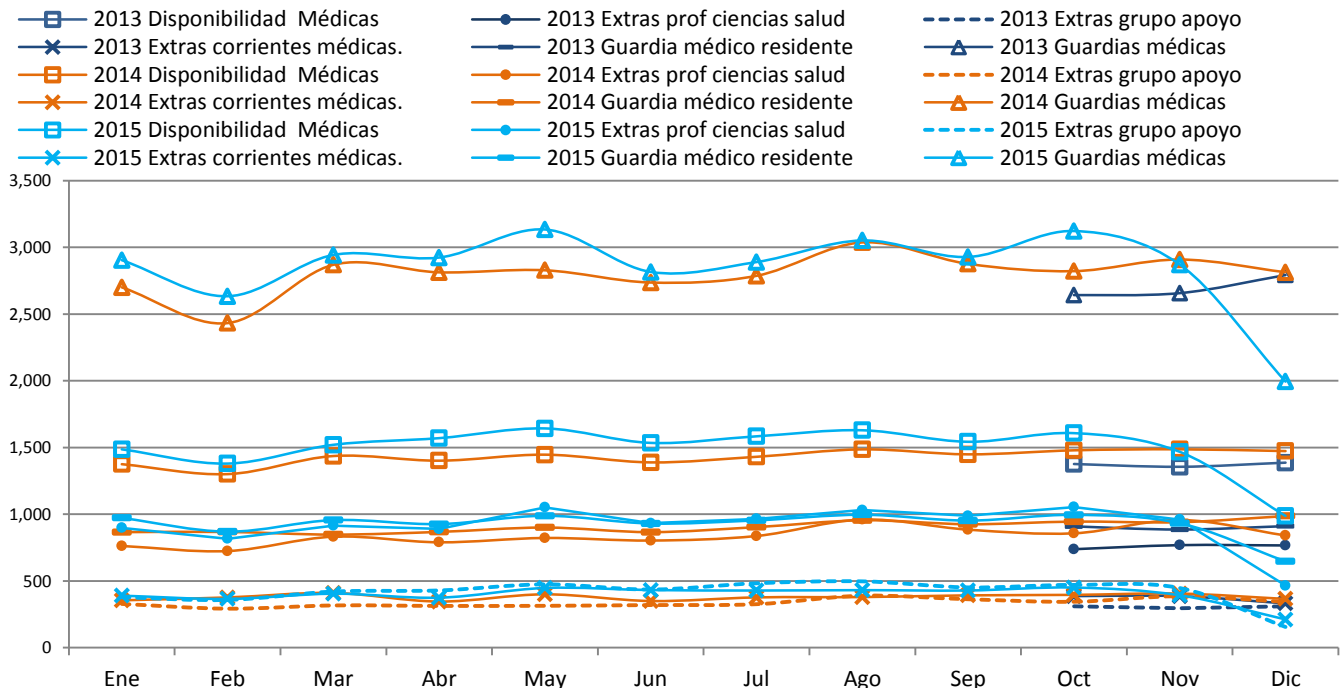


Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 17.

Comparación mensual del gasto por Guardias, Horas Extras, Guardias Residentes y Disponibilidad en profesionales de la salud y algunos grupos de apoyo durante los periodos oct 2013 a dic 2015*

-Al mes de carga en millones de colones-

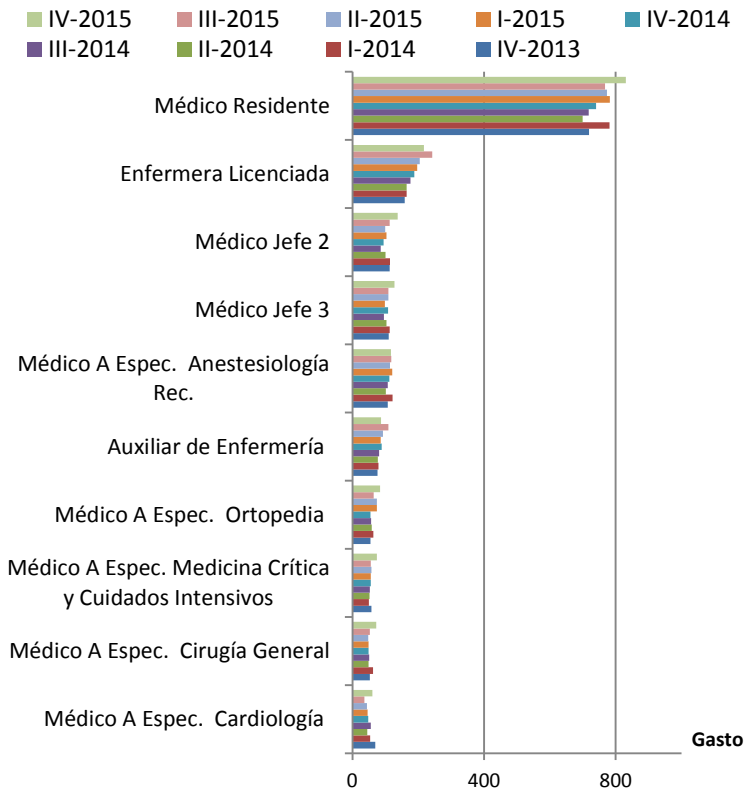


*Nota: Al momento de extraer la información, datos de noviembre y diciembre 2015 están en etapa de digitación.

Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 18.

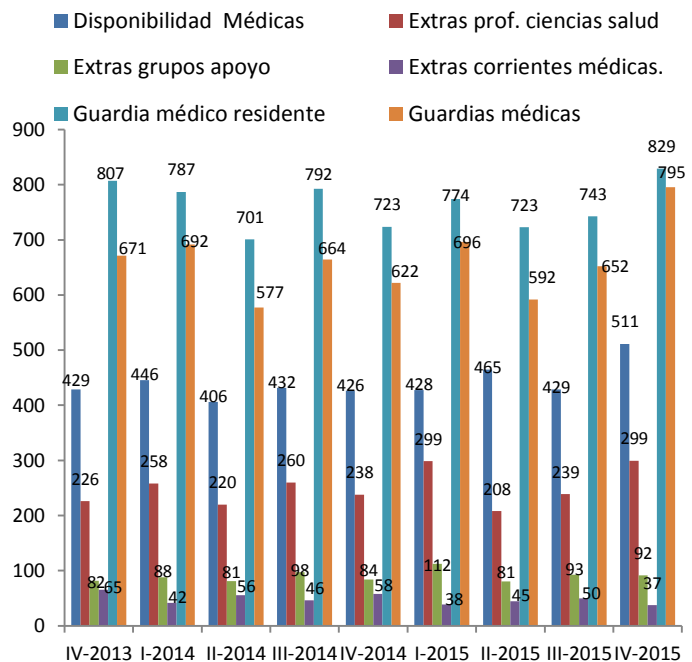
Hospital San Juan de Dios: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015
-Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 2.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 en el Hospital San Juan de Dios
-Al final de cada año-

Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	561	569	575
Enfermera Licenciada	458	455	456
Médico Jefe 3	29	30	34
Médico Jefe 2	24	23	26
Médico A Espec. Anestesiología	26	26	24
Médico A Espec. Cirugía General	23	21	20
Médico A Espec. Ortopedia	18	18	18
Médico A Espec. Cardiología	11	12	16
Médico A Espec. Medicina Crítica y Cuidados Intensivos	4	4	4
Médico Residente	nd	nd	217

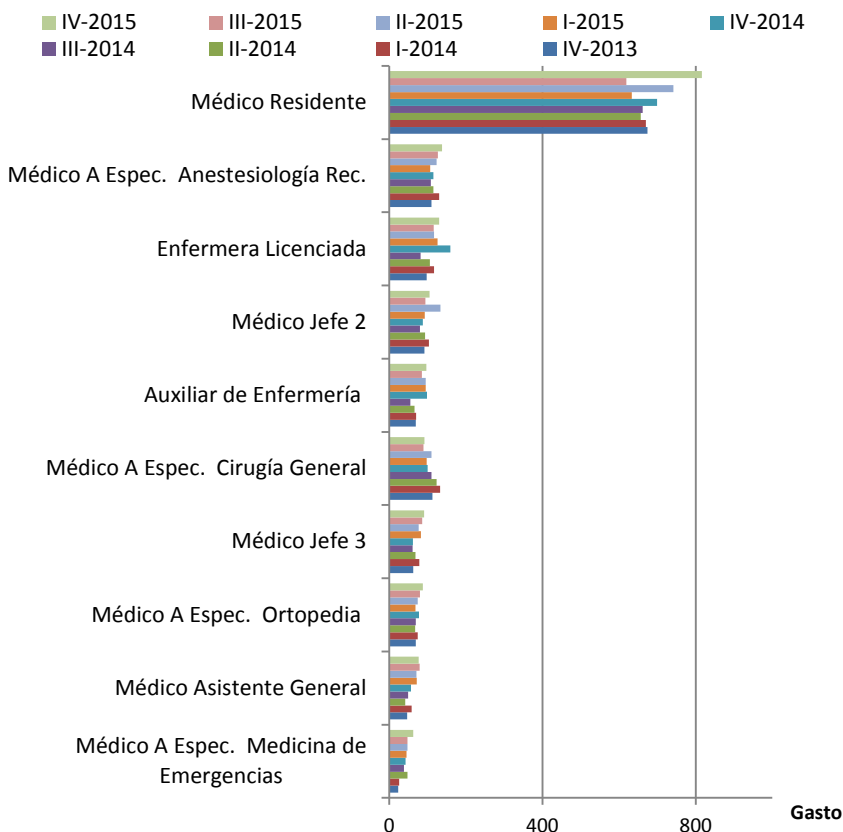


Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 19.

Hospital Dr. Calderón Guardia: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015

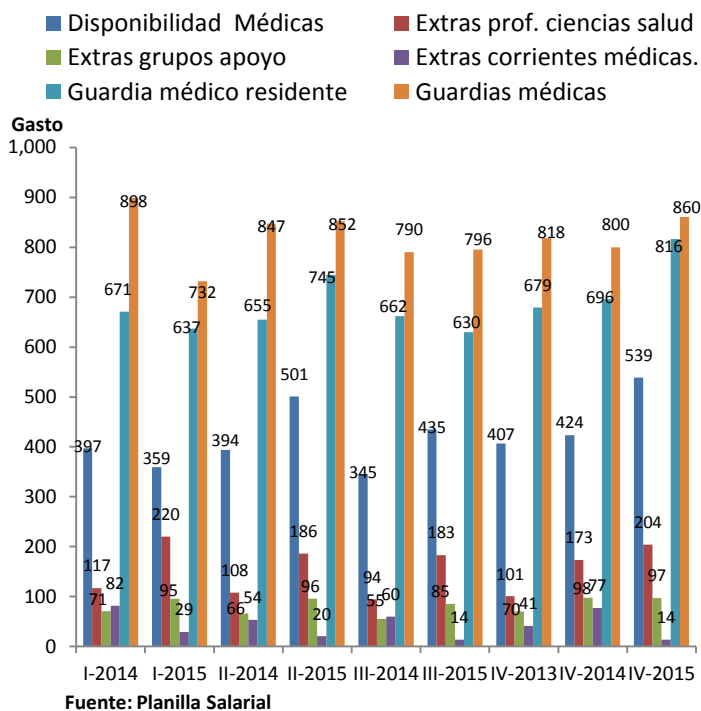
-Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 3.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 en el Hospital Dr. R A Calderón Guardia -Al final de cada año-

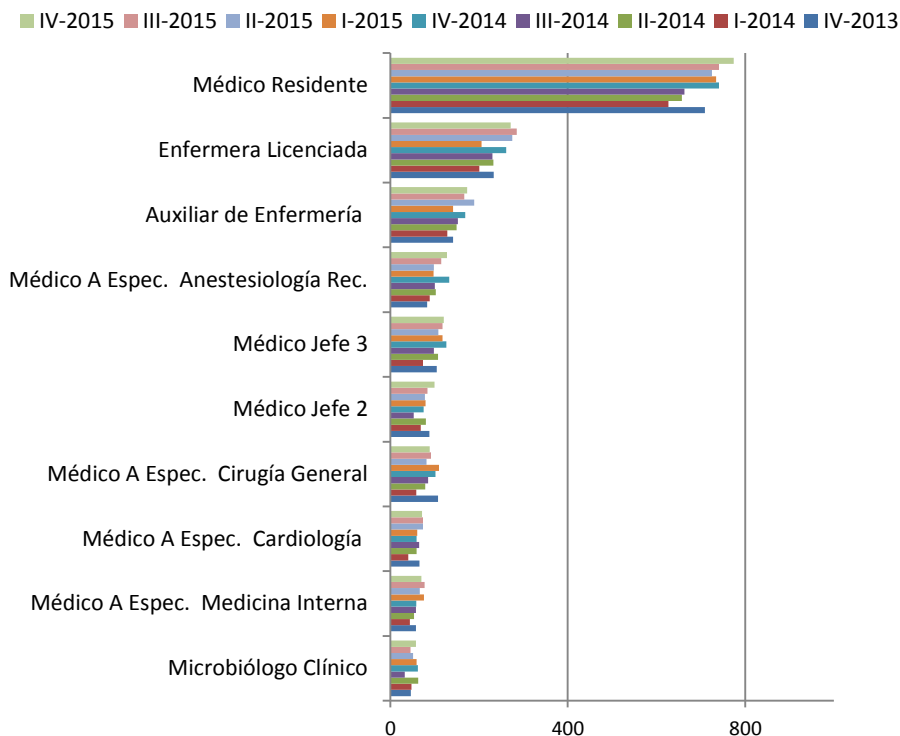
Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	425	424	441
Enfermera 1 Licenciada	415	440	427
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	25	24	28
Médico A Espec. Cirugía General	22	21	19
Médico A Espec. Medicina de Emergencias	8	10	11
Médico A Espec. Ortopedia	16	15	16
Médico Asistente General	11	14	24
Médico Jefe 2	21	19	19
Médico Jefe 3	26	26	27
Médico Residente	nd	nd	226



Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 20.

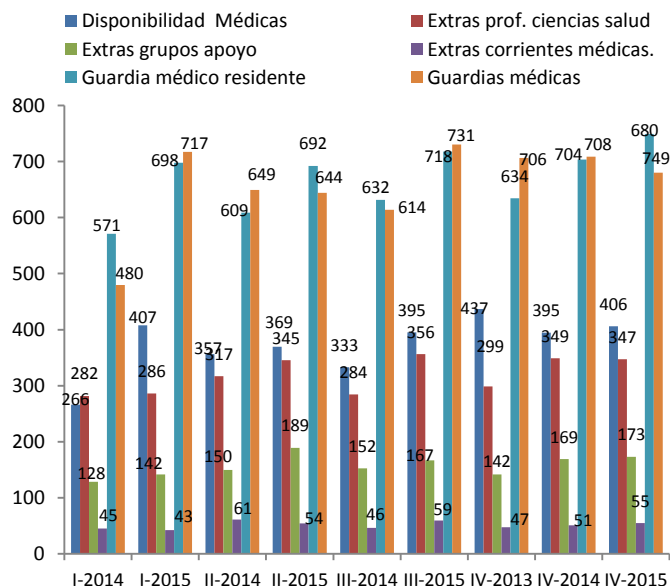
Hospital México: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015
-Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 4.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 en el Hospital México
-Al final de cada año-

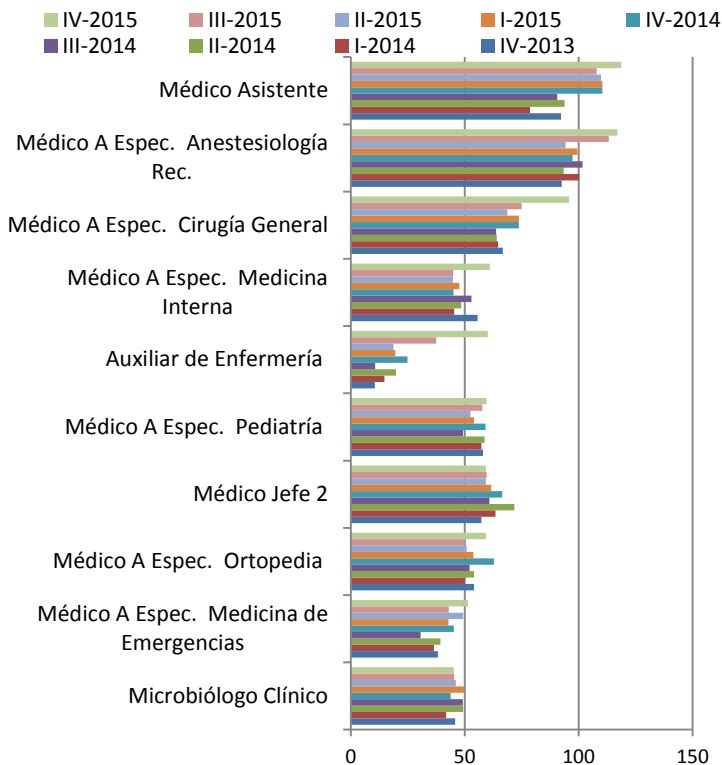
Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	335	364	363
Enfermera 1 Licenciada	325	316	321
Médico Residente	nd	nd	252
Microbiólogo Clínico	39	37	41
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	29	30	29
Médico Jefe 3	25	5	29
Médico Jefe 2	22	29	23
Médico A Espec. Cirugía General	19	19	19
Médico A Espec. Medicina Interna	11	20	17
Médico A Espec. Cardiología	9	9	10



Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 21.

Hospital San Vicente de Paúl: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015 -Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 5.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 Hospital San Vicente de Paul -Al final de cada año-

Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	365	377	360
Médico Asistente General	43	44	45
Microbiólogo Clínico	16	18	18
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	13	13	13
Médico A Espec. Pediatría	8	12	12
Médico A Espec. Cirugía General	8	9	11
Médico A Espec. Medicina Interna	7	11	11
Médico A Espec. Ortopedia	8	8	8
Médico A Espec. Medicina de Emergencias	7	7	7
Médico Jefe 2	7	9	6

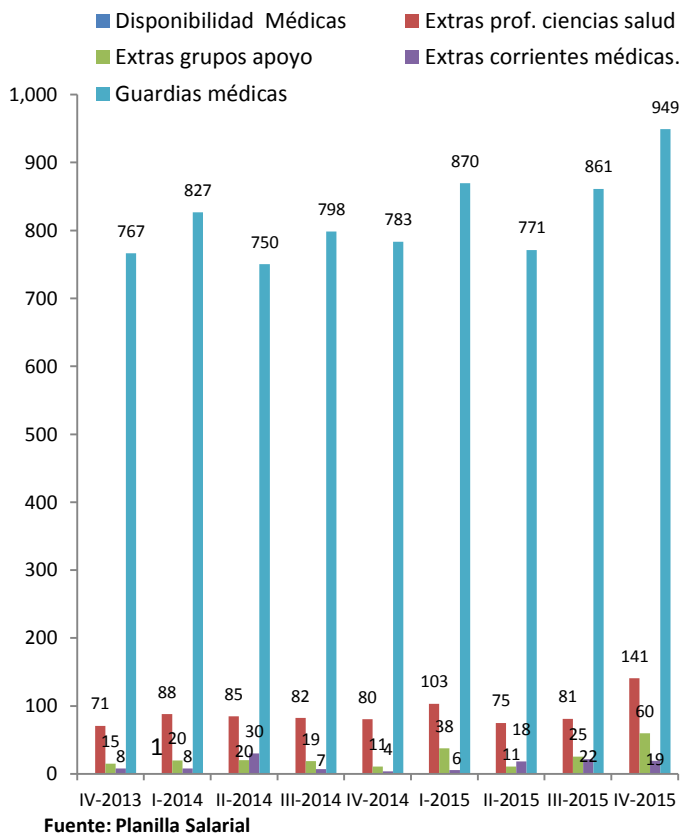
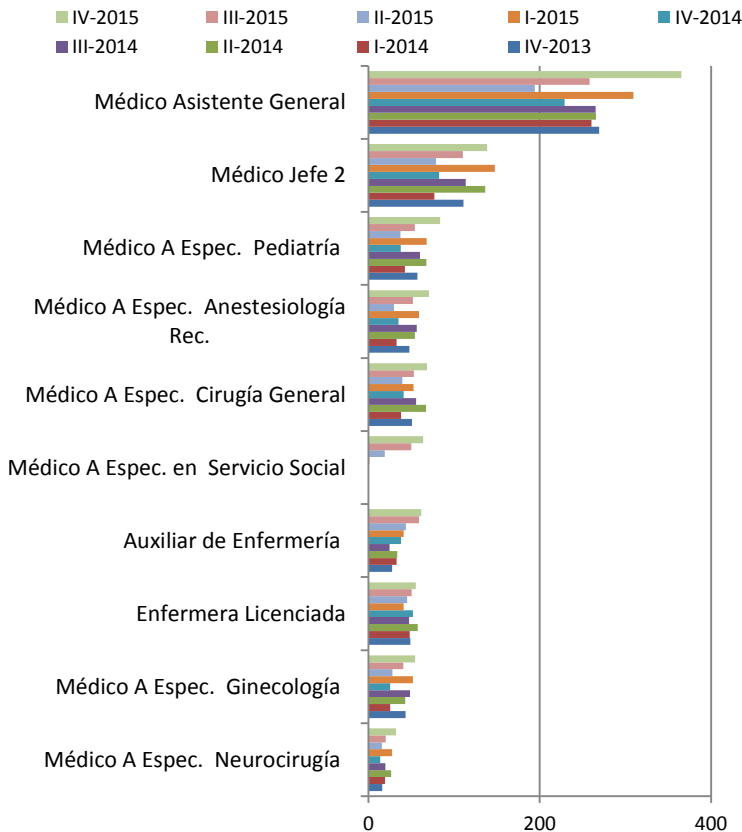


Gráfico No 22.

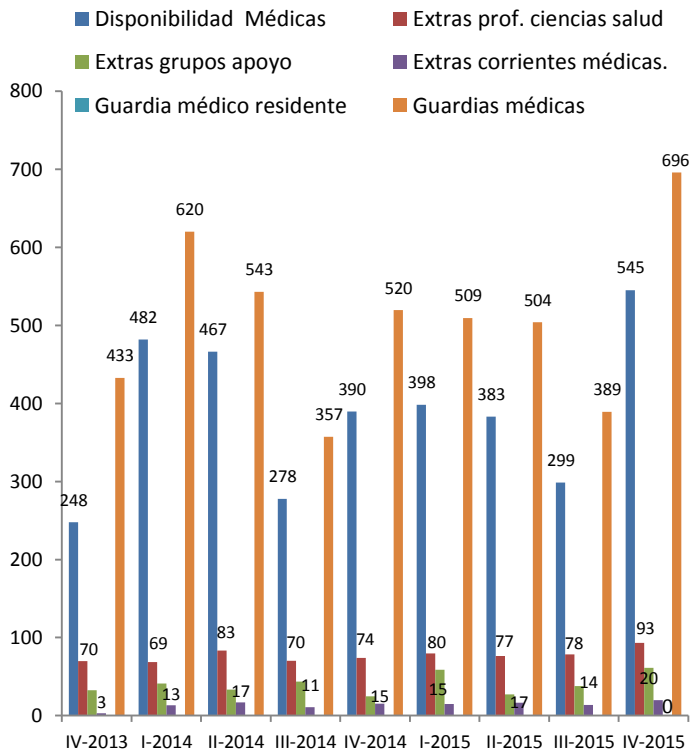
Hospital Dr. Fernando Escalante Pradilla: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015
-Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 6.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015
Hospital Fernando Escalante Pradilla
-Al final de cada año-

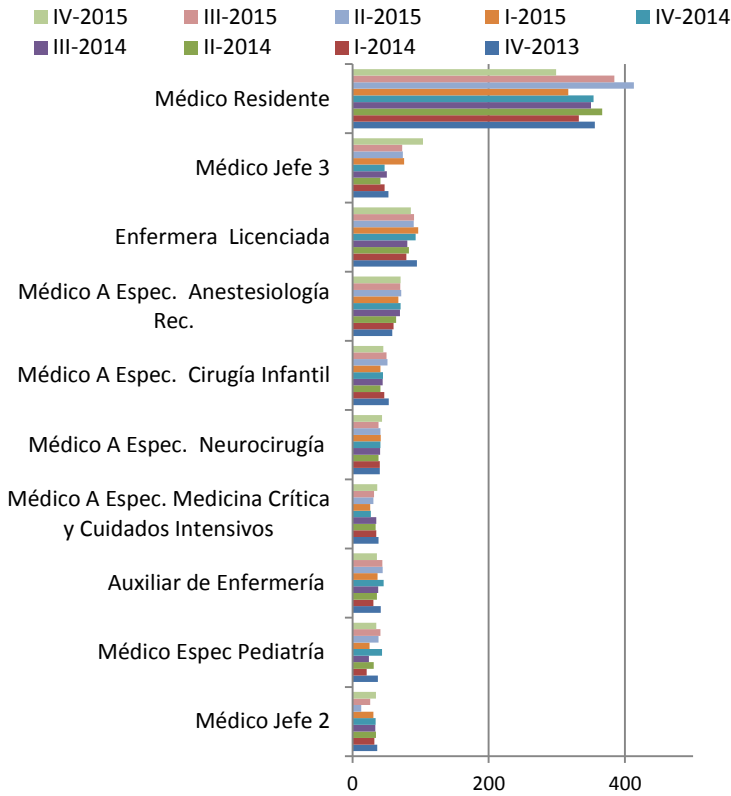
Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	200	208	215
Enfermera Licenciada	78	78	80
Médico Asistente General	37	41	38
Médico Jefe 2	8	9	9
Médico A Espec. Cirugía General	6	5	6
Médico A Espec. Pediatría	5	5	6
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	4	3	4
Médico A Espec. Ginecología	4	4	3
Médico A Espec. Neurocirugía	2	2	2
Médico Servicio Social	nd	nd	nd



Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 23.

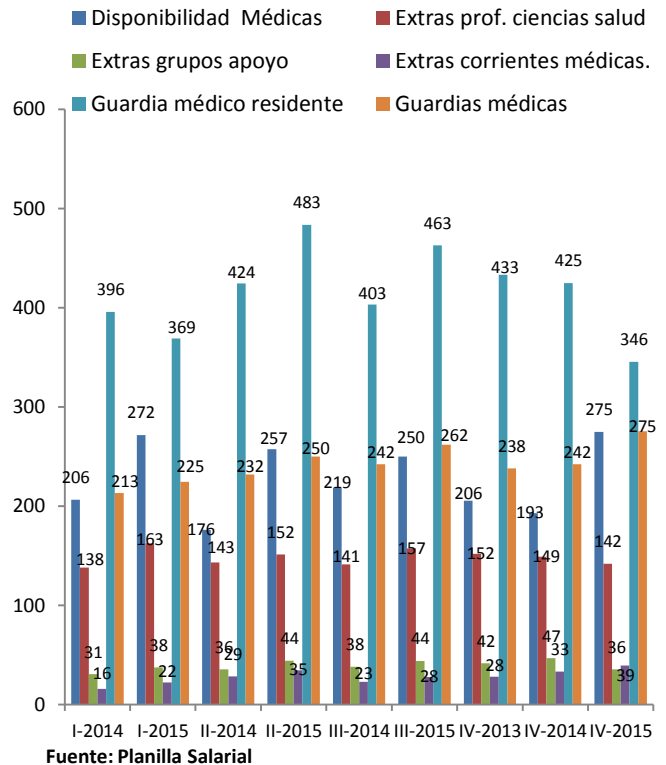
Hospital Carlos Saénz Herrera: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015
-Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 7.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 en el Hospital Carlos Sáenz Herrera
-Al final de cada año-

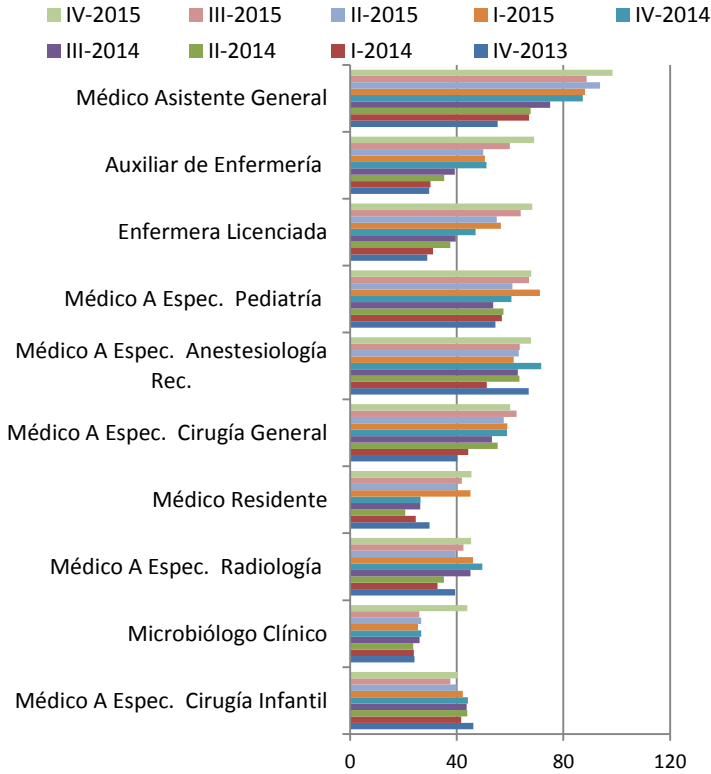
Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	259	263	288
Enfermera Licenciada	236	240	240
Médico Residente	nd	nd	102
Médico A Espec. Pediatría	49	43	44
Médico Jefe 3	26	27	25
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	20	18	19
Médico A Espec. Cirugía Infantil	17	17	16
Médico Jefe 2	16	15	13
Médico A Espec. Medicina Crítica y Cuidados Intensivos	9	8	8
Médico A Espec. Neurocirugía	3	3	3



Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 24.

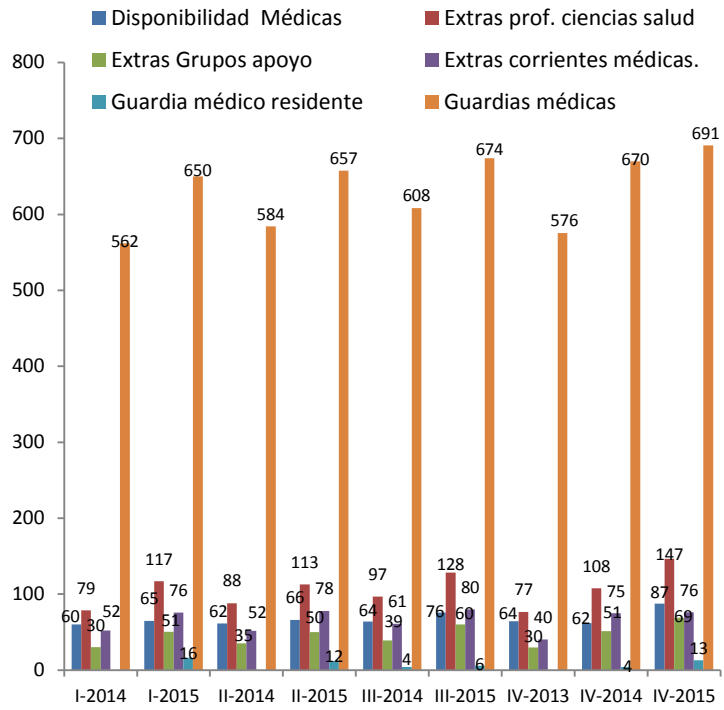
Hospital Maximiliano Peralta Jiménez: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015
-Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 8.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 en el Hospital Maximiliano Peralta Jiménez
-Al final de cada año-

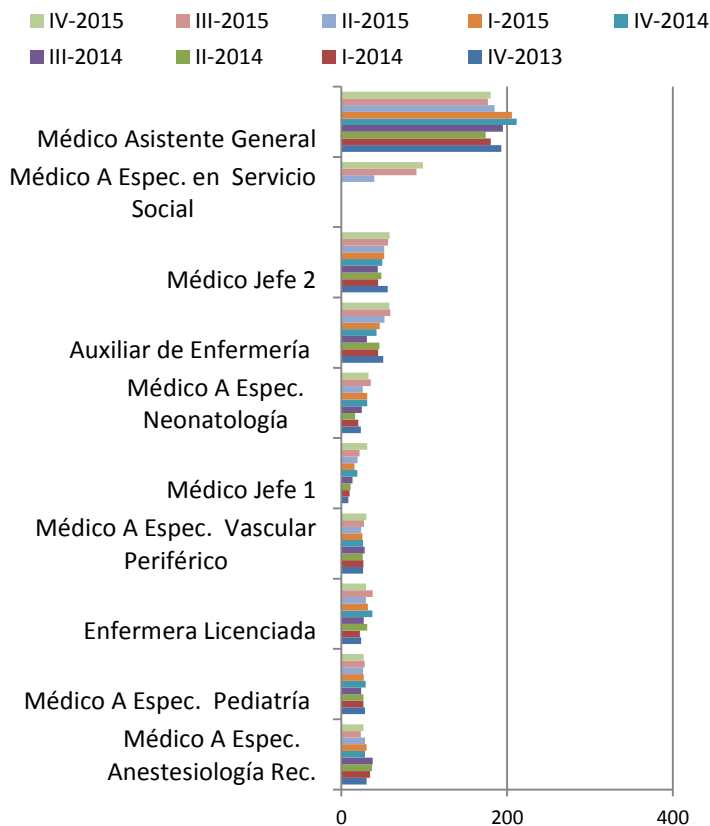
Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	257	262	282
Enfermera Licenciada	125	125	81
Médico Asistente General	24	25	27
Médico A Espec. Pediatría	19	17	20
Microbiólogo Clínico	20	20	18
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	17	18	16
Médico A Espec. Cirugía General	8	11	11
Médico Residente	nd	nd	7
Médico A Espec. Cirugía Infantil	3	5	5
Médico A Espec. Radiología	5	6	5



Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 25.

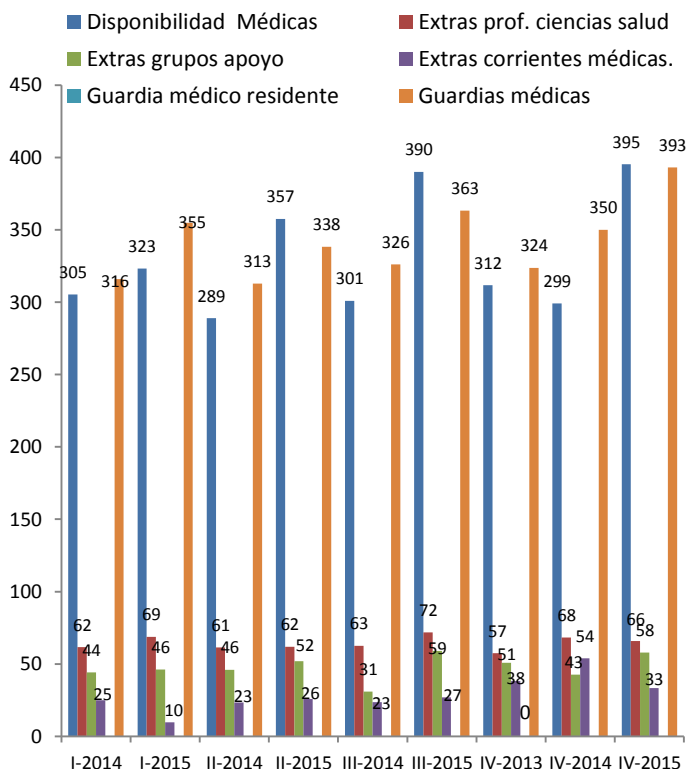
Hospital Tony Facio Castro: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015
-Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 9.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 en el Hospital Tony Facio Castro
-Al final de cada año-

Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	198	215	217
Enfermera 1 Licenciada	129	130	137
Médico Asistente General	36	34	38
Médico A Espec. Neonatología	2	9	8
Médico Jefe 2	5	5	5
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	3	3	3
Médico A Espec. Pediatría	2	2	2
Médico A Espec. Vascular Periférico	2	2	2
Médico Jefe 1	1	3	2
Médico Servicio Social	nd	nd	nd

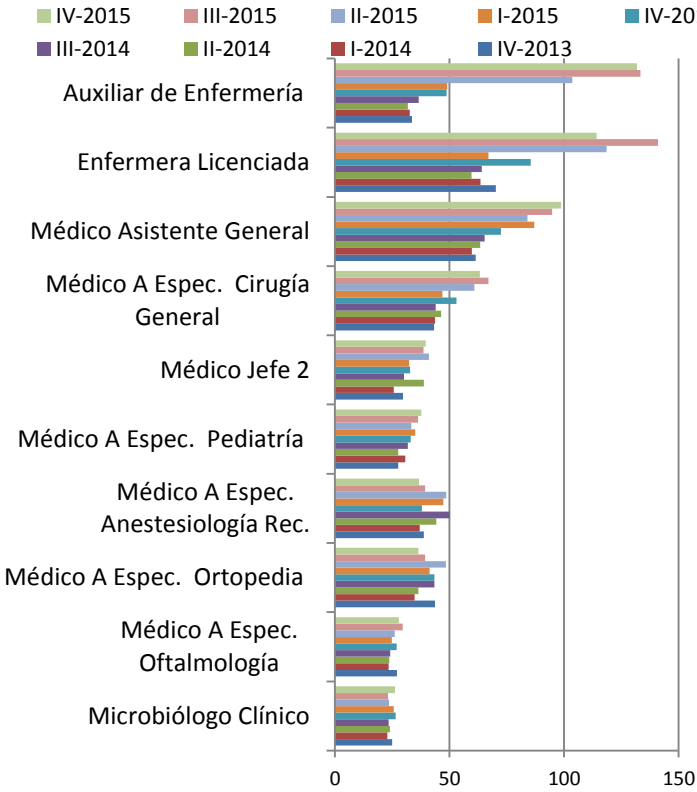


Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 26.

Detalle del gasto de los diez establecimientos de salud con mayores montos globales en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015

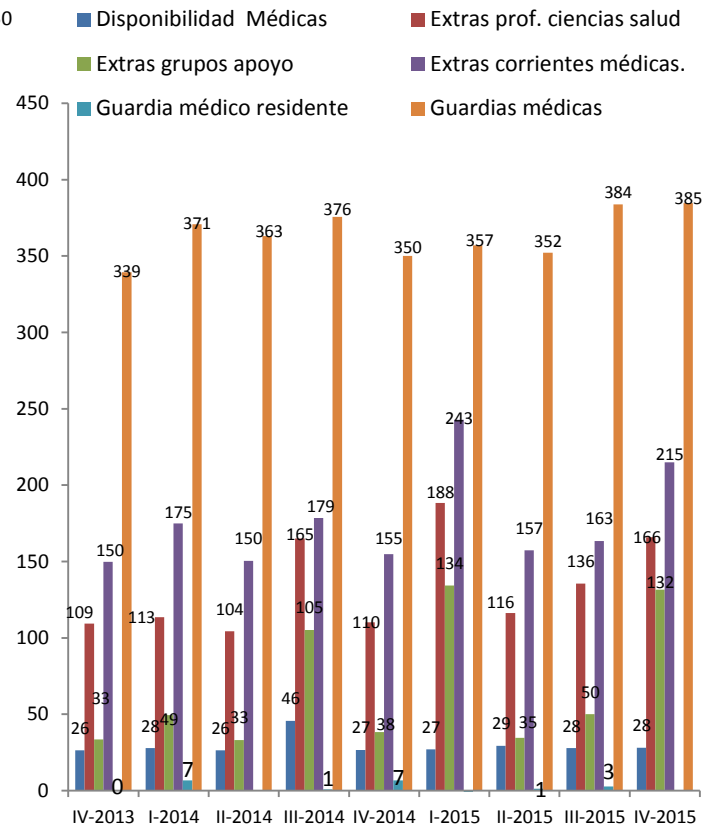
-Trimestral a fecha de pago en millones de colones-
Hospital San Rafael de Alajuela



Cuadro No 10.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 en el Hospital San Rafael de Alajuela -Al final de cada año-

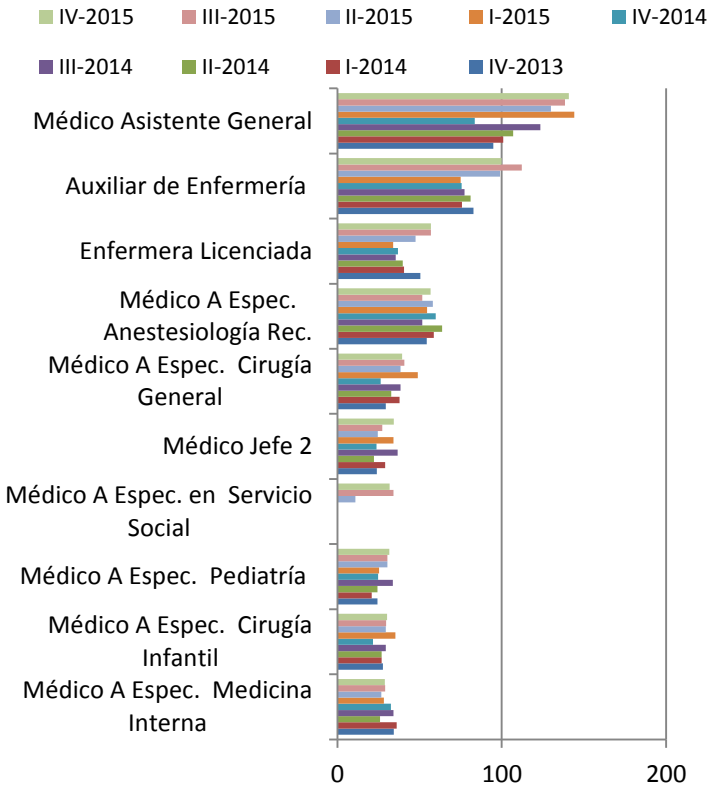
Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	272	276	290
Enfermera Licenciada	143	148	145
Médico Asistente General	37	36	36
Médico A Espec. Cirugía General	10	9	13
Microbiólogo Clínico	12	12	13
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	11	9	11
Médico A Espec. Ortopedia	11	7	8
Médico Jefe 2	9	9	8
Médico A Espec. Oftalmología	8	7	7
Médico A Espec. Pediatría	7	6	6



Fuente: Planilla Salarial

Gráfico No 27.

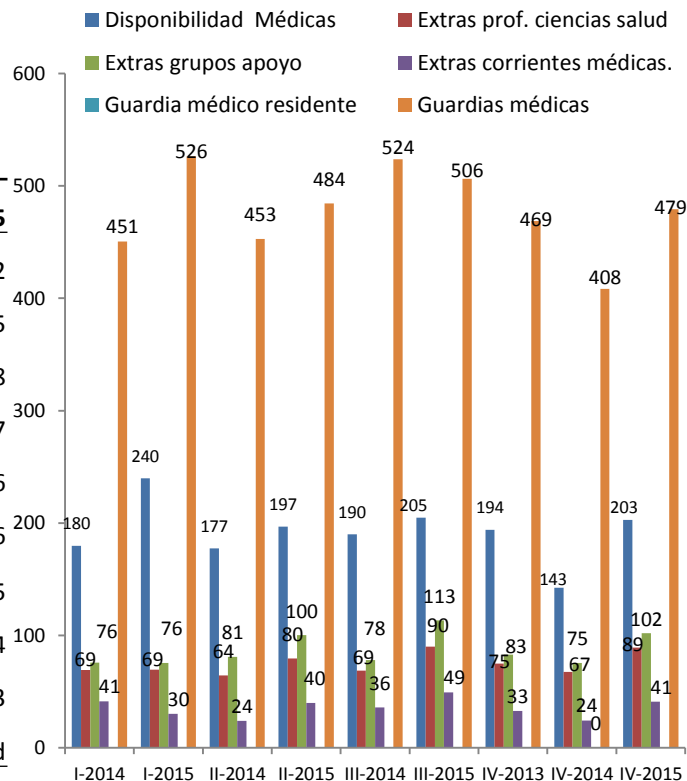
Hospital Vctor Manuel Sanabria Martínez: Detalle del gasto en las cuentas de horas extras corrientes, disponibilidad y guardias para las diez clases de profesionales en salud y algunos grupos de apoyo con cifras más altas, del periodo octubre 2013 a diciembre 2015 -Trimestral a fecha de pago en millones de colones-



Cuadro No 11.

Cantidad total de trabajadores por puesto, para los 10 perfiles que más participaron de las cuentas por pago de horas extras, disponibilidades y guardias del periodo oct 2013 a dic 2015 en el Hospital Víctor Manuel Sanabria Martínez -Al final de cada año-

Clase trabajador	2013	2014	2015
Auxiliar de Enfermería	219	213	232
Enfermera Licenciada	97	113	115
Médico Asistente General	33	39	48
Médico A Espec. Medicina Interna	5	6	7
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	6	7	6
Médico Jefe 2	5	5	6
Médico A Espec. Cirugía General	6	6	5
Médico A Espec. Pediatría	3	5	4
Médico A Espec. Cirugía Infantil	3	3	3
Médico Servicio Social	nd	nd	nd



Fuente: Planilla Salarial

Observaciones análisis tiempo extraordinario

Partidas Tiempo Extraordinario

- Curvas del gasto de cuentas extraordinarias similares entre sí durante el periodo análisis
- Influencia del método administrativo de gestión de pago en las curvas del gasto.

Partidas de Tiempo Extraordinario

- Gasto a fecha de carga muestra crecimiento en agosto y descenso en febrero.
- Comportamiento de patrón predecible en el gasto extraordinario.

Partidas de Tiempo Extraordinario

- Brecha del gasto salarial extraordinario por cuentas, con predominio total de Guardias Médicas y Disponibilidad Médica.

Grupos Ocupacionales

- Grupo de trabajadores con más gasto son los Médicos Residentes, también Médicos Especialistas, Enfermeras y Médicos Generales.
- Participación de jefaturas médicas en la prestación de los servicios como especialistas en jornadas adicionales a las ordinarias.

Observaciones análisis tiempo extraordinario

Regiones y Establecimientos

- Tres grandes grupos: 1-Hospitales Nacionales y Hospitales Regionales; 2-Hospitales Periféricos 3, Áreas de Salud y Hospitales Especializados y 3- Hospitales Periféricos Hospitales Periféricos 1 y 2.
- Más del 60% del gasto en las cuentas extraordinarias es generado en los 3 Hospitales Generales de Atención Nacional y 7 Hospitales Regionales

Regiones y Establecimientos

- Red Noroeste (Hospital México) de mayor uso de las cuentas extraordinarias. 3 de sus 5 Hospitales Regionales, (San Vicente de Paul, San Rafael de Alajuela y Monseñor Sanabria), están en los primeros 10 lugar
- Hospitales, con menor gasto no se presta el Servicio de Emergencias (Hospital Blanco Cervantes, CENARE, Hospital Chacón Paut).

Regiones y Establecimientos

- Gasto Extraordinario en Áreas de Salud superan al de los Hospitales Especializados de Atención Nacional. En las 10 de mayor gasto, 6 son modalidad de CAIS.