

Gerencia Administrativa
Dirección de Administración y Gestión de Personal



Análisis sobre 100 salarios promedio más altos durante el año 2014

Junio 2015

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	2
JUSTIFICACIÓN.....	2
OBJETIVO GENERAL:	2
RESULTADOS	3
Composición salarial	3
Ilustración No 1. Componentes del salario y ordinario en la CCSS	4
Cuadro No 1. Composición promedio de los 100 salarios más altos y el salario más alto	4
Cuadro No 2. Años de servicio, pago promedio por antigüedad y porcentaje de este monto con respecto al salario ordinario promedio de los funcionarios con los 100 salarios promedio más altos	6
Periodo 2014 (en colones)	6
Gráfico No 1. Composición relativa 100 salarios promedios mensuales más altos..	7
Detalle de la composición del salario extraordinario promedio	7
Cuadro 3. Composición 100 salarios promedio más altos y salario más alto	8
Rangos salariales	8
Cuadro 4. Distribución de los 100 salarios más altos pagados durante el 2014	9
Centros de Trabajo	9
Cuadro 5. Porcentaje de participación según centro	9
Puestos de trabajo	9
Cuadro 6. Porcentaje de participación de los puestos en los 100 salarios más altos	10
Cuadro 7. Cantidad de funcionarios según centro de trabajo y su clasificación..	11
Promedio anual 100 salarios más altos en el año 2014	11
CONCLUSIONES	12
Anexo 2	14
Cantidad de funcionarios según puesto	14
Promedio anual 100 salarios más altos del año 2014	14
Anexo 2 (continuación)	15
Cantidad de funcionarios según puesto	15
Promedio anual 100 salarios más altos del año 2014	15
Anexo 2 (continuación)	16
Cantidad de funcionarios según puesto	16
Promedio anual 100 salarios más altos del año 2014	16

INTRODUCCIÓN

La Dirección de Administración y Gestión de Personal cada año desarrolla estudios que permiten identificar comportamientos propios del recurso humano institucional, como salario, nombramientos, contrataciones, jubilaciones, entre otros.

El presente estudio trata sobre la estructura salarial de los 100 funcionarios de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) con salario promedio más altos, y los componentes que influyen de mayor forma en que estos ingresos salariales lleguen a formar parte de tal rating.

La estructura del documento contempla el análisis de los típicos componentes salariales de estos 100 funcionarios, describe rango de montos en los que se ubican los salarios promedio de estos funcionarios, finalizando con la ubicación por tipo de ocupación y centro de trabajo de los mismos.

JUSTIFICACIÓN

La adecuada administración del recurso humano requiere que la Dirección de Administración y Gestión de Personal (DAGP) tenga conocimiento pleno, no solo del costo del personal reclutado para realizar las tareas, sino que también sobre los rubros que generan mayores egresos, con el fin de contar con información cierta para la adecuada toma de decisiones en cuanto a las políticas salariales de la Institución.

En el 2014 el egreso por salarios significó un 66.5% del gasto total de la CCSS, y siendo que la Institución todavía sufre las secuelas de las crisis financiera que experimentó en el periodo 2005 al 2010, resulta importante la DAGP mantenga un monitoreo anual de los salarios más altos y el comportamiento de sus componentes, de modo que sea posible generar discusiones constructivas de sí la situación es producto de una inadecuada administración del recurso humano, si responde a necesidades particulares en la demanda de servicios, o si más bien es el resultado normal de la dinámica del sector que se ajusta plenamente a lo que dicta el mercado laboral.

Dentro de este contexto, se plantea el presente estudio con el siguiente objetivo:

OBJETIVO GENERAL:

- Determinar el monto promedio de los 100 salarios mensuales más altos de los funcionarios de la Caja Costarricense de Seguro Social durante el 2014 y la influencia de sus componentes para que tales montos pertenezcan al rating.

RESULTADOS

Al finalizar el 2014 la CCSS contó en su planilla con 51.396 funcionarios, clasificados en 26 subgrupos ocupacionales, cuyo costo significó un 64,5% de los egresos financieros totales de la Institución.

Siendo esta una organización dedicada a los servicios de salud, el 65,2% de su planilla está compuesta por profesionales de las Ciencias Médica, profesionales de Enfermería y Servicios de Apoyo.

El restante 34,8% está compuesto por funcionarios Administrativos y de Servicios Generales. Debe destacarse que los puestos de Gerencia y Puestos de Confianza de la Dirección Ejecutiva están adscritos como funcionarios Administrativos.

La composición salarial de estos tres grandes grupos ocupacionales posee una estructura general básica, pero adicionalmente existen grupos y subgrupos que cuentan con renglones particulares en su estructura salarial.

Por esto la importancia de identificar claramente los conceptos que interactúan dentro de la planilla que finalmente es emitida para el pago salarial a los funcionarios.

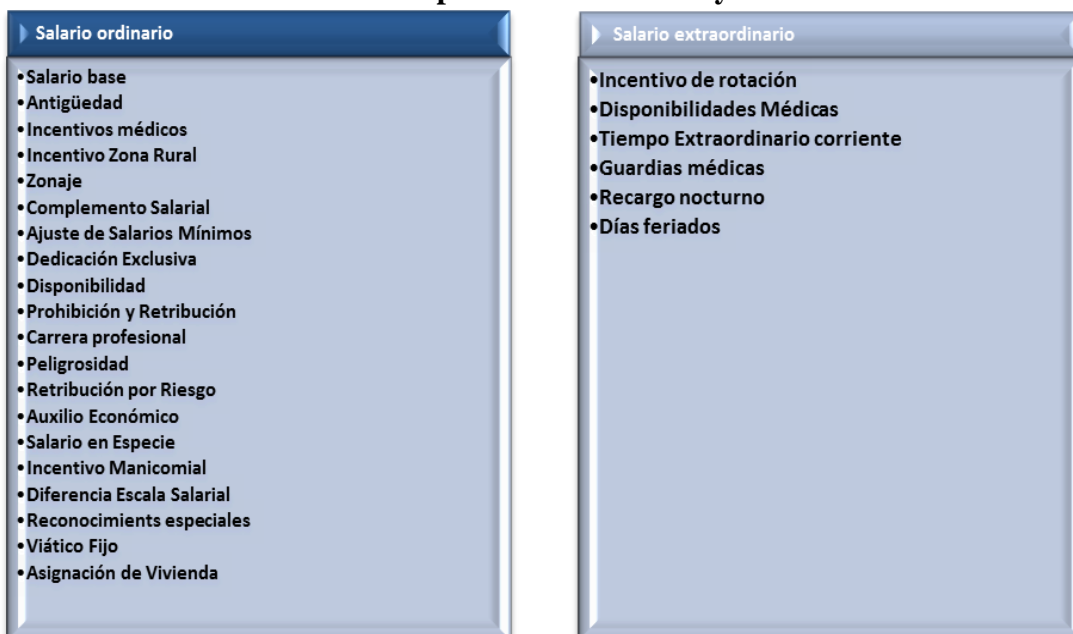
Composición salarial

La Caja Costarricense de Seguro Social cuenta con una estructura salarial que posee diversos componentes agrupados bajo dos grandes conceptos, salarios ordinarios y salarios extraordinarios. El salario ordinario se define como el monto que percibe el trabajador por su jornada ordinaria de trabajo, y es la suma del salario base, anualidades del trabajador, incentivo a la carrera hospitalaria, y otros conceptos de menor cuantía.

Asimismo, el salario por tiempo extraordinario, se entienden como aquella remuneración del trabajo ejecutado en días de descanso obligatorio u horas extras, por lo que tiene varios elementos tales como: Recargo nocturno, Guardias médicas, Disponibilidad médica, Incentivo de rotación, Días feriados, Programa cirugía vespertina y Extras y otras.

El detalle de los componentes salariales ordinarios y extraordinarios se expone a continuación:

Ilustración No 1. Componentes del salario y ordinario en la CCSS



Fuente: Subárea de Control y Evaluación de Nómina.

En cuanto a la composición relativa en el salario promedio mensual de los 100 salarios más altos, el mayor aporte lo representa el salario extraordinario con un 57,8% en comparación con el 42,2% del salario ordinario, lo que implica que este grupo de trabajadores tienen un crecimiento promedio de su salario ordinario de 1,4 veces por el ejercicio de sus actividades en horarios extraordinarios, tal como lo muestra el siguiente cuadro para el caso de los 100 salarios, así como el salario promedio más alto:

**Cuadro No 1. Composición promedio de los 100 salarios más altos y el salario más alto
Periodo 2014 (en colones)**

Descripción de salario más alto			Descripción promedio de 100 salarios más altos		
		Salario más alto	13.321.866,00		
			Salario Promedio Anual 9.414.364,09		
Salario Ordinario	Salario Base	1.023.093,00	1.034.033,87	Salarios Ordinarios	Salario Base
	A anualidad	2.270.679,00	1.650.363,53		A anualidad
	Inc Carrera Hospitalaria	878.698,00	685.125,91		Inc Carrera Hospitalaria
	Otros Conceptos	735.222,00	599.247,32		Otros Conceptos
	Total	4.907.692,00	3.968.770,63		Total
Salario Extraordinario	Disponib. Médicas	1.982.041,00	2.412.694,28	Salarios Extraordinarios	Disponib. Médicas
	Extras	-	170.655,28		Extras
	Remuneración Vacaciones	-	348.169,97		Remuneración Vacaciones
	Guardias Médicas	6.255.493,00	2.464.880,46		Guardias Médicas
	Otros conceptos	176.640,00	49.193,48		Otros conceptos
Total	8.414.174,00	5.445.593,46	Total		

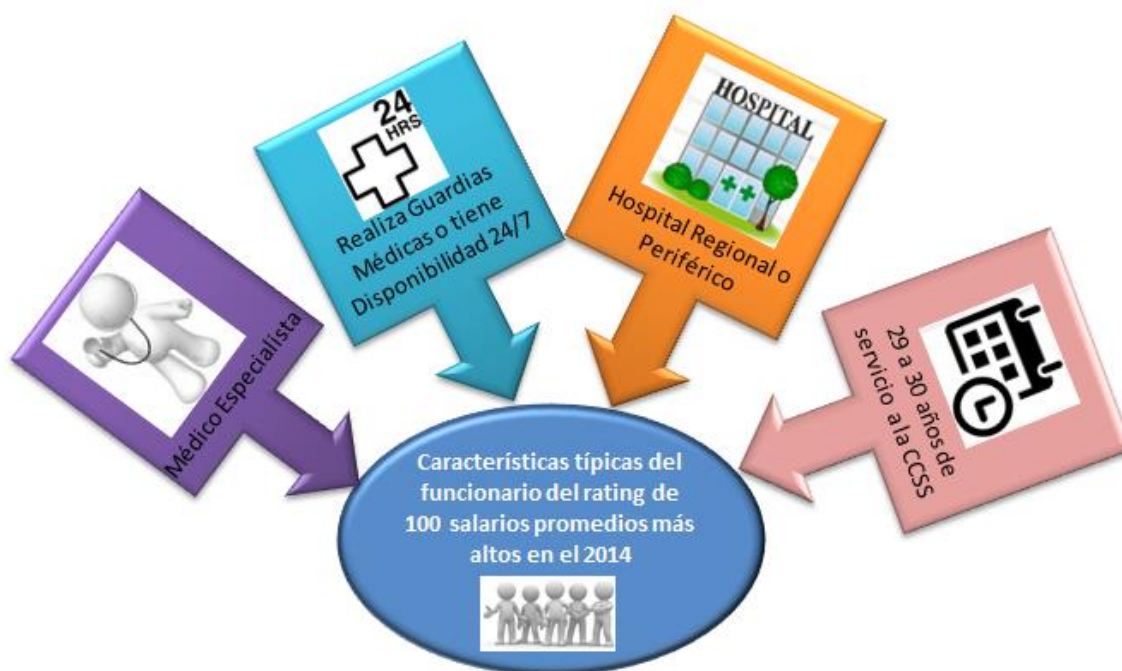
Fuente: Base de datos de la Planilla Salarial año 2014.

Si se observa la composición del salario promedio más alto del periodo, se tiene que en la categoría de salarios ordinarios, el salario base y la anualidad son los conceptos salariales con la mayor participación, con un 8% y un 17%, respectivamente.

Por otra parte en el tiempo extraordinario, las guardias y las disponibilidades médicas son las de mayor peso, cuya suma representa el 62% del salario total.

Al caracterizar la composición de los 100 salarios más altos, se tiene que el 100% de los casos corresponde a profesionales en medicina, que a excepción de 1 caso, están ejerciendo como especialistas o jefaturas, con salario total promedio mensual durante el 2014 de aproximadamente ¢9.414.364,09, mientras que el ingreso mensual del trabajador que devengó mayor salario fue por ¢13.321.866, en ambas situaciones destaca que los pagos por salario extraordinarios significan más del 50% del salario total, esto se puede notar de mejor forma en la siguiente ilustración:

Ilustración No 2. Tipificación de los funcionarios con los 100 salarios más altos -Periodo 2014-



Fuente: Base de datos de la Planilla Salarial año 2014.

Según esta tipificación, los 100 salarios promedio más altos, son profesionales médicos que se desempeñan en hospitales regionales y periféricos como especialistas, destacando principalmente la red del Hospital México; en donde además de ejercer sus actividades de jornada ordinaria, realizan guardias médicas o tienen disponibilidad las 24 horas para ser llamados por el centro hospitalario, lo que influye en el alto monto de los salarios extraordinarios.

Son funcionarios con un promedio de años por servicio de 30 años, lo cual, aumenta considerablemente el respectivo salario, e incluso se presentan casos de profesionales con 44 años de trabajar con la Institución.

Debe considerarse que al formar parte del salario base, la antigüedad va a tener impacto directo en el monto de los salarios extraordinarios, no obstante a continuación se expone el detalle de los años de servicios prestados por los funcionarios del rating de los 100 salarios más altos, el monto promedio en el egreso por el pago de antigüedad y su relación con respecto al salario ordinario:

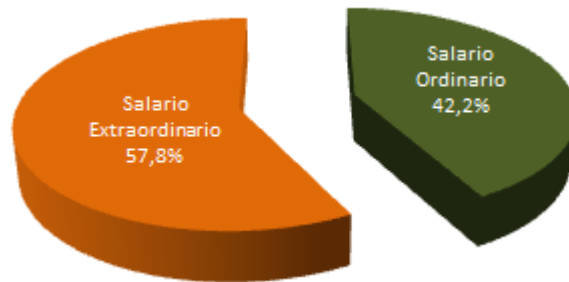
**Cuadro No 2. Años de servicio, pago promedio por antigüedad y porcentaje de este monto con respecto al salario ordinario promedio de los funcionarios con los 100 salarios promedio más altos
Periodo 2014 (en colones)**

Años servicios	Cant funcionarios	Anualidad promedio	% de salario ordinario promedio
10	1	540.421,96	20,0%
14	1	755.753,60	28,2%
15	1	803.251,78	25,9%
17	5	929.722,75	30,3%
18	1	996.678,33	33,2%
20	5	1.116.695,17	34,8%
21	1	1.210.463,87	37,2%
22	2	1.302.883,16	37,5%
23	3	1.283.091,46	37,6%
24	4	1.335.160,83	39,9%
25	5	1.373.576,05	37,6%
26	7	1.439.741,57	39,2%
27	5	1.488.677,64	40,4%
28	2	1.562.709,62	38,2%
29	6	1.633.387,44	42,3%
30	5	1.684.788,41	43,2%
31	7	1.742.641,39	42,3%
32	4	1.823.226,25	45,6%
33	6	1.959.900,49	40,2%
34	7	1.924.881,58	45,7%
35	9	1.991.989,68	46,3%
36	2	2.046.012,81	47,2%
37	4	2.345.430,22	42,1%
39	2	2.339.589,84	49,0%
41	1	2.270.679,17	46,3%
42	1	2.307.081,95	48,2%
43	1	2.542.301,16	51,5%
44	2	2.518.499,98	52,0%

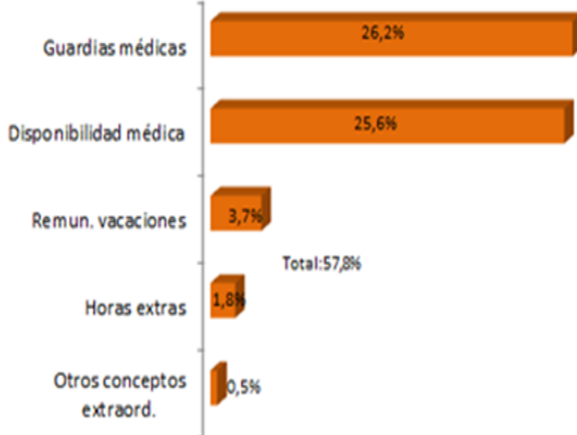
Fuente: Base de datos de la Planilla Salarial año 2014.

Ahora, el salario total se compone también del salario extraordinario, y en el caso de los 100 salarios promedio más altos, el gasto más alto está siendo generado por los salarios extraordinarios, tal como se observa en el gráfico No 1, en donde se señala que el 57,8% del salario corresponde a montos extraordinarios, dentro de los que destacan Guardias Médicas (25,5%) y Disponibilidad Médica (25,6%):

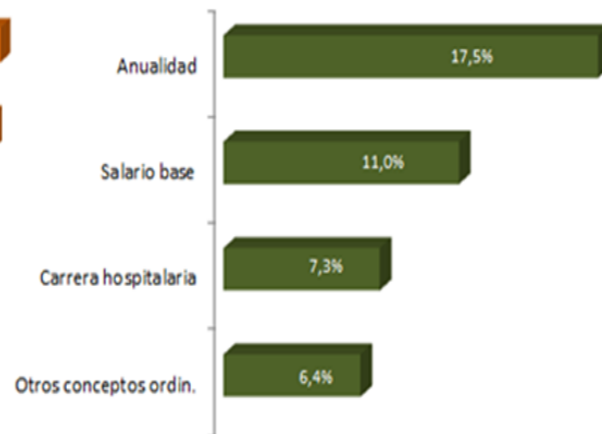
Gráfico No 1. Composición relativa 100 salarios promedios mensuales más altos Periodo 2014



Detalle de la composición del salario extraordinario promedio Periodo 2014



Detalle de la composición del salario ordinario promedio Periodo 2014



Fuente: Base de datos de la Planilla Salarial año 2014.

El gráfico No 1 también muestra que el 42,2% de estos salarios lo componen rubros ordinarios, en donde las Anualidades (17,5%) y el salario base (11%) son los que mayor aporte realizan al salario total.

El detalle de la composición relativa por rubro para los 100 salarios promedio más altos, así como el salario promedio más alto se muestra a continuación:

Cuadro 3. Composición 100 salarios promedio más altos y salario más alto
Promedio anual 100 salarios más altos en el año 2014
(Números relativos)

Concepto	Promedio 100 salarios	Salario + alto
Salario más alto	100,0%	100,0%
Salario Ordinario	42,2%	36,8%
Salario Base	11,0%	7,7%
Anualidad	17,5%	17,0%
Inc Carrera Hospitalaria	7,3%	6,6%
Otros Conceptos	6,4%	5,5%
Total	42,2%	36,8%
Salario Extraordinario	57,8%	63,2%
Disponib. Médicas	25,6%	14,9%
Extras	1,8%	0,0%
Remuneración Vacaciones	3,7%	0,0%
Guardias Médicas	26,2%	47,0%
Otros conceptos	0,5%	1,3%
Total	57,8%	63,2%

Fuente: Base de datos de la Planilla Salarial año 2014.

Esta característica de un alto porcentaje de salarios extraordinarios en el cálculo de los salarios totales, causan una alta variabilidad en el tiempo de éstos, dado la dinámica rezagada de pago que se tiene con ellos, y la consecuente acumulación de pagos retroactivos de un mes a otro. Una medida de este grado de dispersión, lo sintetiza la desviación estándar de los salarios devengados en los meses de enero a diciembre del año 2014, la cual asciende a 2.575.536, es decir, un 30% del salario promedio mensual (Ver detalle por salario en el Anexo 3).

Rangos salariales

De los cien salarios producto de análisis, se determina que el 51% se ubican en el rango salarial de 8,000,000.00 a 9,000.000.00 con un salario promedio de 8,626,344.23, el 27% en el rango de 9.000.001 a 10.000.000 con el salario promedio de 9,456,519.05 y con el rango más alto está el de 12,000,001 a 13,321,865.83 con un promedio de 12,707,645.52 en donde ubican el 3% de los trabajadores en estudio (Cuadro 4).

**Cuadro 4. Distribución de los 100 salarios más altos pagados durante el 2014
Según rango y salario promedio**

Rango salarial	Salario promedio	Número de trabajadores
8,000,000 a 9,000,000	8,626,344.23	51
9,000,001 a 10,000,000	9,456,519.05	27
10,000,001 a 11,000,000	10,499,123.36	10
11,000,001 a 12,000,000	11,450,296.57	9
12,000,001 a 13,321,865.83	12,707,645.52	3
TOTAL		100

Fuente: Base de datos Planilla Salarial año 2014.

Centros de Trabajo

A nivel de los centros de trabajo, la mayor representación dentro de los cien salarios más altos del año 2014, están en los Hospitales con un 33%, seguido de los Hospitales Nacionales y Hospitales Periféricos 1 con una participación del 22% y 16%, respectivamente, tal como lo describe el siguiente cuadro:

**Cuadro 5. Porcentaje de participación según centro
Promedio anual 100 salarios más altos en el año 2014**

Clasificación del Centro	Porcentaje de participación
Hospital Regional	33%
Hospital Nacional	22%
Hospital Periférico 1	16%
Hospital Periférico 3	12%
Hospital Periférico 2	8%
Hospital Especializado	4%
Área de Salud	2%
Clínica Oftalmológica	1%
TOTAL	100%

Fuente: Base de datos Planilla Salarial año 2014.

Puestos de trabajo

En el análisis realizado del promedio de los cien salarios más altos devengados en la institución, se determinó que 100% de éstos salarios corresponden a funcionarios del grupo ocupacional de Profesionales en Ciencias Médicas, en donde el 77% son Médicos

Asistentes Especialistas, seguido del puesto de Médicos Jefes con un 22%, tal como lo muestra el cuadro No 6:

Cuadro 6. Porcentaje de participación de los puestos en los 100 salarios más altos Promedio anual 100 salarios más altos en el año 2014

Nombre del puesto	Porcentaje de participación
Médico Asistente Especialista	77%
Médico Jefe	22%
Médico Asistente General	1%
TOTAL	100%
Fuente: Base de datos Planilla salarial año 2014	

Las principales especialidades que se encuentran en este apartado, se observan:

- i. Cirugía General
- ii. Ginecología
- iii. Anestesiología y Recuperación
- iv. Medicina Interna
- v. Pediatría
- vi. Cirugía Infantil
- vii. Neonatología
- viii. Ortopedia, entre otros.

La distribución de los funcionarios en estudio por tipo de puesto y centro de trabajo es exponen a continuación, en donde queda en evidencia que tal como se mencionó anteriormente, la mayor parte corresponden a médicos especialistas ejerciendo en hospitales regionales y periféricos:

**Cuadro 7. Cantidad de funcionarios según centro de trabajo y su clasificación
Promedio anual 100 salarios más altos en el año 2014**

Nombre del Centro	Cantidad de funcionarios
Hosp. Regional	33
Hospital Dr. Fernando Escalante Pradilla	14
Hospital San Carlos	6
Hospital Dr. Tony Facio	5
Hospital Monseñor Sanabria	3
Hospital Dr. Enrique Baltodano Briceño	2
Hospital San Rafael De Alajuela	2
Hospital Dr. Max Peralta Jimenez	1
Hosp. Nacional General	22
Hospital Dr. Rafael A. Calderon Guardia	9
Hospital Mexico	7
Hospital San Juan De Dios	6
Hosp. Periferico 1	16
Hospital Dr. Tomas Casas Casajus	5
Hospital Golfito	4
Hospital Dr. Max Teran Valls	3
Hospital Los Chiles	3
Hospital Upala	1
Hosp. Periferico 3	12
Hospital Guapiles	3
Hospital San Vicente De Paul	3
Hospital Dr. Carlos Luis Valverde Vega	2
Hospital Dr. William Allen	2
Hospital La Anexion	2
Hosp. Periferico 2	8
Hospital Ciudad Neily	6
Hospital San Francisco De Asis	2
Hospitales Nacionales Y Especializados	4
Hospital Dr. Carlos Saenz Herrera	3
Hospital Dr. Raul Blanco Cervantes	1
Area De Salud	4
Area De Salud Buenos Aires	1
Area De Salud Cariari	1
Area De Salud Coronado	1
Area De Salud San Rafael De Heredia	1
Clinica Oftalmologica	1
Clinica Oftalmologica	1
Total general	100

Fuente: Base de datos Planilla salarial año 2014

CONCLUSIONES

1. Los salarios totales devengados por los trabajadores de la Caja Costarricense del Seguro Social, están compuestos de salarios ordinarios y extraordinarios, donde muchos de los casos, principalmente en el último concepto se da la presencia de pagos retroactivos. El salario promedio de los cien más altos se compone en un 42,2% de salarios ordinarios y en un 57,8% de salarios extraordinarios.
2. Los trabajadores con los 100 salarios más altos, son principalmente funcionarios que se desempeñan como profesionales médicos con alguna especialidad en hospitales regionales y periféricos, además cuentan con aproximadamente 30 años de trabajar para la CCSS y realizan Guardias Médicas y/o tienen Disponibilidad las 24 horas para el centro de salud en el que prestan sus servicios.
3. Los salarios ordinarios, salario base y la anualidad son los conceptos salariales con la mayor participación, un 11% y un 17,5%, respectivamente. Este último factor tiene un peso alto, porque se conjugan, personal de muchos años de servicio que son profesionales en medicina, cuyas anualidades se reconocen como un 5,5% del salario base. Asimismo, en los salarios extraordinarios las guardias y las disponibilidades médicas son las de mayor peso, cuya suma representa el 51,8% del salario total.
4. El 100% de los salarios promedio más altos devengados en el año 2014, corresponden al grupo ocupacional de Profesionales en Ciencias Médicas. Un 99% de estos profesionales, son médicos asistentes especialistas, incluyendo también a los médicos jefes; dentro de las principales especialidades se encuentran: cirugía general, ginecología, anestesiología y recuperación, medicina interna, pediatría, entre otros.

ANEXOS

Anexo 1 Cantidad de funcionarios según puesto Promedio anual 100 salarios más altos del año 2014

Nombre del puesto	Cantidad de funcionarios
Médico Jefe 2	14
Médico A Espec. Cirugía General	10
Médico A Espec. Ginecología	10
Médico A Espec. Anestesiología Rec.	8
Médico A Espec. Medicina Interna	8
Médico A Espec. Pediatría	6
Médico A Espec. Cirugía Infantil	4
Médico A Espec. Neonatología	4
Médico A Espec. Ortopedia	4
Médico Jefe 3	4
Médico A Espec. Neurocirugía	3
Médico A Espec. Obstetricia	3
Médico A Espec. Radiología	3
Médico A Espec. Cardiología	2
Médico A Espec. Patología	2
Médico A. Espec. Ginecoobstetricia	2
Médico Jefe 4	2
Médico A Espec. Cirugía Torax	1
Médico A Espec. Epidemiología	1
Médico A Espec. Medicina de Emergencias	1
Médico A Espec. Perinatología	1
Médico A Espec. Psiquiatría	1
Médico A Espec. Urología	1
Médico A Espec. Vascular Periférico	1
Médico A. Espec. Medicina Fam y Comun	1
Médico Asistente	1
Médico Director 1	1
Médico Director 3	1
Total general	100

Fuente: Planilla Salarial 2014

Anexo 2
Cantidad de funcionarios según puesto
Promedio anual 100 salarios más altos del año 2014

CENTROS	PUESTOS	CANT FUNC	TOTAL
Hospital Dr. Fernando Escalante Pradilla			14
	Médico Jefe 2	3	
	Médico A Espec. Ginecología	2	
	Médico A Espec. Anestesiología Rec.	1	
	Médico A Espec. Cardiología	1	
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A Espec. Cirugía Infantil	1	
	Médico A Espec. Medicina Interna	1	
	Médico A Espec. Neurocirugía	1	
	Médico A Espec. Patología	1	
	Médico A Espec. Pediatría	1	
	Médico A Espec. Urología	1	
Hospital Dr. Rafael A. Calderon Guardia			9
	Médico Jefe 2	2	
	Médico A Espec. Cardiología	1	
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A Espec. Ginecología	1	
	Médico A Espec. Neonatología	1	
	Médico A Espec. Ortopedia	1	
	Médico A Espec. Patología	1	
	Médico Jefe 4	1	
Hospital Mexico			7
	Médico Jefe 3	3	
	Médico A Espec. Anestesiología Rec.	1	
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A Espec. Cirugía Torax	1	
	Médico A Espec. Medicina Interna	1	
Hospital San Juan De Dios			6
	Médico A Espec. Obstetricia	2	
	Médico A Espec. Anestesiología Rec.	1	
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A Espec. Epidemiología	1	
	Médico Jefe 2	1	
Hospital Ciudad Neily			6
	Médico A Espec. Cirugía Infantil	1	
	Médico A Espec. Ginecología	1	
	Médico A Espec. Medicina Interna	1	
	Médico A Espec. Pediatría	1	
	Médico A Espec. Radiología	1	
	Médico Jefe 2	1	
Hospital San Carlos			6
	Médico A Espec. Medicina Interna	2	
	Médico A Espec. Anestesiología Rec.	1	
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A Espec. Ortopedia	1	
	Médico Jefe 2	1	
Hospital Dr. Tomas Casas Casajus			5
	Médico A Espec. Anestesiología Rec.	1	
	Médico A Espec. Ginecología	1	
	Médico A Espec. Medicina Interna	1	
	Médico A Espec. Ortopedia	1	
	Médico A Espec. Pediatría	1	

Anexo 2 (continuación)
Cantidad de funcionarios según puesto
Promedio anual 100 salarios más altos del año 2014

GENTROS	PUESTOS	CANT FUNC	TOTAL
Hospital Dr. Tony Facio			5
	Médico A Espec. Cirugía Infantil	1	
	Médico A Espec. Medicina Interna	1	
	Médico A Espec. Neonatología	1	
	Médico A Espec. Psiquiatría	1	
	Médico A Espec. Vascular Periférico	1	
Hospital Golfito			4
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A Espec. Ginecología	1	
	Médico A Espec. Pediatría	1	
	Médico A Espec. Radiología	1	
Hospital Guapiles			3
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A Espec. Neonatología	1	
	Médico A Espec. Obstetricia	1	
Hospital Los Chiles			3
	Médico A Espec. Anestesiología Rec.	1	
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A. Espec. Ginecoobstetricia	1	
Hospital Monseñor Sanabria			3
	Médico A Espec. Ginecología	1	
	Médico A Espec. Medicina de Emergen	1	
	Médico Jefe 3	1	
Hospital San Vicente De Paul			3
	Médico A Espec. Anestesiología Rec.	1	
	Médico A Espec. Ginecología	1	
	Médico Jefe 2	1	
Hospital Dr. Carlos Saenz Herrera			3
	Médico A Espec. Neurocirugía	2	
	Médico Jefe 2	1	
Hospital Dr. Max Teran Valls			3
	Médico A Espec. Anestesiología Rec.	1	
	Médico A Espec. Ortopedia	1	
	Médico A Espec. Pediatría	1	
Hospital Dr. William Allen			2
	Médico A Espec. Ginecología	1	
	Médico Jefe 2	1	
Hospital La Anexion			2
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico Jefe 2	1	
Hospital San Francisco De Asis			2
	Médico A Espec. Medicina Interna	1	
	Médico Jefe 4	1	
Hospital San Rafael De Alajuela			2
	Médico A Espec. Cirugía General	1	
	Médico A Espec. Cirugía Infantil	1	
Hospital Dr. Carlos Luis Valverde Vega			2
	Médico A Espec. Neonatología	1	
	Médico Jefe 2	1	
Hospital Dr. Enrique Baltodano Briceño			2
	Médico A Espec. Radiología	1	
	Médico Jefe 2	1	

Anexo 2 (continuación)
Cantidad de funcionarios según puesto
Promedio anual 100 salarios más altos del año 2014

CENTROS	PUESTOS	CANT FUNC	TOTAL
Area De Salud Buenos Aires			1
	Médico A.Espec. Ginecoobstetricia	1	
Area De Salud Cariari			1
	Médico Asistente	1	
Area De Salud Coronado			1
	Médico Director 1	1	
Area De Salud San Rafael De Heredia			1
	Médico A Espec. Ginecología	1	
Clinica Oftalmologica			1
	Médico A.Espec. Medicina Fam y Comu	1	
Hospital Dr. Max Peralta Jimenez			1
	Médico A Espec. Perinatología	1	
Hospital Dr. Raul Blanco Cervantes			1
	Médico Director 3	1	
Hospital Upala			1
	Médico A Espec. Pediatría	1	
Total		100	100